

**BÁO CÁO
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
2021**



MỤC LỤC

04 GIỚI THIỆU BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2021

06 THÔNG điệp CỦA CHỦ TỊCH HĐQT

08 THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2021

10 GẮN KẾT VỚI 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

01

TỔNG QUAN VỀ BIMICO

- 16 Thông tin chung
- 18 Tầm nhìn – Sứ mệnh
– Giá trị cốt lõi
- 20 Hành trình phát triển
- 24 Lĩnh vực và Địa bàn kinh doanh
- 26 Khách hàng và đối tác tiêu biểu
- 28 Sản phẩm và Dịch vụ chính
- 30 Giải thưởng tiêu biểu

02

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 34 Định hướng phát triển bền vững của BIMICO
- 36 Quản trị phát triển bền vững tại BIMICO
- 44 Các bên liên quan quan trọng và vấn đề trọng yếu

03

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

- 50 Hiệu quả hoạt động kinh tế
- 52 Sự hiện diện trên thị trường
- 53 Hoạt động thị trường vốn xanh

04

QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

- 56 Chính sách khai thác hạn chế tác động đến môi trường
- 58 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 59 Tiêu thụ Năng lượng
- 61 Tiêu thụ Nước
- 62 Phát thải
- 63 Nước thải và Chất thải

05

ĐÓNG GÓP XÃ HỘI

- 66 Việc làm và Chính sách phúc lợi cho người lao động
- 74 An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp
- 75 Đào tạo và Phát triển nhân sự
- 76 Đóng góp cho cộng đồng

THAM CHIẾU NỘI DUNG GRI



GIỚI THIỆU BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2021

VỚI NHỮNG NỖ LỰC TRONG VIỆC TĂNG CƯỜNG HOẠT ĐỘNG CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH HƯỚNG TỚI THỰC HÀNH QUẢN TRỊ CÔNG TY THEO THÔNG LỆ TIÊN TIẾN, BIMICO TIẾP TỤC THỰC HIỆN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐỘC LẬP VỚI BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN. TRONG ĐÓ, BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2021 CỦA BIMICO TẬP TRUNG VÀO CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU TRÊN 3 KHÍA CẠNH: KINH TẾ - MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI CHƯA ĐƯỢC TRÌNH BÀY CHUYỂN SÂU TRONG BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN CỦA CÔNG TY.

Kỳ báo cáo: Báo cáo Phát triển Bền vững của BIMICO được lập cho năm tài chính 2021 bắt đầu từ 01/01/2021 và kết thúc ngày 31/12/2021.

Tiêu chuẩn áp dụng: Báo cáo được xây dựng dựa trên bộ Tiêu chuẩn GRI – Phương án cốt lõi, Hướng dẫn công bố thông tin về môi trường & xã hội của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Thông tư 96/2020/TT-BTC Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán của Bộ Tài chính.

Phạm vi báo cáo: Báo cáo được lập dựa trên số liệu và thông tin tập hợp đối với trụ sở chính, các nhà máy, công ty trực thuộc và trong phạm vi hoạt động của BIMICO trên lãnh thổ Việt Nam.

Thông tin liên hệ: BIMICO rất mong nhận được ý kiến đóng góp từ Quý vị để Công ty có thể hoàn thành mục tiêu phát triển bền vững, cũng như đáp ứng kỳ vọng của các bên liên quan đối với tính minh bạch thông tin, tăng trưởng bền vững trong kinh doanh, và thể hiện trách nhiệm doanh nghiệp của BIMICO với cộng đồng.

Mọi ý kiến đóng góp, thắc mắc liên quan đến vấn đề phát triển bền vững, Quý vị vui lòng gửi về:

**CÔNG TY
CỔ PHẦN
KHOÁNG SẢN
VÀ XÂY DỰNG
 BÌNH DƯƠNG
(BIMICO)**

Trụ sở chính

Điện thoại

Fax

Email

Website

: Đại lộ Bình Dương, Khu phố Hòa Lân 1,
Phường Thuận Giao, Thành phố Thuận An,
Tỉnh Bình Dương, Việt Nam

:(0274) 3822.602

:(0274) 3823.922

: info@bimico.com.vn

: www.bimico.com.vn



THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH HĐQT

Kính gửi Quý Cổ đông, Đối tác

Năm 2021, tiếp tục là một năm đầy khó khăn bởi đại dịch Covid-19, hầu hết các địa bàn hoạt động của Công ty tại khu vực miền Đông Nam Bộ đều chịu ảnh hưởng hết sức nặng nề, hầu hết các ngành nghề sản xuất kinh doanh đều bị ngưng trệ, trong đó hoạt động xây dựng và kinh doanh bất động sản chịu ảnh hưởng nặng nề nhất. Tuy nhiên, với bản lĩnh vững vàng, nội lực ổn định, có nhiều giải pháp linh hoạt, sự chung sức đồng lòng của người lao động mà

Mặc dù tình hình dịch covid-19 diễn biến phức tạp, với phương châm “vừa sản xuất vừa chống dịch”, công ty đã nỗ lực duy trì sản xuất theo tinh thần vừa đảm bảo an toàn cho người lao động tham gia sản xuất vừa hỗ trợ tối đa cung cấp hàng hóa cho đối tác khách hàng.

BIMICO đã vượt qua thách thức và đạt được kết quả kinh doanh khá tích cực so với thị trường, với doanh thu đạt 884,27 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế ghi nhận 252,81 tỷ đồng, tương đương 90,3% kế hoạch.

BIMICO vinh dự được trao tặng Giải thưởng Kinh doanh xuất sắc Châu Á Thái Bình Dương năm 2021 - Enterprise Asia tổ chức, được bầu chọn vào Top 50 Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam - Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư và CTCK Thiên Việt tổ chức. Top 10 Sao Vàng Đất Việt.

Công ty luôn đảm bảo việc làm ổn định và chế độ phúc lợi tốt nhất cho người lao động. Bên cạnh đó, BIMICO còn tích cực tham gia các chương trình an sinh xã hội, hỗ trợ chính quyền địa phương trong công tác phòng chống dịch Covid-19 với tổng giá trị bằng tiền và hiện vật hơn 5,7 tỷ đồng. Ngoài ra, thông qua Quý phát triển cộng đồng KSB, công ty đã trao hơn 300 túi quà an sinh cho

người lao động ở các khu nhà trọ tại thành phố Dĩ An, thành phố Thuận An trong thời gian thực hiện cách ly xã hội theo chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ... Đây là minh chứng cho những nỗ lực thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

BIMICO kỳ vọng với chiến lược dài hạn, hướng tới sự phát triển bền vững sẽ hợp tác được nhiều hơn với các đối tác lớn, có được sự gắn bó, cống hiến của người lao động và sự ủng hộ của cộng đồng trên cơ sở thực hiện đầy đủ trách nhiệm xã hội doanh nghiệp. BIMICO mong muốn có được sự đồng hành, hỗ trợ của các quý Cổ đông, khách hàng, các đối tác cũng như toàn thể CBCNV... trên những chặng đường tiếp theo, và cam kết sẽ hướng tới sự minh bạch, sản xuất kinh doanh hiệu quả, có trách nhiệm để đáp lại sự kỳ vọng của cộng đồng.

Thay mặt Ban Lãnh đạo BIMICO, tôi xin chân thành cảm ơn Quý khách hàng, đối tác, cổ đông, và toàn thể CBNV đã đồng hành cùng Công ty, và mong tiếp tục nhận được sự ủng hộ của Quý vị để chúng ta cùng nhau chinh phục những mốc son mới trong tương lai.

Xin gửi đến Quý vị và gia đình lời chúc sức khỏe và thành công.

Trân trọng.

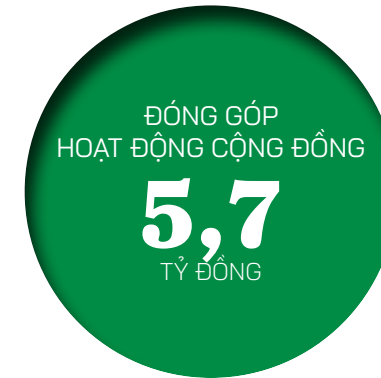


PHAN TẤN ĐẠT

Chủ tịch Hội đồng Quản trị



THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2021



GẮN KẾT VỚI 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC



1

XÓA NGHÈO VÀ XÓA ĐÓI

- Hoạt động SXKD của BIMICO đã tạo ra hàng ngàn việc làm cho lao động, góp phần cải thiện đời sống vật chất cho cộng đồng địa phương.
- Chính sách ưu tiên tuyển dụng lao động địa phương góp phần nâng cao mức thu nhập của người dân.
- BIMICO thường xuyên tổ chức các chương trình tặng quà cho người nghèo nhân dịp Lễ, Tết.



2

SỨC KHỎE TỐT VÀ CUỘC SỐNG HẠNH PHÚC

- Chăm lo đời sống tinh thần cho CBNV của Công ty thông qua các hoạt động đoàn thể, teambuilding,...
- Đảm bảo sức khỏe cho CBNV thông qua các chương trình kiểm tra và chăm sóc sức khỏe định kỳ.
- Liên tục kiểm tra, rà soát các vấn đề liên quan đến an toàn lao động nhằm đảm bảo môi trường làm việc an toàn và sức khỏe của CBNV.
- Công ty cũng đã hỗ trợ các địa phương và người dân bị ảnh hưởng do hoạt động sản xuất của Công ty thông qua các hình thức: Ủng hộ bằng tiền, xây dựng cơ sở hạ tầng, hỗ trợ vật liệu, khám sức khỏe, trao học bổng, phát quà, hỗ trợ phòng chống dịch Covid-19...



3



4

GIÁO DỤC CHẤT LƯỢNG

- Trao tặng học bổng cho các em có hoàn cảnh khó khăn nhằm động viên tinh thần giúp các em vượt lên hoàn cảnh tiếp tục học tập.



5

BÌNH ĐẲNG GIỚI

- BIMICO luôn nỗ lực xây dựng môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động, nên vấn đề bình đẳng giới được Công ty đưa vào văn hóa doanh nghiệp và truyền thông đến từng CBNV. Lao động nữ tại BIMICO luôn được tạo điều kiện phát triển và cơ nghiệp nghề nghiệp công bằng.
- BIMICO luôn đảm bảo thực hiện đầy đủ các quyền lợi, chế độ cho lao động nữ như: chế độ thai sản, chương trình khám sức khỏe riêng cho lao động nữ bên cạnh chế độ khám sức khỏe định kỳ thông thường,...



6

NƯỚC SẠCH VÀ ĐIỀU KIỆN VỆ SINH

- Kiểm tra, rà soát hệ thống xả thải nhằm đảm bảo nước thải được xử lý trước khi thải tránh ảnh hưởng đến môi trường nước xung quanh.
- Truyền thông nâng cao ý thức tiết kiệm nước và giữ gìn vệ sinh trong nội bộ Công ty.



7

NĂNG LƯỢNG SẠCH VÀ GIÁ HỢP LÝ

- Tích cực nghiên cứu các giải pháp tái tạo năng lượng, và các loại năng lượng xanh.
- Khuyến khích nghiên cứu và phát triển các phương án liên quan đến vấn đề sử dụng năng lượng, nhiên liệu xanh giúp Công ty xanh hóa nguồn năng lượng sử dụng trong thời gian tới.



GẮN KẾT VỚI 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC



VIỆC LÀM BỀN VỮNG VÀ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ

- ✦ Hàng ngàn việc làm trực tiếp và gián tiếp được tạo ra thông qua hoạt động của Công ty.
- ✦ Duy trì tăng trưởng doanh thu của Công ty đã góp một phần vào tăng trưởng kinh tế chung của quốc gia.



GIẢM BẤT BÌNH ĐẲNG

- ✦ Nỗ lực điều chỉnh tỷ lệ nữ trong BLĐ và BDH, hướng tới thông lệ quản trị tốt và giảm thiểu bất bình đẳng dù đặc thù ngành nghề nhưng công ty sẽ luôn nỗ lực để điều chỉnh.
- ✦ Xây dựng hệ thống đánh giá hiệu quả công việc minh bạch, công khai nhằm đánh giá đúng năng lực CBNV và giảm thiểu phân biệt đối xử.
- ✦ Truyền thông văn hóa làm việc vì lợi ích chung của công ty, tôn trọng lẫn nhau và không phân biệt đối xử đến từng CBNV trong Công ty thông qua hội nghị người lao động, kênh thông tin nội bộ,...



CÔNG NGHIỆP, ĐỔI MỚI VÀ CƠ SỞ HẠ TẦNG

- ✦ BIMICO đầu tư vào công nghệ sản xuất tiên tiến nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm vật liệu xây dựng của Công ty, góp phần nâng cao chất lượng cơ sở hạ tầng chung của đất nước.
- ✦ Đầu tư nghiên cứu để cung cấp cho thị trường những sản phẩm thân thiện hơn với môi trường đã và đang được BIMICO thực hiện nhằm đóng góp vào sự phát triển chung của các công trình xanh và sự phát triển bền vững chung của xã hội.



CÁC THÀNH PHỐ VÀ CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

- ✦ BIMICO duy trì công tác tìm kiếm mỏ đá mới và M&A các doanh nghiệp sở hữu mỏ đá chất lượng nhằm giảm thiểu giá thành và đảm bảo sản lượng cung cấp, đóng góp một phần vào công tác đô thị hóa của đất nước.



TIÊU DÙNG VÀ SẢN XUẤT CÓ TRÁCH NHIỆM

- ✦ Xây dựng phương án khai thác bền vững thể hiện tinh thần sản xuất có trách nhiệm cũng như thực hiện mục tiêu “Đa dạng hóa sản phẩm – Phát triển bền vững” đã đề ra.



ỨNG PHÓ VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

- ✦ Khuyến khích sáng kiến, sáng tạo về tiết kiệm năng lượng.
- ✦ Tăng cường sử dụng nhiên liệu xanh cho hoạt động SXKD.
- ✦ Duy trì truyền thông về vấn đề bảo vệ môi trường nhằm nâng cao ý thức của từng CBNV trong Công ty.



ĐỜI SỐNG DƯỚI NƯỚC

- ✦ Nước thải được xử lý đúng tiêu chuẩn và quy định pháp luật nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường xung quanh và đặc biệt là hệ sinh thái dưới nước.
- ✦ Kiểm tra rà soát công tác xử lý chất thải, rác thải nhằm đảm bảo công tác bảo vệ môi trường.



ĐỜI SỐNG TRÊN CẠN

- ✦ Giảm thiểu ô nhiễm không khí thông qua hoạt động bảo dưỡng, sửa chữa máy móc thiết bị theo đúng quy chuẩn nhằm góp phần bảo vệ môi trường trong lành cho con người và hệ sinh thái trên cạn.
- ✦ Kiểm tra, giám sát các hoạt động khai thác đúng quy định nhằm đảm bảo việc bảo tồn và tái tạo của các nguồn tài nguyên.



HÒA BÌNH, CÔNG LÝ VÀ THỂ CHẾ HIỆU QUẢ

- ✦ Xây dựng cơ chế Quản trị công ty theo các thông lệ quản trị tốt.
- ✦ Tích cực truyền thông, và lồng ghép vào nội dung đào tạo các vấn đề liên quan đến chống tham nhũng, chống cản trở cạnh tranh góp phần nâng cao ý thức về pháp luật cho CBNV công ty.



HỢP TÁC TOÀN CẦU

- ✦ Duy trì gắn kết và đồng hành cùng các bên liên quan vì mục tiêu tăng trưởng bền vững.
- ✦ Nghiên cứu các công nghệ, kỹ thuật từ các nước tiên tiến nhằm cải thiện khả năng khai thác sản xuất thân thiện hơn với môi trường.



1

TỔNG QUAN VỀ **BIMICO**

- 16 Thông tin chung
- 18 Tâm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 20 Hành trình phát triển
- 24 Lĩnh vực và Địa bàn kinh doanh
- 26 Khách hàng và đối tác tiêu biểu
- 28 Sản phẩm và Dịch vụ chính
- 30 Giải thưởng tiêu biểu



THÔNG TIN CHUNG

Tên giao dịch : **CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG**

Tên tiếng Anh : **BINH DUONG MINERAL AND CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY**

Tên viết tắt : **BIMICO**

Trụ sở chính : Đại lộ Bình Dương, Khu phố Hòa Lân 1, Phường Thuận Giao, Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam.

Đăng ký kinh doanh : Giấy CNĐKDN do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Dương cấp lần đầu ngày 27/04/2006 và được bổ sung, thay đổi nhiều lần. Năm 2022 đã thay đổi lần thứ 23 vào ngày 17/03/2022.

Mã số doanh nghiệp : 3700148825

Kiểm toán độc lập : Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam

THÔNG TIN NIÊM YẾT

Mã cổ phiếu : **KSB**

Địa chỉ niêm yết : Sở giao dịch chứng khoán TP. HCM - HOSE

Vốn điều lệ : **736,31 tỷ đồng**

Vốn chủ sở hữu : **1.787,85 tỷ đồng** (tại ngày 31/12/2021)

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Điện thoại : (0274) 3822.602 Fax : (0274) 3823.922

Email : info@bimico.com.vn

Web : www.bimico.com.vn

TẦM NHÌN - SỨ MỆNH - GIÁ TRỊ CỐT LÕI

TẦM NHÌN



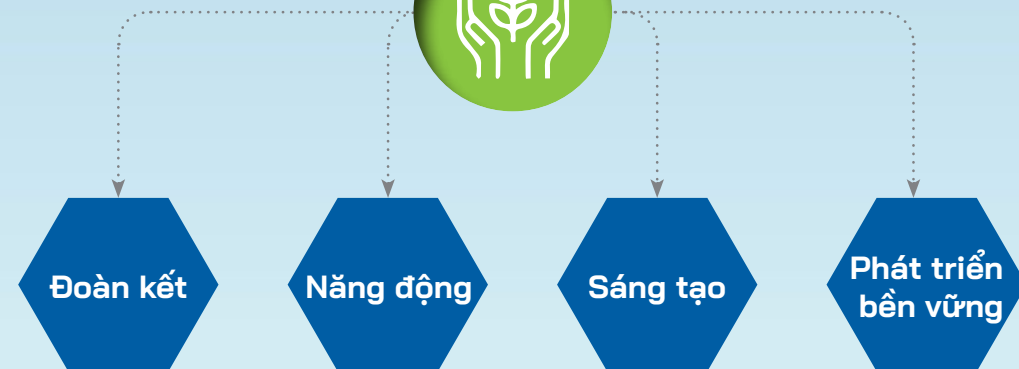
Đến năm 2020 trở thành nhà cung cấp hàng đầu Đông Nam Bộ và Khu vực phía Nam về sản phẩm vật liệu xây dựng, đặc biệt là đá xây dựng chất lượng cao.

SỨ MỆNH



Luôn luôn sáng tạo, mở rộng nguồn tài nguyên và quy mô hoạt động, áp dụng công nghệ tiên tiến, tiêu chuẩn hóa các sản phẩm và dịch vụ. Trở thành đối tác tin cậy của các nhà thầu xây dựng, tham gia vào các công trình trọng điểm của đất nước tại Đông Nam Bộ.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI



HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN

THÀNH LẬP CÔNG TY

BIMICO được thành lập ngày 13/01/1993 theo Quyết định số 62/QĐ-UB của UBND tỉnh Sông Bé nay là tỉnh Bình Dương, tiền thân là doanh nghiệp Nhà nước.

ĐỔI TÊN CÔNG TY

Khi tỉnh Sông Bé được chia tách thành hai tỉnh Bình Dương và tỉnh Bình Phước, Công ty Khai thác và Xuất khẩu Khoáng sản tỉnh Sông Bé được đổi tên thành Công ty Khai thác và Xuất khẩu Khoáng sản tỉnh Bình Dương, theo quyết định số 568/QĐ-UB ngày 01/03/1997 của UBND tỉnh Bình Dương.

ĐỔI TÊN CÔNG TY

Công ty Khai thác và Xuất khẩu Khoáng sản tỉnh Bình Dương đổi tên thành Công ty Cổ phần Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương, theo Quyết định số 179/2000/QĐ-UB ngày 29/12/2000 của UBND tỉnh Bình Dương và đây cũng là tên gọi chính thức của Công ty cho đến nay.

CỔ PHẦN HÓA CÔNG TY

Tháng 5/2006, Công ty được cổ phần hóa với vốn điều lệ là 70 tỷ đồng, với 51% được Nhà nước nắm giữ.

TRỞ THÀNH CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

Công ty chính thức được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận đăng ký Công ty đại chúng.

TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ - NIÊM YẾT CỔ PHIẾU

Tháng 1/2010, Công ty tăng vốn điều lệ lần thứ nhất lên 107 tỷ đồng, và niêm yết cổ phiếu trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HOSE) với mã chứng khoán KSB, vốn nhà nước 50,5%.

TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

Ngày 9/3/2012, Công ty tăng vốn điều lệ lần hai lên 180 tỷ đồng, vốn nhà nước 50,5%.

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

Tháng 7/2015, Công ty phát hành thêm 5.400.000 cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu, tăng vốn điều lệ lên 234 tỷ đồng, vốn nhà nước (SCIC) 50,05%.

1993

1997

2000

2006

2007

2010

2012

2015

HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN

DOANH NGHIỆP HÀNG ĐẦU TRONG LĨNH VỰC KHAI THÁC KHOÁNG SẢN LÀM VẬT LIỆU XÂY DỰNG

Từ ngày 24 đến ngày 26/02/2016, SCIC đã bán toàn bộ số cổ phiếu đang nắm giữ tại Công ty, BIMICO trở thành doanh nghiệp ngoài nhà nước. Cổ phần được nắm bởi các công ty, các quỹ, nhân viên nội bộ và các Cổ đông.

BIMICO chứng minh được mình là doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực khai thác khoáng sản làm vật liệu xây dựng.

THÀNH LẬP CÔNG TY PHÁT TRIỂN KCN

Công ty phát hành thêm 23.400.000 cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu, tăng vốn điều lệ lên 468 tỷ đồng. Doanh số vượt mức 1.100 tỷ đồng; Bắt đầu sản xuất đá ly tâm VSI và cát nhân tạo thay thế cát tự nhiên; Tham gia cung cấp vật liệu xây dựng cho tòa nhà cao nhất Việt Nam Landmark 81.

Thành lập Công ty TNHH Phát triển Khu công nghiệp KSB với vốn điều lệ lên đến 300 tỷ đồng, đầu tư chiến lược vào hệ sinh thái Khu công nghiệp.

ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG II - PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TRẢ CỔ TỨC - PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ESOP

Phát hành Cổ phiếu để trả cổ tức và Phát hành cổ phiếu ESOP ưu đãi cho người lao động, vốn điều lệ tăng lên hơn 537,80 tỷ đồng. Kỷ niệm 25 năm ngày thành lập Công ty, đón nhận Huân chương Lao động hạng II.

THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ KSB

Thành lập Công ty TNHH Đầu tư KSB, mở rộng hoạt động mảng BĐS khu công nghiệp. BIMICO còn thành lập Công ty TNHH Cao lanh Minh Long KSB, mở rộng hoạt động khai thác, chế biến cao lanh.

KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ HÀNG ĐẦU

Mặc dù gặp nhiều khó khăn do đại dịch Covid-19, hoạt động của nền kinh tế bị ngưng trệ nhưng BIMICO tiếp tục có một năm thành công với doanh thu thuần đạt 1.322,5 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 327,8 tỷ đồng, vốn chủ sở hữu đạt gần 1.584 tỷ đồng.

BIMICO tiếp tục khẳng định vị thế hàng đầu trong lĩnh vực khai khoáng phục vụ sản xuất vật liệu xây dựng; được trao tặng Giải thưởng Top 10 Báo cáo Thường niên Tốt nhất Mid Cap – Giải thưởng Doanh nghiệp Niêm yết Việt Nam năm 2020 và Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu Việt Nam – ASEAN +3.

VƯỢT QUA THÁCH THỨC

Năm 2021 là năm mà địa bàn hoạt động chính của Công ty là khu vực Đông Nam Bộ bị ảnh hưởng nặng nề của dịch Covid-19 khiến thị trường bất động sản và xây dựng bị đình trệ. Tuy nhiên, với bản lĩnh vững vàng và các giải pháp linh hoạt, tập thể BIMICO đã vượt qua thách thức và gặt hái kết quả kinh doanh khá tích cực so với thị trường, với doanh thu đạt 884,27 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế ghi nhận 252,81 tỷ đồng, tương đương với 90,3% kế hoạch.

2016

2017

2018

2019

2020

2021

LĨNH VỰC VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

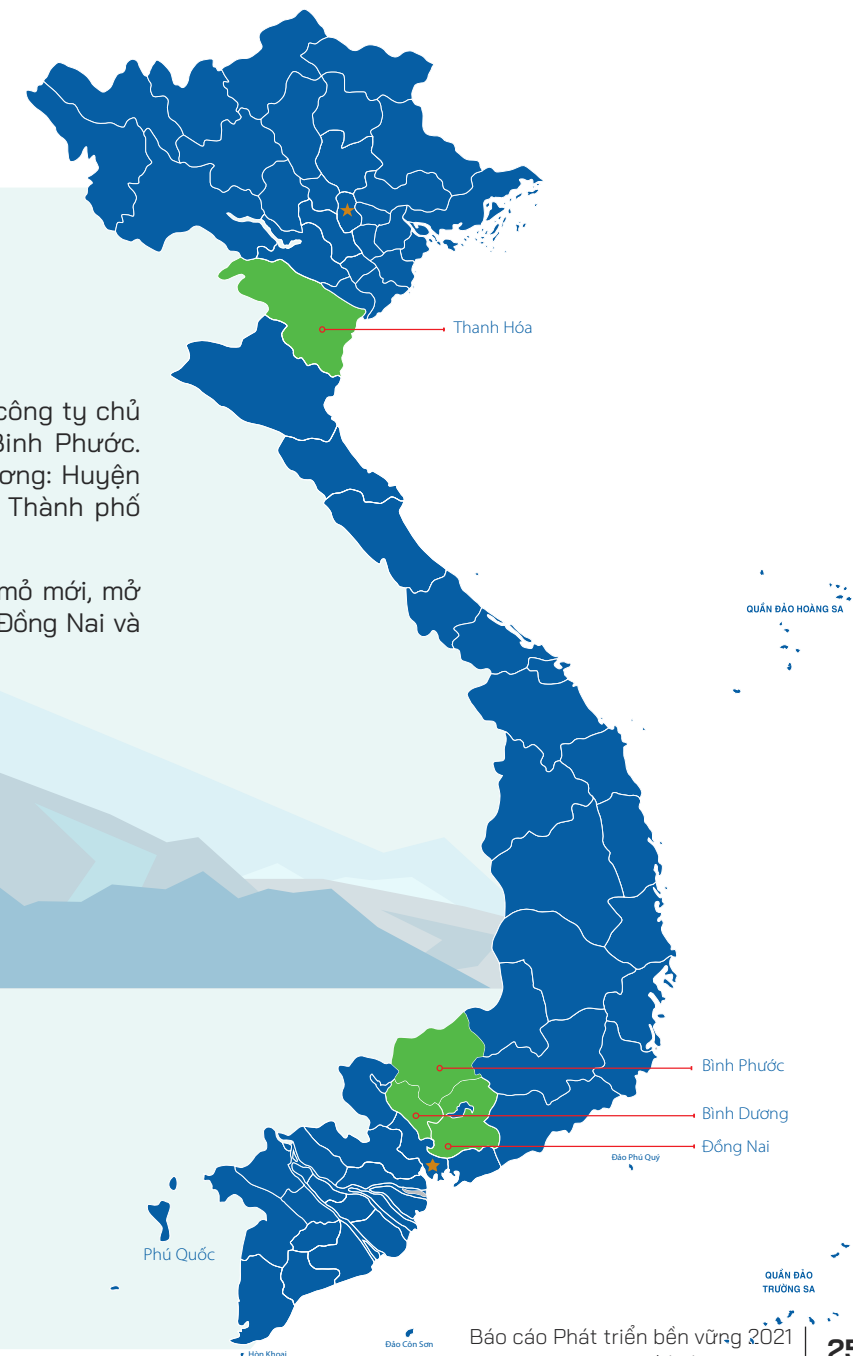
LĨNH VỰC KINH DOANH CHÍNH

- 01** Thăm dò, khai thác, chế biến khoáng sản.
- 02** Sản xuất, kinh doanh các loại vật liệu xây dựng.
- 03** Khai thác nước ngầm; sản xuất nước uống tinh khiết.
- 04** Sản xuất các cấu kiện bê tông đúc sẵn.
- 05** Kinh doanh vận tải đường bộ và đường thủy.
- 06** Xử lý môi trường (Khu Xử lý nước thải tại Cty KSB IDC).
- 07** Kinh doanh bất động sản, đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng Khu công nghiệp.
- 08** Tư vấn môi trường.
- 09** Xây dựng công trình dân dụng.

ĐỊA BÀN KINH DOANH

Hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty chủ yếu tập trung ở tỉnh Bình Dương, Bình Phước. Hoạt động khai thác tại các địa phương: Huyện Dầu Tiếng, Bắc Tân Uyên, Phú Giáo, Thành phố Thuận An, Dĩ An.

Công ty đã tiến hành đầu tư một số mỏ mới, mở rộng địa bàn sản xuất kinh doanh tại Đồng Nai và Thanh Hóa.



KHÁCH HÀNG VÀ ĐỐI TÁC TIÊU BIỂU



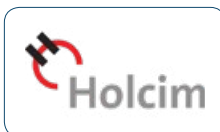
Ngân Hàng TMCP
Ngoại Thương Việt Nam



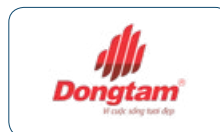
Ngân hàng TMCP
Tiên Phong



Ngân hàng BIDV



Holcim Group



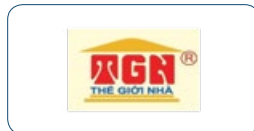
Công ty Cổ phần
Đồng Tâm



Công ty Cổ phần
Kinh doanh và Phát triển
Bình Dương



Công ty Cổ phần
LS & XNK Tổng hợp
Bình Dương



Công ty Cổ phần
VLXD Thế Giới Nhà



Tập đoàn Coteccons



Công Ty Đầu Tư
Xây Dựng B.M.T



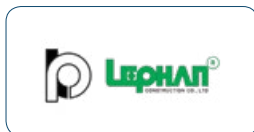
Công ty Cổ phần
VLXD Sư Tử Biển



Công Ty Cổ Phần Bê Tông
FICO Pan-United



Công Ty Cổ phần
Bê Tông Hồng Hà



Công ty Xây dựng
Lê Phan - TNHH



Công ty Cổ phần bê
tông BECAMEX-ACC



Công Ty Cổ phần
Đầu Tư Xây Dựng 3-2



Công ty TNHH
Xây dựng An Phong



SẢN PHẨM VÀ DỊCH VỤ CHÍNH



KAOLIN

BIMICO sở hữu mỏ Kaolin với trữ lượng lớn, Công ty hiện đang khai thác và chế biến các loại cao lanh lọc và cao lanh bột phục vụ cho các ngành công nghiệp như: gốm sứ, ceramic, sơn, nhựa, chế biến cao su và chất độn cho các nhà máy sản xuất phân bón, thức ăn gia súc. Đây cũng là một trong những sản phẩm được đánh giá có chất lượng cao của BIMICO.



VẬT LIỆU XÂY DỰNG

BIMICO chủ động phát triển những sản phẩm xây dựng mang tính cải tiến để đáp ứng nhu cầu của các dự án khác nhau từ dự án cao ốc đến cơ sở hạ tầng và thân thiện hơn với môi trường. Các sản phẩm đá xây dựng của BIMICO hiện được đánh giá cao về chất lượng và đạt tiêu chuẩn ngành, đặc biệt là sản phẩm đá ly tâm. Ngoài ra, các sản phẩm cốt bê tông của BIMICO cũng được đánh giá cao nhờ công nghệ sản xuất tiên tiến.



PHÁT TRIỂN BDS KHU CÔNG NGHIỆP

Dựa trên lợi thế sẵn có là khai thác, chế biến khoáng sản và sản xuất vật liệu xây dựng, BIMICO đầu tư vào bất động sản công nghiệp và dịch vụ bất động sản nhằm đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa.

GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU

VINH DỰ NHẬN
HUÂN CHƯƠNG
LAO ĐỘNG
HẠNG II
do Chủ tịch nước tặng

GIẢI THƯỞNG
KINH DOANH
XUẤT SẮC CHÂU Á
THÁI BÌNH DƯƠNG
NĂM 2021
Enterprise Asia tổ chức

TOP 10
BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN
TỐT NHẤT
MID CAP
Giải thưởng
Doanh nghiệp Niềm yết
Việt Nam năm 2020

TOP 10
SAO VÀNG ĐẤT VIỆT
NĂM 2021
Hội Doanh nhân trẻ
Việt Nam bình chọn

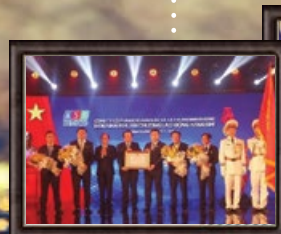
TOP 200
DOANH NGHIỆP
KINH DOANH
HIỆU QUẢ CỦA
CHÂU Á LẦN THỨ 3
do Forbes bình chọn

TOP 50
CÔNG TY KINH DOANH
HIỆU QUẢ NHẤT
VIỆT NAM
Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư
và CTCK Thiên Việt tổ chức

GIẢI THƯỞNG
DOANH NGHIỆP
TIÊU BIỂU VIỆT NAM
- ASEAN +3 NĂM 2020

GIẢI THƯỞNG
DOANH NGHIỆP
VẬT LIỆU XÂY DỰNG
BMF
Do Diễn đàn Doanh nghiệp Vật liệu
Xây dựng bình chọn

GIẢI THƯỞNG
RỒNG VÀNG 2018
VÀ THƯƠNG HIỆU MẠNH
VIỆT NAM 2017 - 2018
Do Thời báo Kinh tế Việt Nam bình chọn



2

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI **BIMICO**

- 34 Định hướng phát triển bền vững của BIMICO
- 36 Quản trị phát triển bền vững tại BIMICO
- 44 Các bên liên quan quan trọng và vấn đề trọng yếu



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA BIMICO

MỤC TIÊU NGẮN HẠN:

Tích cực xúc tiến hoạt động M&A các doanh nghiệp cùng ngành sở hữu các mỏ đá lớn cũng như nâng cao sản lượng nhằm thực hiện mục tiêu tăng trưởng bền vững.

Tiếp tục cải thiện hệ thống quản lý để đảm bảo hoạt động SXKD hiệu quả, giảm thiểu tác động đến môi trường, xã hội và cộng đồng địa phương.

Duy trì kiểm tra, giám sát hoạt động bảo trì, bảo dưỡng máy móc định kỳ và bất thường nhằm đảm bảo hoạt động SXKD không bị gián đoạn, giảm thiểu phát thải ra môi trường.

MỤC TIÊU TRUNG VÀ DÀI HẠN:

Lập kế hoạch tuyển dụng, đào tạo đội ngũ kế thừa nhằm đảm bảo nguồn lực chất lượng cao cho các hoạt động mở rộng trong tương lai của BIMICO.

Liên tục kiểm tra, và đưa ra điều chỉnh thích hợp đối với các chính sách, chế độ lương thưởng cho người lao động để giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm duy trì lợi thế cạnh tranh về nguồn nhân lực.

Đầu tư đổi mới công nghệ, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm đảm bảo mục tiêu đa dạng hóa sản phẩm và phát triển bền vững.



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI BIMICO

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP LÀ MỘT TRONG NHỮNG YẾU TỐ CỐT LÕI ĐỂ ĐẢM BẢO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP. DO ĐÓ, BIMICO LUÔN NỖ LỰC TRONG VIỆC THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP THEO CÁC THÔNG LỆ QUẢN TRỊ TỐT NHẪM NÂNG CAO TÍNH MINH BẠCH VÀ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG, GÓP PHẦN ĐẢM BẢO LỢI ÍCH CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN TRỌNG DÀI HẠN. MỖI THÀNH VIÊN CỦA BIMICO ĐỀU CÓ VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM RIÊNG TRONG QUÁ TRÌNH THAM GIA ĐÓNG GÓP VÀO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA CÔNG TY. TRONG ĐÓ:

1

Ban Phát triển bền vững đóng vai trò triển khai các chiến lược và định hướng phát triển bền vững đến các phòng ban chức năng, và chịu trách nhiệm trước Ban điều hành và Ban lãnh đạo về các vấn đề liên quan.

HĐQT đóng vai trò xây dựng mục tiêu chiến lược, định hướng phát triển dựa trên đánh giá năng lực doanh nghiệp, từ đó hoạch định cách thức triển khai liên quan nhằm đảm bảo mục tiêu phát triển bền vững.

2

Ban Tổng Giám đốc đóng vai trò đảm bảo việc thực thi chiến lược và định hướng của HĐQT được hiệu quả, cũng như chịu trách nhiệm trước HĐQT về các vấn đề phát triển bền vững.

3

CBNV là một trong những bên liên quan trực tiếp đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, và trực tiếp tạo lập giá trị cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

4

Các phòng ban chức năng chịu trách nhiệm triển khai các chiến lược, phổ biến mục tiêu phát triển bền vững đến toàn thể CBNV, và đảm bảo việc thực hiện hiệu quả.

5

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI BIMICO

PHƯƠNG THỨC KHAI THÁC KHOÁNG SẢN BỀN VỮNG

Ủy ban Liên Hợp Quốc về Môi trường và Phát triển đã đưa ra định nghĩa về “phát triển bền vững” trong Báo cáo “Tương lai chung của chúng ta” (Báo cáo Brundtland) vào năm 1987, và đây là định nghĩa được thừa nhận rộng rãi nhất. Cụ thể, “phát triển bền vững” là “sự phát triển đáp ứng các nhu cầu của hiện tại mà không tổn hại đến khả năng đáp ứng các nhu cầu của các thế hệ tương lai”. Dựa trên khái niệm này thì 3 vấn đề cốt lõi cần cân nhắc để đạt được sự phát triển bền vững đó là kinh tế, môi trường, và xã hội.

Đối với ngành khoáng sản thì phát triển bền vững biểu thị cho các khoản đầu tư vào các dự án khoáng sản mang lại lợi nhuận về mặt kinh tế, phù hợp về mặt công nghệ, thân thiện môi trường và có trách nhiệm với xã hội. Hiện nay, các doanh nghiệp tham gia vào lĩnh vực khai thác các nguồn tài nguyên không tái tạo cần phải lồng ghép khái niệm bền vững vào trong các hoạt động và quá trình ra quyết định chiến lược của mình. Ngoài ra, các công ty có trách nhiệm có thể hướng tới tính bền vững thông qua việc triển khai các sáng kiến quản lý phù hợp.

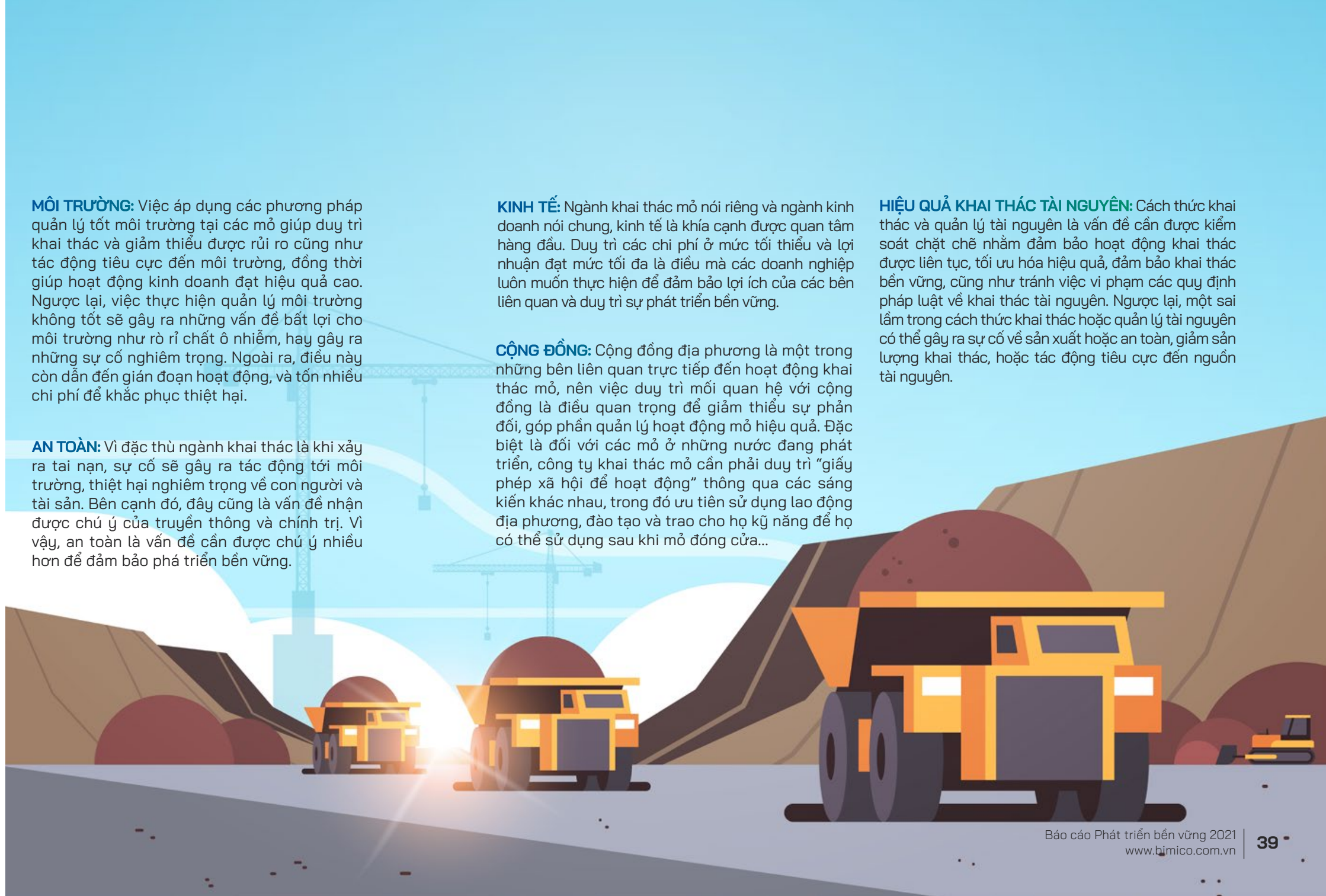
MÔI TRƯỜNG: Việc áp dụng các phương pháp quản lý tốt môi trường tại các mỏ giúp duy trì khai thác và giảm thiểu được rủi ro cũng như tác động tiêu cực đến môi trường, đồng thời giúp hoạt động kinh doanh đạt hiệu quả cao. Ngược lại, việc thực hiện quản lý môi trường không tốt sẽ gây ra những vấn đề bất lợi cho môi trường như rò rỉ chất ô nhiễm, hay gây ra những sự cố nghiêm trọng. Ngoài ra, điều này còn dẫn đến gián đoạn hoạt động, và tốn nhiều chi phí để khắc phục thiệt hại.

AN TOÀN: Vì đặc thù ngành khai thác là khi xảy ra tai nạn, sự cố sẽ gây ra tác động tới môi trường, thiệt hại nghiêm trọng về con người và tài sản. Bên cạnh đó, đây cũng là vấn đề nhận được chú ý của truyền thông và chính trị. Vì vậy, an toàn là vấn đề cần được chú ý nhiều hơn để đảm bảo phát triển bền vững.

KINH TẾ: Ngành khai thác mỏ nói riêng và ngành kinh doanh nói chung, kinh tế là khía cạnh được quan tâm hàng đầu. Duy trì các chi phí ở mức tối thiểu và lợi nhuận đạt mức tối đa là điều mà các doanh nghiệp luôn muốn thực hiện để đảm bảo lợi ích của các bên liên quan và duy trì sự phát triển bền vững.

CỘNG ĐỒNG: Cộng đồng địa phương là một trong những bên liên quan trực tiếp đến hoạt động khai thác mỏ, nên việc duy trì mối quan hệ với cộng đồng là điều quan trọng để giảm thiểu sự phản đối, góp phần quản lý hoạt động mỏ hiệu quả. Đặc biệt là đối với các mỏ ở những nước đang phát triển, công ty khai thác mỏ cần phải duy trì “giấy phép xã hội để hoạt động” thông qua các sáng kiến khác nhau, trong đó ưu tiên sử dụng lao động địa phương, đào tạo và trao cho họ kỹ năng để họ có thể sử dụng sau khi mỏ đóng cửa...

HIỆU QUẢ KHAI THÁC TÀI NGUYÊN: Cách thức khai thác và quản lý tài nguyên là vấn đề cần được kiểm soát chặt chẽ nhằm đảm bảo hoạt động khai thác được liên tục, tối ưu hóa hiệu quả, đảm bảo khai thác bền vững, cũng như tránh việc vi phạm các quy định pháp luật về khai thác tài nguyên. Ngược lại, một sai lầm trong cách thức khai thác hoặc quản lý tài nguyên có thể gây ra sự cố về sản xuất hoặc an toàn, giảm sản lượng khai thác, hoặc tác động tiêu cực đến nguồn tài nguyên.



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI BIMICO

CÁC NGUYÊN TẮC CỦA PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

10 NGUYÊN TẮC ĐƯỢC ĐƯA RA THEO HỘI ĐỒNG QUỐC TẾ VỀ MỎ VÀ KIM LOẠI (ICMM):

- 01 Thực thi và duy trì đạo đức kinh doanh và hệ thống quản trị doanh nghiệp hợp lý để hỗ trợ cho sự phát triển bền vững.
- 02 Lồng ghép các tiêu chí phát triển bền vững vào chiến lược và các quá trình ra quyết định của doanh nghiệp.
- 03 Tôn trọng các quyền cơ bản của con người, lợi ích, văn hóa, phong tục và các giá trị của người lao động và cộng đồng, những người chịu tác động từ các hoạt động của doanh nghiệp.
- 04 Thực hiện chiến lược và hệ thống quản lý rủi ro hiệu quả dựa trên cơ sở khoa học hợp lý, và giải thích cho các bên liên quan những nhận thức về rủi ro.
- 05 Liên tục tìm kiếm phương pháp cải thiện sức khỏe và an toàn.

- 06 Liên tục tìm kiếm phương pháp cải thiện các vấn đề về hiệu suất môi trường như quản lý nước, năng lượng sử dụng và biến đổi khí hậu.
- 07 Góp phần bảo tồn đa dạng sinh học và các giải pháp tích hợp cho việc quy hoạch sử dụng đất.
- 08 Tạo điều kiện và hỗ trợ việc thiết kế, sử dụng, tái sử dụng, tái chế và xử lý các sản phẩm một cách có trách nhiệm.
- 09 Đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội và thể chế của các cộng đồng tại vùng dự án.
- 10 Chủ động thu hút các bên liên quan chính tham gia vào các thách thức và cơ hội phát triển bền vững một cách cởi mở và minh bạch. Báo cáo một cách hiệu quả và rà soát độc lập về tiến độ và hiệu suất.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI BIMICO

CÁC NGUỒN LỰC CHO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA BIMICO

NGUỒN NHÂN LỰC

Con người là yếu tố quan trọng trong chuỗi giá trị bền vững của BIMICO, là nguồn lực quan trọng giúp công ty thực hiện trách nhiệm với cổ đông và nhà đầu tư, môi trường, và xã hội cũng như cộng đồng. Việc chú trọng phát triển con người được xem là một phần quan trọng của BIMICO trong mục tiêu về trách nhiệm xã hội – một trong ba yếu tố cốt lõi của sự phát triển bền vững.

TRUNG TÂM R&D

BIMICO đã và đang đầu tư cho hoạt động R&D nhằm gia tăng năng lực cạnh tranh, đảm bảo đa dạng hóa sản phẩm, dịch vụ, đáp ứng tốt hơn nữa nhu cầu của thị trường và nâng cao mức độ hài lòng của khách hàng. Ngoài ra, trung tâm R&D cũng góp một phần đáng kể vào sự phát triển bền vững của Công ty.

QUỸ ĐẤT - QUY HOẠCH KHU CÔNG NGHIỆP

Dựa trên nhu cầu thực tế về đất công nghiệp của các doanh nghiệp sản xuất, và tiềm năng mang lại lợi nhuận trong tương lai, BIMICO đã quy hoạch đất thành khu công nghiệp. Việc quy hoạch khu công nghiệp sẽ đóng góp đáng kể cho việc hoàn thành trách nhiệm tăng trưởng kinh tế của BIMICO.

THIẾT BỊ Khai Thác CHẾ BIẾN

BIMICO đã mạnh dạn đầu tư và áp dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ tiên tiến nhất trong lĩnh vực khai thác khoáng sản nhằm nâng cao năng suất và giảm thiểu ô nhiễm môi trường.

TÀI NGUYÊN KHOÁNG SẢN

BIMICO có nguồn tài nguyên đá và kaolin được đánh giá cao về chất lượng và có trữ lượng lớn trong khu vực. Ngoài ra, BIMICO đã và đang phát triển nguồn tài nguyên mới để nâng cao năng suất nhằm góp phần hoàn thành trách nhiệm tăng trưởng kinh tế bền vững của Công ty.

CÁC BÊN LIÊN QUAN QUAN TRỌNG VÀ VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN TRỌNG YẾU

CÁC BÊN LIÊN QUAN TRỌNG YẾU ĐƯỢC XÁC ĐỊNH DỰA TRÊN NHỮNG ẢNH HƯỞNG TỪ HOẠT ĐỘNG CỦA BIMICO ĐẾN CÁC CÁ NHÂN/ TỔ CHỨC HOẶC NHỮNG MỐI QUAN TÂM, SỨC ẢNH HƯỞNG CỦA HỌ LÊN HOẠT ĐỘNG HIỆN TẠI CỦA CÔNG TY BAO GỒM: KHÁCH HÀNG, NHÀ THẦU/ NHÀ CUNG CẤP, NGƯỜI LAO ĐỘNG, CỔ ĐÔNG/ NHÀ ĐẦU TƯ, CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC, CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG.

KÊNH THAM VẤN VÀ KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN

BÊN LIÊN QUAN	KÊNH THAM VẤN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG
KHÁCH HÀNG	<ul style="list-style-type: none"> Hội nghị, hội thảo Các kênh truyền thông Phiếu thăm dò Ấn phẩm nội bộ Website & email công ty 	<ul style="list-style-type: none"> Chất lượng và giá cả sản phẩm Nguồn cung và giá cả sản phẩm ổn định An toàn sản phẩm, an toàn trong vận chuyển
NHÀ THẦU/ NHÀ CUNG CẤP	<ul style="list-style-type: none"> Hợp, thuyết trình giới thiệu Thăm công trường nhà máy Website công ty 	<ul style="list-style-type: none"> Hiệu quả kinh tế bền vững - cơ hội cung cấp, quy trình và khả năng thanh toán Công bằng trong điều khoản hợp đồng Trách nhiệm và quản lý chuỗi cung ứng An toàn trong vận chuyển
NGƯỜI LAO ĐỘNG	<ul style="list-style-type: none"> Hội nghị người lao động Hoạt động Công đoàn Chương trình huấn luyện, đào tạo Kênh thông tin nội bộ 	<ul style="list-style-type: none"> Chế độ lương, thưởng và đãi ngộ Môi trường làm việc và cơ hội nghề nghiệp Chương trình đào tạo để phát triển năng lực An toàn lao động

BÊN LIÊN QUAN	KÊNH THAM VẤN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG
CỔ ĐÔNG/ NHÀ ĐẦU TƯ	<ul style="list-style-type: none"> Đại hội cổ đông Hội thảo, hội nghị, hoạt động quan hệ nhà đầu tư Website Công ty và các kênh truyền thông 	<ul style="list-style-type: none"> Thành quả hoạt động trên các lĩnh vực kinh tế, xã hội và môi trường Quản lý rủi ro Công bố thông tin và minh bạch Sự công bằng, quyền và lợi ích giữa các bên liên quan Phát triển thương hiệu và tạo cơ hội kinh doanh mới
CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC	<ul style="list-style-type: none"> Tham gia các cuộc họp định kỳ, hội nghị, hội thảo do Chính phủ, các Bộ/Ban/ Ngành tổ chức Truyền thông Công văn chính thức và không chính thức 	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ quy định pháp luật An toàn vệ sinh lao động Đóng góp vào việc phát triển kinh tế-xã hội Quản lý vấn đề môi trường
CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG	<ul style="list-style-type: none"> Gặp gỡ trực tiếp, phối hợp với chính quyền địa phương và cơ quan quản lý để tìm hiểu nguyện vọng của cộng đồng địa phương. 	<ul style="list-style-type: none"> Tác động của hoạt động sản xuất kinh doanh đến môi trường sống của cộng đồng địa phương Cơ hội nghề nghiệp và quyền lợi cho người lao động địa phương Đóng góp cho cộng đồng địa phương Cơ sở vật chất hạ tầng xã hội Đền bù và giảm thiểu tác động môi trường.

Tham vấn các bên liên quan trọng yếu giúp Công ty kịp thời nắm bắt mối quan tâm cũng như kỳ vọng của họ nhằm gia tăng sự gắn kết chiến lược. Bên cạnh đó, việc tham vấn còn giúp Công ty xác định được những nội dung cần tập trung của Báo cáo Phát triển Bền vững nhằm đáp ứng sự quan tâm và kỳ vọng của các bên liên quan trọng yếu. Thông qua quá trình này, BIMICO còn xác định được những vấn đề có thể ảnh hưởng đến chiến lược phát triển bền vững của công ty.

CÁC BÊN LIÊN QUAN QUAN TRỌNG VÀ VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU CỦA BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Ngoài việc giúp Công ty đáp ứng kịp thời nguyện vọng của các bên liên quan và gia tăng gắn kết chiến lược, thì tìm hiểu và nắm bắt mỗi quan tâm, kỳ vọng của các bên liên quan còn giúp BIMICO xác định được các vấn đề trọng yếu để đưa vào Báo cáo Phát triển Bền vững, cũng như góp phần làm rõ các thách thức của các Bên liên quan.



TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

- Hiệu quả hoạt động kinh tế
- Sự hiện diện trên thị trường



QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

- Chính sách khai thác hạn chế tác động đến môi trường
- Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- Tiêu thụ Năng lượng
- Tiêu thụ Nước
- Phát thải
- Nước thải và Chất thải



ĐÓNG GÓP XÃ HỘI

- Việc làm và Chính sách phúc lợi cho người lao động
- An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp
- Đào tạo và Phát triển nhân sự
- Đóng góp cho cộng đồng



3

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

- 50 Hiệu quả hoạt động kinh tế
- 52 Sự hiện diện trên thị trường
- 53 Hoạt động thị trường vốn xanh



HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ



GIÁ TRỊ KINH TẾ TẠO LẬP

Năm 2021, đại dịch Covid-19 tiếp tục ảnh hưởng nặng nề đến nền kinh tế nước ta, đặc biệt khu vực Đông Nam Bộ và Bình Dương đã phải thực hiện giãn cách xã hội triệt để trong quý 3 để phòng dịch. Hoạt động sản xuất kinh doanh của BIMICO phải chuyển sang trạng thái “3 tại chỗ” nên đã chịu tác động đáng kể. Tuy nhiên, Công ty vẫn duy trì được kết quả kinh doanh đáng khích lệ với doanh thu thuần năm 2021 đạt gần 884,3 tỷ đồng,

là kết quả khá tích cực trong tương quan so sánh với các doanh nghiệp cùng ngành.

Doanh thu tài chính đạt 102,7 tỷ đồng, tăng 63,1% so với năm trước và doanh thu khác duy trì ở mức 18,5 tỷ đồng. Tổng cộng, trong năm 2021 BIMICO đã tạo ra giá trị kinh tế tổng cộng 1.005,6 tỷ đồng, giảm 28,5% so với năm trước.

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	2019	2020	2021	Tăng/Giảm (%)
Doanh thu	1.314,0	1.322,5	884,3	-33,1%
Doanh thu tài chính	32,1	63,0	102,7	63,1%
Doanh thu khác	20,6	21,2	18,5	-12,6%
Tổng cộng	1.366,7	1.406,7	1.005,6	-28,5%

GIÁ TRỊ KINH TẾ CHIA SẺ

BIMICO ĐÓNG GÓP VÀO TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG THÔNG QUA CHIA SẺ GIÁ TRỊ VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN. NHÌN CHUNG, TRẢI QUA MỘT NĂM KHÓ KHĂN NÊN CÁC GIÁ TRỊ CHIA SẺ NÀY ĐỀU CÓ MỨC SỤT GIẢM NHẤT ĐỊNH SO VỚI NĂM TRƯỚC.

Cụ thể, trong năm 2021, BIMICO phát sinh các khoản chi phí hoạt động kinh doanh tổng cộng 387,0 tỷ đồng, giảm 62,3% so với năm trước do Công ty triệt để cắt giảm, tiết kiệm chi phí.

Công ty tiếp tục duy trì phúc lợi cho người lao động – nhân tố đóng góp tích cực vào hoạt động bền vững của Công ty. Trong năm qua, tổng chi phí lương thưởng và phúc lợi của nhân viên đạt mức 48,3 tỷ đồng.

Đối với các bên cấp vốn thể hiện qua chi phí lãi vay, mức chi trả đạt 94,6 tỷ đồng, giảm 4,5% so với năm

trước. Khoản đóng góp cho Ngân sách Nhà nước của BIMICO tiếp tục duy trì mức cao 141,2 tỷ đồng trong năm 2021.

Đáng chú ý, dù hoạt động kinh doanh của BIMICO bị tác động mạnh bởi đại dịch Covid-19 nhưng Công ty tiếp tục tích cực trong các hoạt động cộng đồng với tổng chi phí đạt 5,7 tỷ đồng, tăng mạnh 27,6% so với năm trước.

Tổng cộng, BIMICO đã chia sẻ giá trị đạt 849,8 tỷ đồng trong năm 2021, giảm 42,7% so với năm trước.

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	2019	2020	2021	Tăng/Giảm (%)
Chi phí hoạt động kinh doanh	945,1	1.025,1	387,0	-62,3%
Lương thưởng và phúc lợi của người lao động	74,5	63,0	48,3	-23,3%
Chi phí tài chính	81,5	101,5	94,6	-6,8%
Chi phí lãi vay	80,6	99,0	94,6	-4,5%
Cổ tức bằng tiền	-	-	-	-
Chi phí đầu tư tài sản cố định	189,4	97,5	173,0	77,4%
Nộp ngân sách Nhà nước	311,0	253,6	141,2	-44,3%
Đóng góp cho cộng đồng và xã hội	9,9	4,5	5,7	27,6%
Tổng cộng	1.611,4	1.482,1	849,8	-42,7%

TRONG NHỮNG NĂM QUA, BIMICO LUÔN CÓ CHÍNH SÁCH ƯU TIÊN TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG TẠI ĐỊA BÀN CÔNG TY HOẠT ĐỘNG ĐẶC BIỆT LÀ BÌNH DƯƠNG, ĐỒNG THỜI GIA TĂNG TỶ LỆ THÀNH VIÊN BAN LÃNH ĐẠO LÀ NGƯỜI ĐỊA PHƯƠNG. QUA ĐÓ GIÚP CẢI THIỆN MỨC SỐNG TRONG CỘNG ĐỒNG VÀ ĐÓNG GÓP VÀO TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ ĐỊA PHƯƠNG...

ĐÂY LÀ MỘT TRONG NHỮNG TIÊU CHÍ CỦA VIỆC THỰC HÀNH THÔNG LỆ QUẢN TRỊ TỐT VÀ ĐÓNG GÓP VÀO VIỆC THỰC HIỆN MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG. VIỆC PHÂN BỐ MỨC LƯƠNG CAO HƠN MỨC TỐI THIỂU CỦA VÙNG SẼ GIÚP LOẠI BỎ SỰ BẤT BÌNH ĐẲNG NHƯ KHOẢNG CÁCH CHÊNH LỆCH VỀ MỨC LƯƠNG GIỮA PHỤ NỮ VÀ NAM GIỚI, GIỮA NGƯỜI DÂN GIỮA CÁC VÙNG ĐỊA LÝ KHÁC NHAU.

Biến đổi khí hậu dẫn đến việc gia tăng ý thức về bảo vệ môi trường và tăng trưởng xanh, Việt Nam cũng đã đề ra Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2011-2020 tầm nhìn đến 2025 với 3 nhiệm vụ chính là cắt giảm phát thải nhà kính, giảm thiểu ô nhiễm môi trường và tăng cường sản xuất xanh. Đây là nguyên nhân dẫn đến việc thị trường vốn truyền thống đang dần được dịch chuyển sang thị trường vốn xanh để tạo ra kênh tài chính có sức ảnh hưởng lớn và bền vững hơn phục vụ cho việc thực hiện chiến lược đã đề ra.

BIMICO hiểu được rằng để đạt được sự phát triển bền vững thì việc kết hợp mục tiêu tăng trưởng về kinh tế với trách nhiệm cộng đồng, xã hội và môi trường. Do đó, việc rà soát và điều chỉnh các quy trình liên quan đến an toàn, vệ sinh lao động luôn được BIMICO chú trọng nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và các bên liên quan. BIMICO còn đầu tư vào công nghệ tiên tiến nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực cũng như nâng cao hiệu suất; đồng thời tăng đầu tư cho công tác R&D để sản xuất các loại vật liệu mới như cát nhân tạo, giảm ảnh hưởng tiêu cực đến tự nhiên.

4

QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

- 56 Chính sách khai thác hạn chế tác động đến môi trường
- 58 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 59 Tiêu thụ Năng lượng
- 61 Tiêu thụ Nước
- 62 Phát thải
- 63 Nước thải và Chất thải



CHÍNH SÁCH KHAI THÁC HẠN CHẾ TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG

LÀ MỘT DOANH NGHIỆP HOẠT ĐỘNG TRONG LĨNH VỰC KHAI THÁC VÀ CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN, BIMICO HIỂU ĐƯỢC TẦM QUAN TRỌNG CỦA VIỆC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG. HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA BIMICO CHỊU SỰ ẢNH HƯỞNG TRỰC TIẾP TỪ MÔI TRƯỜNG DO ĐÂY LÀ NƠI CUNG CẤP NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU ĐẦU VÀO, VÀ NGƯỢC LẠI CŨNG GÂY RA TÁC ĐỘNG TRỰC TIẾP LÊN MÔI TRƯỜNG.

Công ty có chính sách luôn duy trì mức độ khai thác những nguồn tài nguyên ở một giới hạn nhất định cho phép, không làm thoái hoá các ao hồ, sông ngòi, uy hiếp đời sống sinh vật hoang dã, không lạm dụng hoá chất độc hại trong sản xuất kinh doanh, không gây nhiễm độc nguồn nước và lương thực.

Đồng thời, BIMICO luôn cẩn thận trong việc chọn lựa kỹ thuật và công nghệ tiên tiến để nâng cao sản lượng, cũng như mở rộng quy mô sản xuất, khai thác... BIMICO đã chuyển dần từ phát triển theo chiều rộng sang chiều sâu, và tích cực xây dựng và cải tiến các cơ chế, chính sách liên quan

đến bảo vệ, khai thác và sử dụng khoáng sản một cách hợp lý, tiết kiệm và hiệu quả cao hơn. Các hoạt động liên quan đến quản lý tác động môi trường ngày càng được cân đối so với các hoạt động sản xuất kinh doanh khác.

Chẳng hạn, việc phát triển và duy trì các công tác liên quan đến môi trường được thực hiện ngay từ những giai đoạn đầu tiên khi thực hiện bất kỳ dự án nào của BIMICO. Điều này giúp BIMICO giảm thiểu tác động tiêu cực tới môi trường, từ đó nâng cao trách nhiệm quản lý tài nguyên, cũng như giảm thiểu các rủi ro liên quan đến vi phạm quy định về bảo vệ môi trường.

CÔNG TÁC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Công tác bảo vệ môi trường luôn được Công ty coi trọng và thường xuyên kiểm tra, yêu cầu các đơn vị thực hiện đúng và đầy đủ các biện pháp bảo vệ môi trường đã cam kết. Thực hiện đầy đủ các hồ sơ đã cam kết theo đúng Quy định của Pháp luật: Đăng ký chủ nguồn chất thải nguy hại, hợp đồng với các đơn vị có chức năng thu gom và xử lý chất

thải nguy hại, rác thải sinh hoạt; giấy phép xả thải vào nguồn nước; giấy phép khai thác và sử dụng nước ngầm; kê khai và nộp phí bảo vệ môi trường đối với nước thải đầy đủ; nộp tiền ký quỹ bảo vệ môi trường đối với các mỏ khoáng sản. Thực hiện giám sát môi trường định kỳ theo đúng cam kết.

CÁC BIỆN PHÁP GIẢM THIỂU Ô NHIỄM KHÔNG KHÍ

Phun tưới nước tại những vị trí phát tán bụi của máy xay nghiền đá; tưới nước dọc các tuyến đường vận chuyển; trồng cây xanh xung quanh mỏ, nhà xưởng, khu vực sản xuất. Chở hàng đúng khổ, đúng tải, phủ bạt kín thùng xe, quét dọn đường vận chuyển.

Đối với bộ phận văn phòng, BIMICO thường xuyên phổ biến các quy định về vệ sinh môi trường và giữ gìn vệ sinh nơi làm việc cho toàn thể CBCNV trong Công ty vì chỉ cần mỗi cá nhân có hành động nhỏ sẽ tạo ra được đóng góp đáng kể cho công

tác bảo vệ môi trường. Việc chung tay giữ gìn vệ sinh nơi làm việc sẽ giúp CBCNV bảo vệ sức khỏe và an toàn của chính mình và cũng là để bảo vệ môi trường.

Bên cạnh đó, Công ty kiểm tra và thường xuyên nâng cấp hệ thống xử lý nước thải cũng như kiểm tra chặt chẽ các hoạt động kiểm tra bảo dưỡng, bảo trì và hiệu chuẩn máy móc định kỳ nhằm nâng cao hiệu suất, tuổi thọ của máy móc và đồng thời giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường.



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG



BIMICO LUÔN CHỦ TRƯỞNG TUÂN THỦ TUYỆT ĐỐI CÁC QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT NHÀ NƯỚC VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG. HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY LUÔN ĐẢM BẢO TUÂN THỦ VỀ MẶT GIẤY PHÉP, QUY TRÌNH, THỦ TỤC THEO LUẬT ĐỊNH. TOÀN BỘ NHÀ MÁY, XÍ NGHIỆP CỦA BIMICO ĐỀU ĐƯỢC THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG VÀ CAM KẾT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG TRƯỚC KHI HOẠT ĐỘNG. HOẠT ĐỘNG ĐO ĐẠC, GIÁM SÁT MÔI TRƯỜNG ĐƯỢC THỰC HIỆN ĐỊNH KỲ 1 QUÝ/LẦN VÀ BÁO CÁO LÊN CÁC CƠ QUAN CHỨC NĂNG NHẪM ĐẢM BẢO VIỆC CHẤP HÀNH NGHIỆM NGẶT QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ MÔI TRƯỜNG. TRONG TRƯỜNG HỢP CÓ CÁC YẾU CẦU KHẮC PHỤC TỪ CƠ QUAN CHỨC NĂNG, CÔNG TY LUÔN THỰC HIỆN MỘT CÁCH NGHIỆM TỨC VÀ THỰC HIỆN ĐÚNG CÁC YÊU CẦU LUẬT ĐỊNH. BIMICO KHÔNG CÓ VI PHẠM HAY BỊ PHẠT VÌ VI PHẠM CÁC QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG TRONG NĂM 2021.

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

Bên cạnh việc đảm bảo tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường, BIMICO luôn có ý thức hạn chế sử dụng các nguồn năng lượng, nước... để vừa giảm thiểu chi phí, tăng hiệu quả kinh doanh và giảm tiêu hao nguồn tài nguyên.

BIMICO tích cực truyền thông về vấn đề tiết kiệm năng lượng trong nội bộ Công ty nhằm nâng cao ý thức của mỗi CBCNV nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và góp phần giảm thiểu chi phí SXKD, nâng cao hiệu suất hoạt động. Ngoài ra, BIMICO còn khuyến khích CBNV đưa ra các sáng kiến, sáng tạo tiết kiệm năng lượng, và tăng cường áp dụng khoa học kỹ thuật vào SXKD để nâng cao hiệu suất cũng như giảm thiểu chi phí.

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH SỬ DỤNG:

HỆ THỐNG ĐIỀU HOÀ KHÔNG KHÍ

Định kỳ bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị.

Duy trì nhiệt độ ở mức 25-27°C, tránh chênh lệch nhiệt độ trong phòng và không gian bên ngoài.

Điều hoà, bố trí các phòng lạnh tiếp xúc trực tiếp với các bức xạ mặt trời.

Tắt toàn bộ hệ thống điều hoà sau 17h.

HỆ THỐNG CHIẾU SÁNG

Thay thế hệ thống chiếu sáng hiệu suất thấp (bóng sợi đốt, đèn huỳnh quang chấn lưu sắt từ...) bằng các thiết bị chiếu sáng tiết kiệm điện (bóng compact tiết kiệm điện, chấn lưu điện tử...).

Đối với các thiết bị chiếu sáng ngoài trời, điều khiển tắt bật theo các chế độ tự động (theo thời gian, theo độ sáng của môi trường...).

HỆ THỐNG NƯỚC NÓNG

Thay thế việc sử dụng các bình đun nước nóng cục bộ bằng việc sử dụng các trung tâm cấp nước nóng sử dụng dầu D.O cấp nước nóng cho toàn bộ Văn phòng công ty.

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH VẬN HÀNH:

- Tổ chức quản lý, vận hành hợp lý theo nhu cầu sử dụng.
- Khuyến khích CBNV tiếp tục phát huy những sáng kiến, sáng tạo nhằm tiết kiệm năng lượng.
- Đảm bảo kiểm tra, bảo dưỡng, bảo trì máy móc định kỳ nhằm góp phần giảm tiêu hao năng lượng và nâng cao khả năng sản xuất, và đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh không bị gián đoạn.

HỆ THỐNG ĐIỀU HOÀ KHÔNG KHÍ

Tên vật tư	ĐVT	2019	2020	2021	Tăng/giảm (%)
Điện sử dụng	Kwh	21.332.934	19.043.972	19.043.972	-10,730
Dầu DO	tấn	204,4	273,2	273,2	33,659

LƯỢNG ĐIỆN TIÊU THỤ TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU

Đơn vị tiêu thụ	ĐVT	2019	2020	2021	Tăng/giảm (%)
Phước Vĩnh	Kwh	7.233.400	7.676.500	7.643.600	-0,429
Tân Mỹ	Kwh	4.816.925	4.732.440	4.442.038	-6,136
Phước Hòa	Kwh		47.490	142.880	200,863
Bê Tông	Kwh	206.430	212.720	192.070	-9,708
Văn phòng và Nhà máy nước	Kwh	192.760	163.730	136.490	-16,637
Tổng cộng	Kwh	12.090.244	12.451.334	12.557.078	-2,149

TIÊU THỤ NƯỚC

Nguồn nước đang sử dụng tại BIMICO được cung cấp bởi Công ty cấp thoát nước tỉnh Bình Dương, và được sử dụng cho mục đích sinh hoạt và SXKD. Lượng nước tiêu thụ được tính theo tổng hóa đơn thanh toán tiền nước mỗi tháng và được tính trên tình trạng sản lượng sản xuất cụ thể trong tháng.

BIMICO đã đầu tư xây dựng hệ thống xử lý nước thải và hồ chứa nước sau xử lý để tái sử dụng cho các mục đích khác như tưới cây, tưới đường để giảm thiểu bụi trong khuôn viên công ty thay cho nước máy. Với hoạt động này, BIMICO đã tiết kiệm được đáng kể lượng nước tiêu thụ và góp phần bảo vệ nguồn tài nguyên này.

Ngoài ra, để thực hành tiết kiệm nước triệt để, Công ty tiến hành sắp xếp kế hoạch sản xuất một cách khoa học, sản xuất liên tục để giảm thiểu số lần vệ sinh máy, giảm lượng nước sử dụng. Tiến hành kiểm tra định kỳ hệ thống cấp nước nhằm đảm bảo không xảy ra rò rỉ, tránh lãng phí trong quá trình sử dụng.



LƯỢNG NƯỚC SỬ DỤNG TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU

Đơn vị tiêu thụ	ĐVT	2017	2018	2019	2020	2021	Tăng/giảm (%)
Phước Vĩnh	m ³	251.704	131.325	121.617	114.779	112.432	-2,04
Tân Mỹ	m ³	188.868	163.180	150.447	121.505	48.030	-60,47
Phước Hòa	m ³	171.644			129.023	18.399	-85,74
Minh Long	m ³				544	600	10,29

PHÁT THẢI

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH VẬN HÀNH:

Hoạt động giảm thiểu phát thải ô nhiễm môi trường được thực hiện thông qua việc hạn chế phát thải từ các phương tiện vận chuyển và máy móc, thiết bị. Cụ thể, các phương tiện vận chuyển được khuyến khích tắt máy khi không sử dụng như lúc chờ bốc dỡ hàng.

Ngoài ra, việc bảo trì, bảo dưỡng máy móc, phương tiện vận chuyển thường xuyên cũng góp phần giảm thiểu phát thải ra môi trường. Đầu tư máy móc công nghệ tiên tiến cũng là một trong những phương pháp được BIMICO thực hiện nhằm giảm thiểu phát thải ô nhiễm và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

BIMICO thường xuyên kiểm tra, kiểm soát hệ thống xử lý nước thải và chất thải để đảm bảo công tác bảo vệ môi trường được hiệu quả. Cụ thể, công tác phân tích nước thải, quan trắc, đo đạc tại các điểm xả thải, khu vực làm việc và sản xuất định kỳ hằng quý nhằm kịp thời đưa ra biện pháp xử lý nếu xuất hiện chỉ tiêu vượt tiêu chuẩn quy định.

Bên cạnh đó, BIMICO còn kết hợp với đoàn kiểm tra định kỳ tại khu vực sản xuất và làm việc cũng như xung quanh địa điểm khu công nghiệp nơi có hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để có kết quả đánh giá chính xác và minh bạch.

KHU A	ĐVT	2018	2019	2020	2021	TĂNG/ GIẢM (%)
Nước thải công nghiệp	m ³	402.508	415.252	336.036	448.842	33,56
Tỷ lệ xử lý	%	100	100	100	100	

KHU A	ĐVT	2018	2019	2020	2021	TĂNG/ GIẢM (%)
Nước thải công nghiệp	m ³	-	182.773	221.760	346.961	55,1
Tỷ lệ xử lý	%	-	100	100	100	

KHU A	ĐVT	2018	2019	2020	2021	TĂNG/ GIẢM (%)
Chất thải rắn thông thường	tấn	2,4	2,5	2,5	1,5	(66,6)
Chất thải rắn nguy hại	tấn	89,84	127,12	125,18	115,9	(7,4)

KHU B	ĐVT	2018	2019	2020	2021	TĂNG/ GIẢM (%)
Chất thải rắn thông thường	tấn	-	2	1,5	1,2	(25)
Chất thải rắn nguy hại	tấn	-	32,75	73,119	67,28	(8,67)

5

ĐÓNG GÓP XÃ HỘI

- 66 Việc làm và Chính sách phúc lợi cho người lao động
- 74 An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp
- 75 Đào tạo và Phát triển nhân sự
- 76 Đóng góp cho cộng đồng



VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

BIMICO luôn ý thức được rằng nguồn nhân lực chuyên nghiệp, trình độ cao là một thế mạnh cạnh tranh vượt trội của Công ty, đặc biệt trong bối cảnh hội nhập sâu rộng như hiện nay. Với chủ trương đó, Công ty luôn chú trọng xây dựng môi trường làm việc an toàn, thân thiện, bình đẳng, và luôn trao cơ hội thăng tiến cho CBCNV nhằm giúp họ phát huy hết năng lực bản thân, đóng góp vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Chính sách lương thưởng được thực hiện dựa trên hiệu quả làm việc góp phần thu hút nguồn nhân lực và giữ chân nguồn lao động chất lượng cao cũng như

tạo động lực làm việc cho toàn thể nhân viên. Vị trí công việc được sắp xếp theo năng lực, đúng người đúng chỗ nhằm tạo ra hiệu quả làm việc cao nhất và tạo cơ hội cho CBCNV phát huy tốt năng lực bản thân. Chính sách lương thưởng, phúc lợi của người lao động cũng được xem xét và cập nhật thường xuyên, trong tương quan so sánh với thị trường và các doanh nghiệp trong ngành để đảm bảo quyền lợi của nhân viên, giữ chân nhân tài. Bên cạnh đời sống vật chất, Công ty luôn quan tâm đến các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần của người lao động để giúp người lao động yên tâm cống hiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình.

CƠ CẤU LAO ĐỘNG

Năm 2021, tổng số nhân viên của BIMICO đạt 243 người, giảm so với 359 người của năm trước do Công ty sắp xếp lại công việc nhằm cải thiện hiệu suất. Đáng chú ý, số lao động đạt trình độ đại học trở lên trong Công ty duy trì ở mức cao 80 người, chiếm gần 33% tổng số CBCNV; lao động đạt trình độ cao đẳng và trung cấp chuyên nghiệp là 26 người, chiếm tỷ lệ 10,7%. Còn lại là 137 lao động công nhân kỹ thuật/ lao động phổ thông, chiếm tỷ lệ 56,4%.

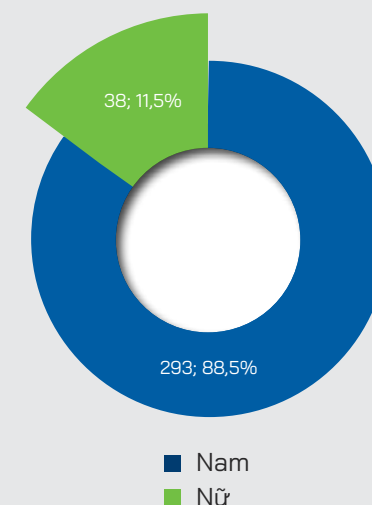
Do hoạt động đặc thù ngành nghề nên số lượng lao động công nhân kỹ thuật/lao động phổ thông chiếm tỷ trọng cao trong cơ cấu lao động. Tuy nhiên, có thể thấy tỷ lệ nhân sự có trình độ cao khá tích cực, tổng cộng có đến gần 44% lực lượng lao động có trình độ

từ trung cấp trở lên. Đây là lợi thế cạnh tranh không nhỏ của BIMICO để đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh trong tương lai.

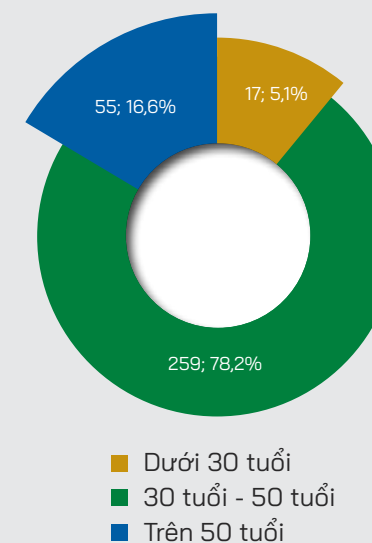
BIMICO đã cố gắng cân đối cơ cấu lao động theo thông lệ quản trị tốt, nhưng do đặc thù ngành nghề xây dựng và khai thác khoáng sản nên tỷ lệ lao động nữ chỉ chiếm 10,7% tổng số lao động. Xét về độ tuổi, lao động của BIMICO chủ yếu có độ tuổi phân bố trong khoảng 30 tuổi – 50 tuổi với tỷ lệ 77,8%. Đây là độ tuổi chín về kinh nghiệm trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Đồng thời, số lượng lao động trên 50 tuổi cũng chiếm tỷ trọng khá lớn với 45 người tương ứng 18,5% cơ cấu lao động, là lực lượng giàu kinh nghiệm, hỗ trợ, dìu dắt thế hệ trẻ trong công tác.

Cơ cấu lao động theo tiêu chí	2019		2020		2021	
	Số lượng nhân viên	%/ tổng số nhân viên	Số lượng nhân viên	%/ tổng số nhân viên	Số lượng nhân viên	%/ tổng số nhân viên
Giới tính						
Nam	347	85,3	306	85,2	293	88,5
Nữ	60	14,7	53	14,8	38	11,5
Độ tuổi						
Dưới 30 tuổi	45	11,1	40	11,1	17	5,1
30 tuổi – 50 tuổi	285	70	260	72,4	259	78,2
Trên 50 tuổi	77	18,9	59	16,4	55	16,6

CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH NĂM 2021



CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO ĐỘ TUỔI NĂM 2021

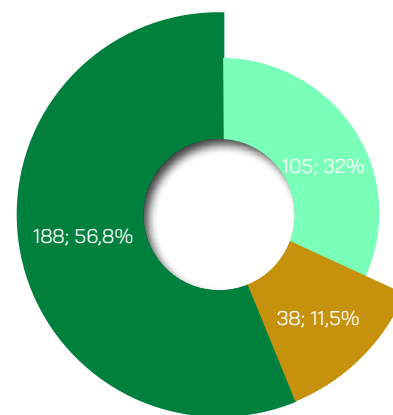


VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

CƠ CẤU LAO ĐỘNG

Cơ cấu lao động theo trình độ	2019		2020		2021	
	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)
Đại học và trên Đại học	119	29,2	115	32,0	105	32
Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp	53	13	43	12,0	38	11,5
Công nhân kỹ thuật/ Lao động phổ thông	235	57,7	201	56,0	188	56,8
Tổng cộng	407	100,0	359	100,0	331	100,0

CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO TRÌNH ĐỘ NĂM 2021



- Đại học và trên đại học
- Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp
- Công nhân kỹ thuật/ Lao động phổ thông



VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

NHIỀU ĐÃ NGỘ TRONG BỐI CẢNH KINH DOANH CÒN KHÓ KHĂN

Các chính sách phúc lợi cho người lao động luôn được BIMICO chú trọng trong những năm qua, vì Công ty coi nguồn nhân lực là yếu tố then chốt để duy trì năng lực cạnh tranh, đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững.

Với tầm quan trọng của nguồn nhân lực, chính sách của BIMICO được xây dựng với mục đích biến nguồn nhân lực trở thành ưu thế đặc biệt, giữ vai trò quyết định để thực hiện thành công những kế hoạch đã đề ra. Các chính sách nhân sự được xây dựng dựa trên các yêu cầu của pháp luật, đảm bảo sự minh bạch và tạo động lực cho CBCNV, bao gồm các yếu tố tài chính và đời sống tinh thần.

Hệ thống tiền lương được xây dựng căn cứ vào giá trị đóng góp của công việc, yêu cầu về trình độ, kỹ năng để đảm nhiệm công việc đó đảm bảo mức thu nhập tương xứng với năng lực và cạnh tranh được với thị trường. Bên cạnh tiền lương hàng tháng, CBCNV còn được hưởng lương hiệu quả căn cứ vào kết quả thực hiện công việc.

Công ty còn áp dụng chính sách khen thưởng cuối năm, các khoản tiền thưởng vào các dịp Lễ, Tết, thưởng khi Công ty vượt kế hoạch lợi nhuận và khi có sáng kiến cải tiến. Năm 2021, Công ty tiếp tục phát hành 3 triệu cổ phiếu ESOP với giá phát hành bằng

mệnh giá, nhằm ghi nhận sự đóng góp của CBCNV, thu hút nhân tài và tăng sự gắn kết của nhân viên.

BIMICO cũng thường xuyên tổ chức các hoạt động hợp mặt đầu Xuân, chào mừng Ngày Phụ nữ Quốc tế, Ngày Phụ nữ Việt Nam, giao lưu thể thao, teambuilding, du lịch,... nhằm mang lại đời sống tinh thần phong phú cho CBCNV, cũng như nâng cao sự gắn bó trong toàn Công ty.

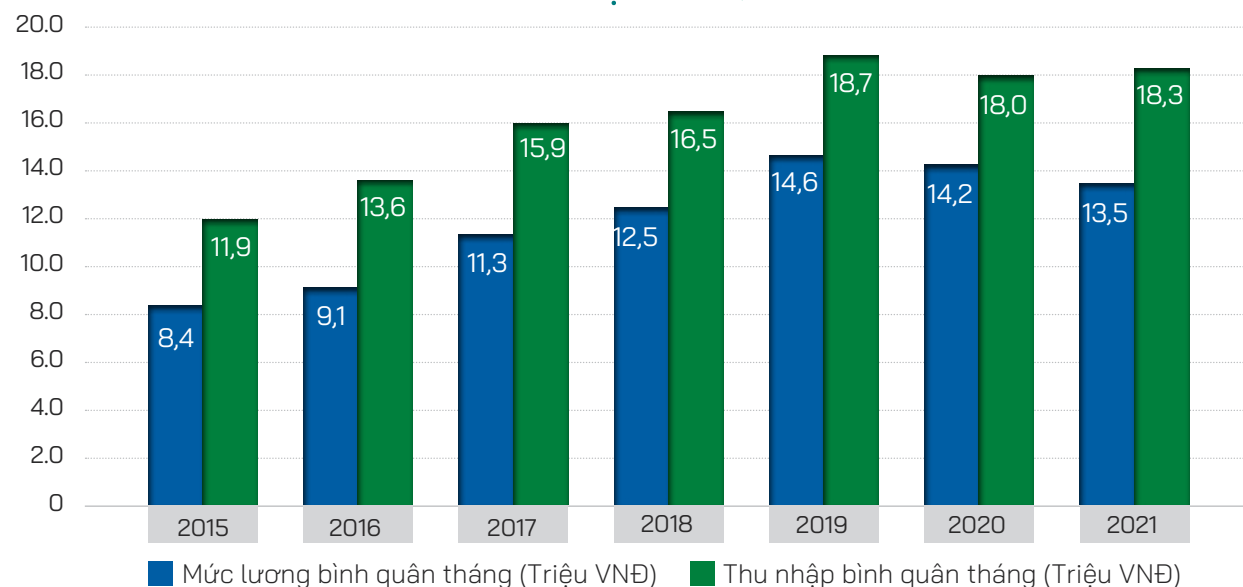


Năm	Mức lương bình quân/tháng (Triệu VNĐ)	Thu nhập bình quân/tháng (Triệu VNĐ)
2015	8,4	11,9
2016	9,1	13,6
2017	11,3	15,9
2018	12,5	16,5
2019	14,6	18,7
2020	14,2	18,0
2021	13,5	18,3

VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

NHIỀU ĐÃ NGỘ TRONG BỐI CẢNH KINH DOANH CÒN KHÓ KHĂN

LƯƠNG VÀ THU NHẬP BÌNH QUÂN THÁNG



Các loại bảo hiểm cho người lao động như: bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn đều được BIMICO thực hiện theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

Chỉ tiêu	2017	2018	2019	2020	2021
BHXH	6.497	6.424	7.547	6.289	4.976
BHYT	1.101	1.101	1.331	1.109	936
BHTN	367	367	591	493	363

CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP BÌNH ĐẲNG

Với mục tiêu phát triển bền vững, BIMICO luôn chú trọng duy trì tính công bằng, không phân biệt đối xử, và tạo cơ hội nghề nghiệp bình đẳng cho tất cả CBNV nhằm tạo môi trường làm việc tốt nhất giúp người lao động phát huy khả năng cũng như nâng cao kết quả SXKD của Công ty. Nhân viên luôn đối xử hòa nhã thân thiện với nhau, không có tình trạng phân biệt đối xử nào về giới tính, dân tộc, ... xảy ra trong Công ty.

Bên cạnh đó, BIMICO luôn chú trọng việc tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành nên việc sử dụng lao động trẻ em và lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc hoàn toàn không xảy ra tại Công ty. Quyền tham gia công đoàn cũng như các thỏa ước tập thể cũng luôn được đảm bảo thực hiện tại BIMICO.

SỐ LƯỢNG NHÂN VIÊN THUÊ MỚI VÀ THÔI VIỆC 2018-2021

Chỉ tiêu	ĐVT	2018	2019	2020	2021	Tăng/giảm (%/tổng số lao động)
Số lượng nhân viên thuê mới	người	45	12	16	17	7
Số lượng nhân viên thôi việc	người	43	110	53	46	20

MỐI QUAN HỆ NGƯỜI LAO ĐỘNG - QUẢN LÝ

Thỏa ước lao động tập thể nhằm đưa ra thống nhất bằng văn bản thỏa thuận giữa tập thể lao động và người sử dụng lao động với những quyền lợi và nghĩa vụ của hai bên để đảm bảo lợi ích hai bên góp phần duy trì sự gắn bó lâu dài giữa người lao động và doanh nghiệp. Ngoài thỏa ước lao động tập thể, Công ty và Công đoàn còn tổ chức hội nghị người lao động định kỳ nhằm tìm hiểu nguyện vọng cũng như khó khăn của người lao động để kịp thời ghi nhận và điều chỉnh, góp phần tăng cường gắn kết giữa Công ty và người lao động. Bên cạnh đó, các hoạt động tập thể, hoạt động Công đoàn cũng được tổ chức giúp nâng cao tương tác giữa các thành viên trong Công ty.

AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

TRƯỚC DIỄN BIẾN ĐẠI DỊCH COVID-19 LÂY LAN PHỨC TẠP TẠI CÁC ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG CHÍNH CỦA BIMICO, TRONG NĂM 2021, CÔNG TY ĐÃ THỰC HIỆN NHIỀU BIỆN PHÁP PHÒNG CHỐNG THEO HƯỚNG DẪN CỦA BỘ Y TẾ CÙNG NHƯ CƠ QUAN CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG, ĐẢM BẢO AN TOÀN SỨC KHỎE TUYỆT ĐỐI TRONG HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH.

Bên cạnh đó, để đảm bảo hoạt động SXKD được hiệu quả và liên tục thì vấn đề an toàn lao động là điều cần được chú trọng. BIMICO luôn cần trọng trong việc điều chỉnh chính sách và quy trình về an toàn lao động thông qua phản hồi và trao đổi tại các buổi hội nghị công đoàn, hội nghị về an toàn lao động,... Ban An toàn của Công ty thường xuyên kiểm tra

công tác an toàn và yêu cầu các đơn vị khắc phục các nguy cơ có thể xảy ra tai nạn. Công ty luôn duy trì và thực hiện công tác hướng dẫn, kiểm tra, trang cấp các thiết bị an toàn tại các đơn vị. Luôn xác định "An toàn mới sản xuất". Các đoàn kiểm tra đánh giá cao về mức độ chấp hành và bảo đảm an toàn tại các đơn vị SXKD trong quản lý sử dụng vật liệu nổ, phòng cháy chữa cháy và an ninh trật tự.

Các hoạt động đào tạo, tập huấn về an toàn lao động được tổ chức thường xuyên, và hoạt động tuyên truyền nội bộ cũng được tăng cường nhằm nâng cao ý thức về an toàn lao động cho CBNV nhằm giảm thiểu tối đa các thiệt hại về người và tài sản trong quá trình hoạt động. Bên cạnh đó, dụng cụ bảo hộ lao động cũng được trang bị đầy đủ cho người lao động, và các nhắc nhở về an toàn cũng được dán tại những khu vực rủi ro cao.

Các chương trình chăm sóc sức khỏe cho CBNV theo quy định, đặc biệt là các chương trình chăm sóc sức khỏe cho lao động làm việc ở môi trường nguy hại, và lao động nữ được tổ chức định kỳ cho toàn thể người lao động của BIMICO.

Công tác bảo dưỡng, sửa chữa định kỳ máy móc, thiết bị được BIMICO đảm bảo thực hiện định kỳ theo các quy chuẩn kỹ thuật nhằm nâng cao tính an toàn trong hoạt động sản xuất kinh doanh.



ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ

Hàng năm, Công ty dành một khoản ngân sách khá lớn để thực hiện nhiều khóa đào tạo phù hợp với nhiều đối tượng khác nhau. Hoạt động đào tạo giúp CBCNV trang bị những kỹ năng nghề nghiệp cũng như kỹ năng mềm để gia tăng hiệu quả công việc, đồng thời qua đó, Công ty xây dựng được đội ngũ kế thừa để kịp thời đáp ứng nhu cầu nhân sự cho sự phát triển trong tương lai.

Năm 2021, mặc dù tình hình chung còn nhiều khó khăn nhưng BIMICO đã tổ chức nhiều khóa học đa dạng, với tổng số lượt người tham dự đạt 439 lượt, với tổng chi phí hơn 165 triệu đồng. Bên cạnh đó, BIMICO tổ chức các cuộc trao đổi quy mô nhỏ, nhằm chia sẻ kinh nghiệm nghiệp vụ, giúp CBCNV nắm vững các kỹ năng yêu cầu trong công việc.

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	2018	2019	2020	2021
1	Số lượng khóa đào tạo	Khóa	2	3		3
a	Đào tạo nội bộ	Khóa	-	1	-	1
b	Đào tạo bên ngoài	Khóa	2	2	1	4
2	Số lượt người tham dự đào tạo	Lượt người	229	591		439
a	Cấp độ nhân viên	Lượt người	2	503	125	397
b	Cấp độ quản lý	Lượt người	227	88	3	42
3	Số giờ đào tạo/ nhân viên	Giờ	-	4,295	960	232
4	Chi phí dành cho hoạt động đào tạo			0,11	0,05	0,164
a	Chi phí kế hoạch dành cho đào tạo	Tỷ đồng	1,816	0,11	0,25	0,164
b	Chi phí đào tạo sử dụng thực tế	Tỷ đồng	0,068	0,11	0,05	0,165
c	Tỷ trọng chi phí thực tế/ngân sách	%	3,7%	1	20%	101%

Bên cạnh đó, các vấn đề về chống tham nhũng, hành vi cản trở cạnh tranh, và phân biệt đối xử cũng được đưa vào nội dung đào tạo, giúp người lao động có nhận thức và hành vi đúng đắn, góp phần giảm thiểu rủi ro về vi phạm pháp luật cho công ty.

ĐÓNG GÓP CHO CỘNG ĐỒNG

HOẠT ĐỘNG SXKD CỦA BIMICO ĐÃ GÓP PHẦN TẠO CƠ HỘI VIỆC LÀM CHO NHIỀU LAO ĐỘNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH BÌNH DƯƠNG - ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY, VÀ ĐÓNG GÓP MỘT KHOẢN ĐÁNG KỂ VÀO NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC HÀNG NĂM.



Bên cạnh đó, BIMICO còn tổ chức các hoạt động vì cộng đồng như trao tặng học bổng cho các em có hoàn cảnh khó khăn nhằm động viên tinh thần giúp các em vượt lên hoàn cảnh tiếp tục học tập. BIMICO còn tổ chức lễ thăm viếng nghĩa trang liệt sỹ nhằm tưởng niệm những người có công với đất nước. Ngoài ra, BIMICO còn đang nhận phụng dưỡng suốt đời 04 mẹ Việt Nam Anh Hùng tại huyện Dĩ An và Bắc Tân Uyên.

Trong năm 2021, tuy gặp nhiều khó khăn nhưng Công ty đã hỗ trợ các địa phương bị ảnh hưởng do hoạt động sản xuất của Công ty và đồng hành cùng UBND tỉnh Bình Dương chống dịch Covid-19 với giá trị là: 5.736.206.0000 đồng; trong đó ủng hộ địa phương bằng tiền : 4.736.206.000 đồng và ủng hộ bằng hiện vật 7.000 bộ test Covid-19: 1.000.000.000 đồng.

Ngoài ra, thông qua quỹ phát triển cộng đồng KSB đã thực hiện một số chương trình:

Khám và phát thuốc miễn phí cho bệnh nhân nghèo ở Bến Tre.

Trao 300 túi an sinh cho người lao động ở các khu trọ tại Thành phố Dĩ An trong thời gian giãn cách xã hội.

Hỗ trợ trang bị phòng máy vi tính cho học sinh khó khăn, vùng sâu, vùng xa...



THAM CHIẾU NỘI DUNG GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong BCPTBV	Số trang
KINH TẾ			
GRI 201	Hiệu quả Hoạt động Kinh tế	Tăng trưởng kinh tế bền vững	50
GRI 202	Sự hiện diện trên Thị trường	Tăng trưởng kinh tế bền vững	52
GRI 203	Tác động Kinh tế gián tiếp	Tăng trưởng kinh tế bền vững	
MÔI TRƯỜNG			
GRI 302	Năng lượng	Quản lý tác động môi trường	59
GRI 303	Nước	Quản lý tác động môi trường	61
GRI 306	Nước thải và Chất thải	Quản lý tác động môi trường	63
GRI 307	Tuân thủ về Môi trường	Quản lý tác động môi trường	58
XÃ HỘI			
GRI 401	Việc làm	Đóng góp xã hội	66
GRI 403	An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp	Đóng góp xã hội	74

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong BCPTBV	Số trang
XÃ HỘI			
GRI 404	Giáo dục và Đào tạo	Đóng góp xã hội	75
GRI 405	Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng	Đóng góp xã hội	73
GRI 406	Không phân biệt đối xử	Đóng góp xã hội	73
GRI 407	Tự do lập hội/ Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể	Đóng góp xã hội	73
GRI 408	Lao động trẻ em	Đóng góp xã hội	76
GRI 409	Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	Đóng góp xã hội	76
GRI 411	Quyền của Người Bản địa	Đóng góp xã hội	76
GRI 413	Cộng đồng Địa phương	Đóng góp xã hội	76
GRI 419	Tuân thủ về kinh tế-xã hội	Đóng góp xã hội	76

CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG

 Đại lộ Bình Dương, Khu phố Hòa Lân 1, Phường Thuận Giao,
Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam

 (0274) 3822.602

 (0274) 3823.922

 info@bimico.com.vn

 www.bimico.com.vn