



**BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2018**

# NỘI DUNG

contents

<b>01</b>	<b>THÔNG ĐIỆP CHỦ TỊCH HĐQT VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG</b> .....	04
<b>02</b>	<b>TỔNG QUAN VỀ BIMICO</b> Tổng quan doanh nghiệp .....	06
	Các chỉ tiêu tài chính tiêu biểu 2018 .....	08
	Sản phẩm nổi bật .....	11
<b>03</b>	<b>17 CHỈ TIÊU PTBV CỦA LIÊN HIỆP QUỐC</b> 17 Chỉ tiêu PTBV của Liên Hiệp Quốc .....	12
<b>04</b>	<b>TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PTBV</b> Định hướng phát triển bền vững .....	18
	Quản trị doanh nghiệp để phát triển bền vững .....	19
	Các nguyên tắc của phát triển bền vững .....	23
	Thông tin về báo cáo PTBV của BIMICO .....	24
<b>05</b>	<b>CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU CỦA BC PTBV</b> Các vấn đề trọng yếu của BC PTBV .....	28
<b>06</b>	<b>MÔI TRƯỜNG</b> Năng lượng .....	34
	Nước .....	36
	Nước thải và Chất thải .....	38
<b>07</b>	<b>CỘNG ĐỒNG, XÃ HỘI</b> Việc làm .....	42
	An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp .....	44
	Giáo dục và đào tạo .....	46
	Hoạt động đoàn thể .....	48
	Cộng đồng địa phương .....	52
<b>08</b>	<b>BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN THỊ TRƯỜNG VỐN XANH</b> Báo cáo liên quan đến thị trường vốn xanh .....	56
<b>09</b>	<b>THAM CHIẾU CHỈ SỐ GRI</b> Tham chiếu chỉ số GRI .....	58





**VỚI ĐỐI VỚI ĐẶC THÙ NGÀNH NGHỀ CỦA BIMICO LÀ NGÀNH CÓ TÁC ĐỘNG TRỰC TIẾP TỚI MÔI TRƯỜNG, NÊN VIỆC THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐỂ ĐẢM BẢO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP LUÔN ĐƯỢC CÔNG TY CHÚ TRỌNG.**

**CÔNG TY ĐÃ HỖ TRỢ CÁC ĐỊA PHƯƠNG VÀ NGƯỜI DÂN BỊ ẢNH HƯỞNG DO HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT CỦA CÔNG TY THÔNG QUА CÁC HÌNH THỨC: ỦNG HỘ BẰNG TIỀN, XÂY DỰNG CƠ SỞ HẠ TẦNG, HỖ TRỢ VẬT LIỆU,... VỚI TỔNG SỐ TIỀN 7.606.171.550 ĐỒNG**

**Kính thưa Quý vị Cổ đông, Đối tác và toàn thể CBCNV,**

**H** Các nhà đầu tư hiện nay không chỉ quan tâm tới các chỉ số tài chính mà còn chú trọng tới các chỉ số phi tài chính, những vấn đề liên quan đến phát triển bền vững. Trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp (CSR) hiện nay đã không còn dừng lại ở mức bắt buộc tuân thủ, mà đã chuyển sang chủ động thực hiện.

Trong mọi lĩnh vực, hầu hết các doanh nghiệp luôn tìm cách khai thác các nguồn lực để đạt được mục tiêu lợi nhuận, do đó khó tránh khỏi làm tổn hại đến môi trường, cạn kiệt dẫn tài nguyên, phá hủy tầng ozone... Thực tế cho thấy, các bên liên quan như Nhà quản lý, Cổ đông, Nhà đầu tư tiềm năng luôn muốn có thông tin về nỗ lực của Doanh nghiệp trong phát triển bền vững. Vì vậy, Báo cáo phát triển bền vững được coi là công cụ đo đếm, công bố, giải trình và cam kết trách nhiệm của doanh nghiệp đối với các bên có liên quan về hoạt động phát triển bền vững.

BIMICO cho rằng những vấn đề bền vững sẽ là then chốt đối với sự thành công của mình trong tương lai. Thông qua việc thực hiện hoạt động kinh doanh trong sự phối hợp cũng như mang lại lợi ích cho tất cả các bên liên quan, Công ty đã tạo dựng

được một môi trường lành mạnh, gắn kết với Cộng đồng, các cơ quan nhà nước, khách hàng và các nhà đầu tư để cùng hình thành và triển khai các mục tiêu Bền vững của Công ty.

Trong năm 2018, BIMICO đã tích cực đầu tư cho các hoạt động phát triển bền vững. Công ty đã đóng góp cho Ngân sách Nhà nước thông qua việc thực hiện nghĩa vụ thuế và các khoản phải nộp, hỗ trợ các địa phương và người dân bị ảnh hưởng do hoạt động sản xuất của Công ty thông qua các hình thức: ủng hộ bằng tiền, xây dựng cơ sở hạ tầng, hỗ trợ vật liệu,... với tổng số tiền 7.606.171.550 đồng

Những thành quả trên không chỉ cho thấy sự nỗ lực của tập thể CBCNV Công ty mà còn thể hiện tiềm năng và thế mạnh trong nguồn nhân lực của BIMICO. Với Công ty con người là tài sản lớn nhất và là một phần không thể thiếu trong chuỗi giá trị bền vững của Công ty. Cũng như các tài sản khác, nguồn nhân lực cần được tiếp tục đầu tư để đảm bảo người lao động phát huy hết năng lực và mang lại những sáng kiến cải tiến cùng Công ty. Chúng tôi tự hào với sự đầu tư này, không chỉ cho riêng BIMICO, mà còn cho công cuộc phát triển và cải thiện nguồn nhân lực của Việt Nam. Trong năm vừa qua, Công ty đã tạo điều kiện cho nhân viên được tham gia các chương trình đào tạo bên ngoài

cũng như các khóa đào tạo nội bộ với nhiều chủ đề khác nhau, từ an toàn lao động, quản lý môi trường đến phòng cháy chữa cháy và sử dụng bảo quản hóa chất v.v.

Bên cạnh các hoạt động phụng sự cộng đồng địa phương cũng như chăm lo cho CBCNV thì Công ty đã xây dựng các cơ chế quản lý, bảo vệ, khai thác và sử dụng khoáng sản hợp lý, tiết kiệm.

Trong tương lai, BIMICO sẽ tiếp tục nỗ lực trong việc mang tới các giá trị bền vững cho các bên liên quan nhằm góp phần vào mục tiêu phát triển bền vững chung, cũng như mục tiêu “Đa dạng hóa sản phẩm – Phát triển bền vững” của Công ty.

Xin cảm ơn sự ủng hộ và đồng hành của toàn thể Quý Cổ đông, Khách hàng, Đối tác và toàn thể Nhân viên Công ty trong suốt thời gian qua.

Kính chúc Quý vị sức khỏe và thành công!



**PHAN TẤN ĐẠT**  
Chủ Tịch Hội đồng Quản trị



**BIMICO LÀ DOANH NGHIỆP CÓ LỊCH SỬ HOẠT ĐỘNG VÀ PHÁT TRIỂN HƠN 25 NĂM TRONG LĨNH VỰC SẢN XUẤT VẬT LIỆU XÂY DỰNG, KHAI THÁC VÀ CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN, DỊCH VỤ VẬN TẢI, PHÂN PHỐI VẬT LIỆU XÂY DỰNG. NGOÀI RA, BIMICO CÒN KHAI THÁC BẤT ĐỘNG SẢN KHU CÔNG NGHIỆP VÀ KHU BIỆT THỰ CAO CẤP, CUNG CẤP CÁC DỊCH VỤ BẤT ĐỘNG SẢN NHƯ DỊCH VỤ NHÀ HÀNG KHÁCH SẠN, TƯ VẤN THUÊ, MUA BẤT ĐỘNG SẢN, ...**

### TẦM NHÌN

Đến năm 2020 trở thành nhà cung cấp hàng đầu Đông Nam Bộ về sản phẩm vật liệu xây dựng, đặc biệt là đá xây dựng chất lượng cao.

### SỨ MỆNH

Luôn luôn sáng tạo, mở rộng nguồn tài nguyên và quy mô hoạt động, áp dụng công nghệ tiên tiến, tiêu chuẩn hóa các sản phẩm và dịch vụ. Trở thành đối tác tin cậy của các nhà thầu xây dựng, tham gia vào các công trình trọng điểm của đất nước tại Đông Nam Bộ.





CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH TIÊU BIỂU NĂM 2018



DOANH THU THUẦN  
**1.169,0**

Tỷ đồng



LỢI NHUẬN SAU THUẾ  
**327,2**

Tỷ đồng



TỔNG NGUỒN VỐN  
**2.896,8**

Tỷ đồng



VỐN CHỦ SỞ HỮU  
**1,021,1**

Tỷ đồng



TỔNG CÁN BỘ  
CÔNG NHÂN VIÊN  
**521**

Người



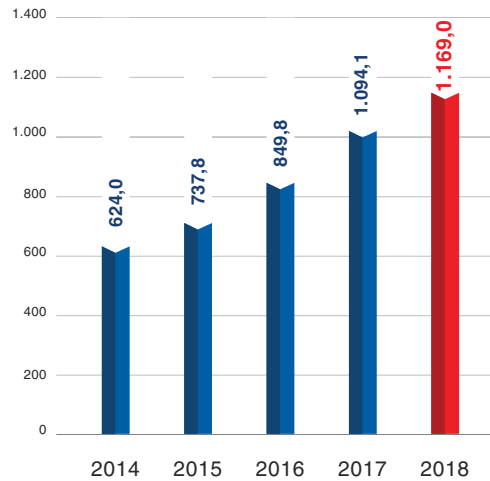
NỘP NGÂN SÁCH  
NHÀ NƯỚC  
**258,4**

Tỷ đồng

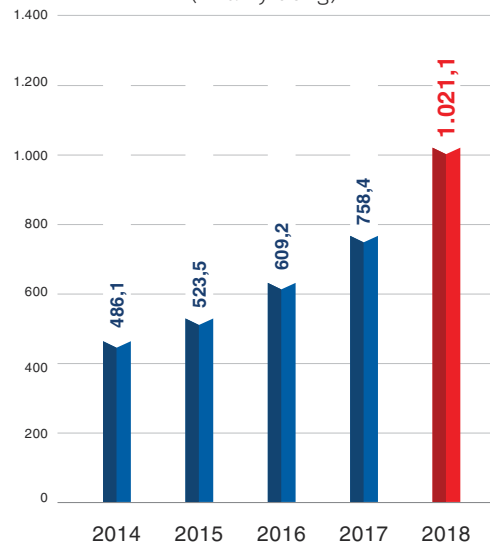
(Vui lòng xem chi tiết thông tin về BIMICO trong Báo cáo Thường niên 2018)

## TỔNG QUAN VỀ BIMICO (TIẾP THEO)

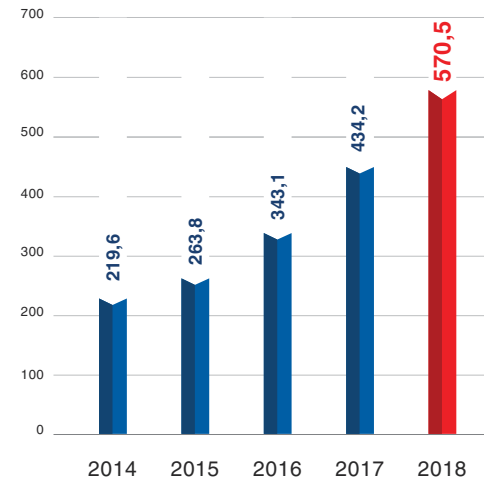
**DOANH THU THUẦN**  
(Đvt: Tỷ đồng)



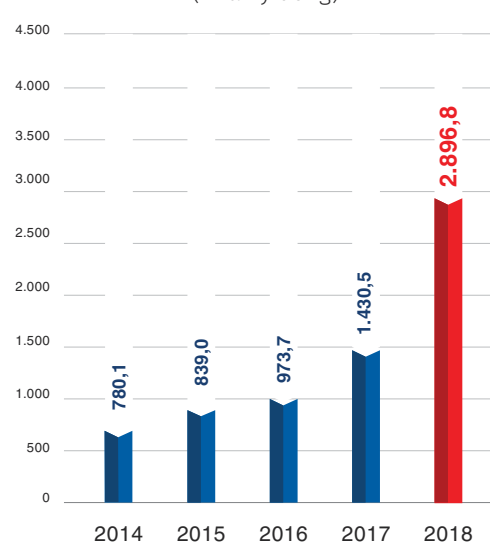
**VỐN CHỦ SỞ HỮU**  
(Đvt: Tỷ đồng)



**LỢI NHẬN GỘP**  
(Đvt: Tỷ đồng)



**TỔNG TÀI SẢN**  
(Đvt: Tỷ đồng)



### ĐÁ XÂY DỰNG

Nguồn đá của BIMICO được đánh giá có chất lượng tốt nhất Đông Nam Bộ. Sản phẩm đá xây dựng đạt tiêu chuẩn ngành đặc biệt sản phẩm đá ly tâm cho ứng dụng bê tông cao cấp. Các sản phẩm đá xây dựng của BIMICO được cấp chứng nhận ISO 9001:2015.



### KAOLIN

BIMICO sở hữu mỏ Kaolin với trữ lượng lớn, Công ty hiện đang khai thác và chế biến các loại cao lanh lọc và cao lanh bột phục vụ cho các ngành công nghiệp như sản xuất, gốm sứ, ceramic, sơn, nhựa, chế biến cao su và chất độn cho các nhà máy sản xuất phân bón, thức ăn gia súc.



### GẠCH TUYNEL

Nhà máy gạch ngói với công suất 45 triệu viên/năm, hệ thống chế biến tạo hình của hãng Technos (Hàn Quốc), công nghệ nung sấy của Bungari, nguyên liệu sét chất lượng cao từ mỏ sét Bồ Lá. Các sản phẩm gạch Tuynel của BIMICO được quản trị chất lượng chặt chẽ từ nguyên liệu đầu vào đến tạo hình và nung sấy, cho ra sản phẩm đồng bộ, chất lượng cao.



### NƯỚC UỐNG ĐÓNG CHAI

Nước khoáng BIMICO được khai thác từ nguồn nước sạch, chất lượng cao, hàm lượng chất khoáng dồi dào, vị thanh nhẹ, công suất khai thác lớn. Thương hiệu nước tinh khiết BIMICO đã có mặt và trở thành sự lựa chọn hàng đầu của người tiêu dùng Bình Dương.



### BDS - KHU CÔNG NGHIỆP

Khu Công nghiệp KSB có tổng diện tích là 553 ha theo văn bản số 756/QĐ-UBND tỉnh Bình Dương, bao gồm 2 khu A và B. Nằm trong khu vực tứ giác kinh tế trọng điểm phía Nam (Tp. Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu và Đồng Nai), cách TP. Hồ Chí Minh 50km và thành phố Thủ Dầu Một 30km.





# 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

Công Ty Cổ Phần Khoáng Sản Và Xây Dựng Bình Dương, tập thể Ban lãnh đạo và CBCNV luôn nỗ lực làm việc hết mình và cùng nhau hướng tới 17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc.



CĂN CỨ NỘI DUNG 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC, BIMICO ĐÃ PHÂN TÍCH, LỰA CHỌN CÁC MỤC TIÊU PHÙ HỢP VỚI LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG SXKD ĐỂ ĐƯA VÀO ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA CÔNG TY.



## XÓA NGHÈO

Ủng hộ các quỹ hỗ trợ người nghèo thông qua các hình thức: Ủng hộ bằng tiền, xây dựng cơ sở hạ tầng, hỗ trợ vật liệu:

- Công ty đã trao 100 suất học bổng cho học sinh vượt khó học giỏi trên địa bàn phường Tân Đông Hiệp, Tx Dĩ An.
- Công ty đã trao 54 suất học bổng cho học sinh huyện Bắc Tân Uyên, 100 suất học bổng cho học sinh huyện Phú Giáo.
- Hỗ trợ quỹ hỗ trợ trẻ em để trao học bổng cho học sinh nghèo của tỉnh.



## XÓA ĐÓI

Ủng hộ gây quỹ hỗ trợ đồng bào khó khăn:

- Khánh thành nhà nội trú trường phổ thông dân tộc nội trú tiểu học Trà Leng.
- Công đoàn, Đoàn cơ sở cũng đã phát động phong trào nhân tin ủng hộ quỹ Vì người nghèo, có gần 300 cán bộ và người lao động trong Công ty đã thực hiện nhân tin ủng hộ quỹ.



## CUỘC SỐNG KHỎE MẠNH VÀ NÂNG CAO PHÚC LỢI

Tổ chức các hoạt động đoàn thể:

- Công ty tổ chức chương trình Teambuilding cho hơn 300 CBNV tại Phan Thiết.
- Tổ chức Hội thi tìm hiểu pháp luật.
- Tổ chức hội thao người lao động nhân dịp kỷ niệm ngày phụ nữ 20/10.
- Xây dựng chế độ lương thưởng, đãi ngộ xứng đáng.
- Các chương trình chăm sóc sức khỏe định kỳ cho người lao động.



## GIÁO DỤC CHẤT LƯỢNG

Thực hiện các chương trình:

- Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năng lực cho đội ngũ CBNV
- Nâng cao trình độ chuyên môn và tay nghề cho công nhân lao động



**BÌNH ĐẲNG GIỚI, TRAO QUYỀN CHO PHỤ NỮ VÀ TRẺ EM GÁI**

Quan tâm, thực hiện bình đẳng giới:

- 17% lao động là nữ giới tại Công ty
- Dù đã nỗ lực trong việc bình đẳng giới nhưng vì đặc thù ngành nghề của Công ty nên tỷ lệ nhân viên nam chiếm đa số trong lực lượng lao động của BIMICO.



**TIẾP CẬN NGUỒN NƯỚC SẠCH VÀ VỆ SINH AN TOÀN**

- Trước tình trạng thiếu nước sinh hoạt, BIMICO đã có sự chuẩn bị trước cho việc thu hồi, tái sử dụng nguồn nước thải sau khi được xử lý đạt các tiêu chuẩn quy định.
- Sử dụng nguồn nước sông để tưới cây thay cho nước máy.
- Theo dõi thống kê hàng tháng, nhắc nhở tắt mở, sử dụng nước đúng mục đích và nêu cao ý thức tiết kiệm trong toàn Công ty.



**TIẾP CẬN NĂNG LƯỢNG VỚI GIÁ HỢP LÝ VÀ TIN CẬY**

Giải pháp tiết kiệm năng lượng trong quá trình vận hành và sử dụng:

- Tổ chức quản lý, vận hành hợp lý theo nhu cầu sử dụng.
- Khuyến khích CBNV tiếp tục phát huy những sáng kiến, sáng tạo nhằm tiết kiệm năng lượng.
- Đảm bảo kiểm tra, bảo dưỡng, bảo trì máy móc định kỳ nhằm góp phần giảm tiêu hao năng lượng và nâng cao khả năng sản xuất, và đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh không bị gián đoạn.



**TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ VÀ TẠO VIỆC LÀM BỀN VỮNG**

- Góp phần phát triển kinh tế: Công ty đã phát động và triển khai các chương trình liên quan để phát triển kinh tế, xây dựng cộng đồng xã hội văn minh.
- Đặc biệt là các hoạt động bảo vệ môi trường tự nhiên nhằm đóng góp vào sự tăng trưởng kinh tế bền vững chung của xã hội.
- Công ty đã đóng góp tổng cộng 7,6 tỷ đồng cho các hoạt động vì mục tiêu phát triển bền vững.



**XÂY DỰNG CƠ SỞ HẠ TẦNG VỮNG CHẮC, CÔNG NGHIỆP HÓA BỀN VỮNG, KHUYẾN KHÍCH ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO**

BIMICO còn đầu tư nghiên cứu để đưa ra thị trường những sản phẩm thân thiện với môi trường, hướng đến sự phát triển chung của các công trình xanh cũng như sự lớn mạnh của xã hội.

- Công ty luôn đặt trọng tâm vào các lĩnh vực kinh doanh chính, đổi mới và sáng tạo liên tục để trở thành nhà cung cấp tin cậy của ngành xây dựng
- Chủ động phát triển những sản phẩm mang tính cải tiến đáp ứng nhu cầu của các dự án khác nhau từ dự án cao ốc đến cơ sở hạ tầng.
- BIMICO là đơn vị đi đầu sản xuất cát nhân tạo theo tiêu chuẩn ISO... mở ra một lĩnh vực sản xuất có tính công nghệ cao, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao trong công nghệ xây dựng.



**GIẢM BẤT BÌNH ĐẲNG**

Quan tâm, hỗ trợ, góp phần kiến tạo công bằng xã hội:

- Với mục tiêu phát triển đội ngũ lao động đa dạng, tôn trọng sự khác biệt và không phân biệt đối xử, BIMICO xây dựng một môi trường làm việc văn hóa, văn minh cho tất cả các thành viên trong Công ty.
- Luôn tôn trọng và đối xử công bằng với người lao động.
- Khuyến khích các thành viên công ty đối xử với nhau dựa trên nguyên tắc tôn trọng, bình đẳng, không phân biệt đối xử.



**ĐÔ THỊ, CỘNG ĐỒNG AN TOÀN VÀ BỀN VỮNG**

Góp phần kiến tạo môi trường sống an toàn, linh động và bền vững:

- Công ty cũng đã phối hợp với phòng khám đa khoa C.H.A.T TPHCM tổ chức khám chữa bệnh và phát quà cho các hộ dân khu vực xung quanh mỏ.
- Nhân kỷ niệm 71 năm Ngày Thương binh – Liệt sĩ, Công ty đã dâng hương, hoa và viếng Nghĩa trang liệt sĩ tỉnh Bình Dương.
- Thực hiện công tác đền ơn đáp nghĩa, tri ân các anh hùng liệt sĩ, phụng dưỡng mẹ Việt Nam Anh Hùng, giúp đỡ các thương bệnh binh, thân nhân gia đình liệt sĩ trong tỉnh.



**TIÊU DÙNG VÀ SẢN XUẤT CÓ TRÁCH NHIỆM**

Góp phần nâng cao trách nhiệm với xã hội, môi trường và cộng đồng:

- Công ty đã tổ chức các khóa đào tạo, huấn luyện nội bộ về an toàn lao động cho CBNV, đặc biệt là lực lượng sản xuất trực tiếp.
- Lên kế hoạch và thực hiện công tác bảo dưỡng, sửa chữa các thiết bị định kỳ, xử lý các thiết bị hư hỏng đột xuất nhằm đảm bảo an toàn sản xuất, tránh thiệt hại về người cũng như tài sản.
- Trang bị hệ thống thiết bị phòng cháy chữa cháy, đảm bảo toàn thể nhân viên đều được huấn luyện về phòng cháy chữa cháy định kỳ 1 năm/ lần.



## 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC (TIẾP THEO)



### ỨNG PHÓ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Bảo vệ môi trường:

- Trồng nhiều cây xanh để tránh bụi phát tán nhiều vào không khí.
- Cắt giảm khí phát thải nhà kính giảm thiểu ô nhiễm môi trường
- Tăng cường sản xuất xanh.
- Triển khai chính sách giá đối với mặt hàng xăng, dầu, điện, nước, đảm bảo nguyên tắc cơ chế giá thị trường.
- Khuyến khích sử dụng hiệu quả năng lượng và tài nguyên thiên nhiên, phát triển các ngành sản xuất, dịch vụ và tiêu dùng xanh.



### TÀI NGUYÊN NƯỚC

Bảo vệ nguồn tài nguyên thiên nhiên nước:

- Chú trọng công tác sử dụng năng lượng bền vững, nước thải và chất thải và các công tác liên quan đến môi trường.



### TÀI NGUYÊN ĐẤT

Bảo vệ nguồn tài nguyên thiên nhiên đất:

- Khai thác và sử dụng khoáng sản hợp lý, tiết kiệm, có hiệu quả cao.



### XÃ HỘI HÒA BÌNH VÀ CÔNG BẰNG

Xây dựng cơ chế quản trị Công ty hiệu quả, trách nhiệm và toàn diện, được công nhận qua các giải thưởng:

- BIMICO lọt vào top 200 công ty tốt nhất Châu Á do Forbes bình chọn.
- Doanh nghiệp có sức ảnh hưởng tới cộng đồng.



### QUAN HỆ ĐỐI TÁC TOÀN CẦU

Đề án phát triển trái phiếu xanh doanh nghiệp và trái phiếu xanh định chế tài chính sẽ được triển khai nghiên cứu với mong muốn Việt Nam sớm có sản phẩm thí điểm là trái phiếu doanh nghiệp.



Góp phần ổn định thị trường bảo hiểm, phát triển kinh tế trong nước.



Tiếp sức cho thế hệ trẻ tương lai của Đất nước có điều kiện học tập, trau dồi kiến thức thông qua các công tác từ thiện hàng năm.



Đa dạng sản phẩm bảo hiểm để tạo ra nhiều sự lựa chọn cho Khách hàng, chia sẻ rủi ro với Cộng đồng.



Chung tay xây dựng Đất nước giàu mạnh, tạo công ăn việc làm cho Người Lao động để giảm tỷ lệ thất nghiệp, giảm tỷ lệ người nghèo.

## MỤC TIÊU ĐỐI VỚI MÔI TRƯỜNG XÃ HỘI VÀ CỘNG ĐỒNG

## ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



### MỤC TIÊU NGẮN HẠN

Không ngừng cải tiến hệ thống quản lý chất lượng để hoàn thiện và phát triển bền vững.

### MỤC TIÊU TRUNG VÀ DÀI HẠN

Với định hướng “**Đa dạng hóa sản phẩm – Phát triển bền vững**”, BIMICO đã và đang phấn đấu cho các mục tiêu trở thành nhà cung cấp uy tín và có trách nhiệm trong ngành vật liệu xây dựng, thỏa mãn khách hàng về chất lượng sản phẩm và dịch vụ, và đảm bảo môi trường làm việc an toàn, thân thiện. Bên cạnh đó, tăng cường bình đẳng giới cũng là một trong những mục tiêu phát triển bền vững dài hạn của BIMICO. Cụ thể là lập kế hoạch tăng số lượng thành viên nữ trong Ban lãnh đạo và Ban điều hành nhằm đáp ứng được yêu cầu quản trị tốt theo thông lệ quốc tế, góp phần vào mục tiêu phát triển bền vững của Công ty. Mục tiêu phát triển xã hội của BIMICO là đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ; đảm bảo lợi ích của các bên liên quan nhằm xây dựng và củng cố nền tảng lâu dài bền vững.

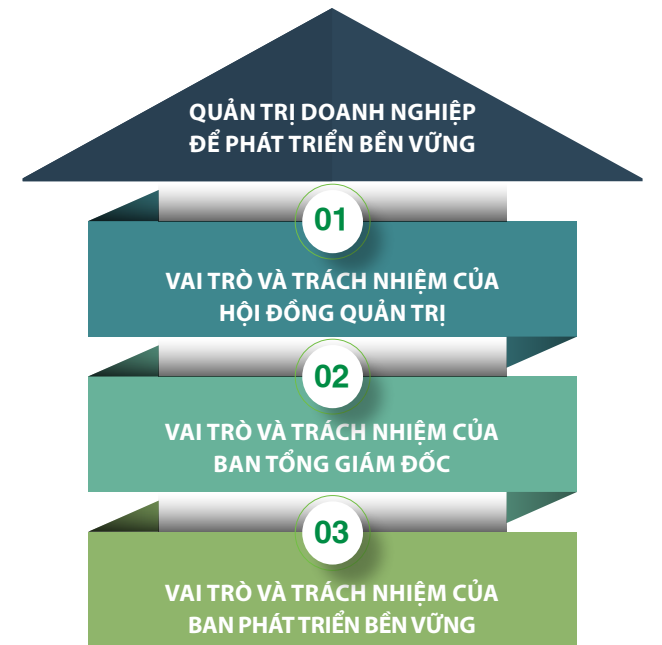
## QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

**SỰ THAM GIA ĐÓNG GÓP VÀO QUÁ TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TOÀN BỘ CÔNG TY TỪ HĐQT, BKS, BAN ĐIỀU HÀNH ĐẾN CÁC PHÒNG/ BAN CHỨC NĂNG VÀ XÍ NGHIỆP, CÔNG TY CON LÀ YẾU TỐ GIÚP ĐẢM BẢO TĂNG TRƯỞNG TRONG DÀI HẠN. NGOÀI RA, YẾU TỐ QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP ĐƯỢC COI LÀ CỐT LÕI ĐỂ ĐẢM BẢO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG.**

Dựa trên cơ sở tuân thủ pháp luật Việt Nam và kết hợp vận dụng các thông lệ quốc tế về Quản trị doanh nghiệp, BIMICO đã đề ra bộ Quy chế Quản trị nội bộ 2018 và Điều lệ Công ty. Điều này giúp cho quá trình kiểm tra, giám sát hoạt động Công ty được diễn ra chuyên nghiệp, minh bạch và hiệu quả hơn, góp phần đảm bảo lợi ích của các bên liên quan trong dài hạn.

1. Vai trò và trách nhiệm của HĐQT trong phát triển bền vững là hoạch định mục tiêu chiến lược và định hướng phát triển bền vững, đánh giá năng lực và cách thức triển khai liên quan đến phát triển bền vững.
2. Chịu trách nhiệm trước HĐQT về các vấn đề phát triển bền vững cũng như đảm bảo việc thực thi chiến lược và mục tiêu phát triển của HĐQT một cách hiệu quả chính là vai trò và trách nhiệm của Ban lãnh đạo trong sự phát triển bền vững của Công ty.
3. Ban phát triển bền vững là người chịu trách nhiệm trước BGD về các vấn đề triển khai chiến lược và mục tiêu phát triển bền vững đến các phòng ban chức năng khác và toàn bộ CBCNV của Công ty.

*(Vui lòng xem chi tiết thông tin về Quản trị Công ty trong Báo cáo Thường niên 2018)*



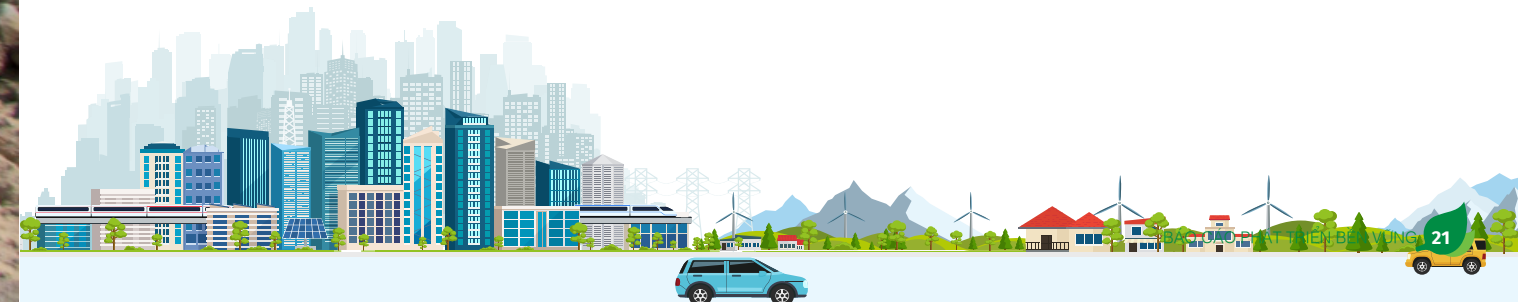


**ĐỊNH NGHĨA ĐƯỢC THỪA NHẬN RỘNG RÃI NHẤT VỀ “PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG” DO ỦY BAN LIÊN HỢP QUỐC VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ PHÁT TRIỂN NÊU RA NĂM 1987 TRONG BÁO CÁO “TƯƠNG LAI CHUNG CỦA CHÚNG TA” (BÁO CÁO BRUNDTLAND) - “SỰ PHÁT TRIỂN ĐÁP ỨNG CÁC NHU CẦU CỦA HIỆN TẠI MÀ KHÔNG TỔN HẠI ĐẾN KHẢ NĂNG ĐÁP ỨNG CÁC NHU CẦU CỦA CÁC THẾ HỆ TƯƠNG LAI”. KHÁI NIỆM NÀY THƯỜNG ĐƯỢC CHIA THÀNH BA “TRỤ CỘT” GỒM: KINH TẾ, MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI, CẢ BA TRỤ CỘT NÀY CẦN ĐƯỢC CÂN NHẮC ĐỂ ĐẠT ĐƯỢC SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG.**

Trong ngành khoáng sản, phát triển bền vững có nghĩa là các khoản đầu tư vào các dự án khoáng sản phải mang lại lợi nhuận về mặt kinh tế, phù hợp về mặt công nghệ, thân thiện môi trường và có trách nhiệm với xã hội. Các doanh nghiệp tham gia khai thác các nguồn tài nguyên không tái tạo này đã và đang chịu nhiều sức ép phải lồng ghép khái niệm bền vững vào trong các hoạt động và quá trình ra quyết định chiến lược của họ. Ngoài những điểm cần lưu ý này, các công ty có trách nhiệm có thể hướng tới tính bền vững bằng cách triển khai các sáng kiến quản lý phù hợp. Phát triển kinh tế, tác động môi trường và trách nhiệm xã hội phải được quản lý tốt và các mối quan hệ hiệu quả, gắn kết phải được thiết lập giữa chính phủ, ngành và các bên liên quan. Điều kiện này thực sự là một “phương thức tốt để tiến hành kinh doanh”.

Khai thác khoáng sản có thể góp phần vào phát triển bền vững bằng cách tập trung vào sự thành công về mặt kinh tế, môi trường và cộng đồng. Tuy nhiên, trong bối cảnh khai thác khoáng sản, ba trụ cột trên vẫn chưa đề cập một cách toàn diện đến hai vấn đề quan trọng, cần thiết cho hoạt động khai thác khoáng sản bền vững. Thứ nhất là “an toàn”, vấn đề nhận được sự chú ý nhiều hơn trong ngành khai thác khoáng sản so với bất kỳ ngành công nghiệp nào khác. Truyền thông và chính trị thường tập trung vào các sự cố/tai nạn ở mỏ nhiều hơn so với các sự cố của các ngành công nghiệp khác và không hề bất thường khi các nhà quản lý buộc phải đóng cửa các mỏ có tính an toàn thấp.

Trụ cột thứ hai còn thiếu là “hiệu quả khai thác tài nguyên” hoặc đơn giản là “hiệu quả”. Nó phân biệt ngành khai thác khoáng sản với các ngành công nghiệp khác và là cơ sở cho bất kỳ lợi ích bền vững nào mang lại cho cộng đồng. Ở hầu hết các nước, tài nguyên khoáng sản là do nhà nước thay mặt cộng đồng sở hữu; do đó, vấn đề này có một mối liên hệ trực tiếp với ba trụ cột trên.





An toàn - về cả lý do đạo đức và kinh doanh, hoạt động khai thác mỏ cần phải ưu tiên vấn đề an toàn.



Kinh tế - một mỏ không thể xem là bền vững nếu không mang lại lợi nhuận. Mục tiêu của các nhà quản lý mỏ là tạo ra lợi nhuận, đồng thời duy trì các chi phí ở mức tối thiểu và lợi nhuận đạt được ở mức tối đa.



Hiệu quả khai thác tài nguyên - một mỏ được xem là khai thác hiệu quả phụ thuộc vào cách thức khai thác và quản lý tài nguyên



Môi trường - việc áp dụng các phương pháp quản lý môi trường tốt tại các mỏ giúp cho việc kinh doanh đạt hiệu quả cao



Cộng đồng - mỗi mỏ cần có một "giấy phép xã hội để hoạt động". Các công ty khai thác mỏ, đặc biệt là đối với các mỏ ở các nước đang phát triển, cần phải duy trì giấy phép xã hội để hoạt động, thông qua các sáng kiến khác nhau, trong đó ưu tiên sử dụng lao động địa phương;...

## CÁC NGUYÊN TẮC CỦA PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

10 NGUYÊN TẮC ĐƯỢC ĐƯA RA DỰA TRÊN HỘI ĐỒNG QUỐC TẾ VỀ MỎ VÀ KIM LOẠI (ICMM):

- 01 Thực thi và duy trì đạo đức kinh doanh và hệ thống quản trị doanh nghiệp hợp lý.
- 02 Lồng ghép các tiêu chí phát triển bền vững trong quá trình ra quyết định của doanh nghiệp.
- 03 Duy trì các quyền cơ bản của con người; tôn trọng văn hóa, phong tục và các giá trị trong việc giải quyết với người lao động và những người bị tác động bởi các hoạt động của doanh nghiệp.
- 04 Thực hiện chiến lược quản lý rủi ro dựa trên dữ liệu tin cậy và cơ sở khoa học hợp lý.
- 05 Liên tục tìm kiếm phương pháp cải thiện sức khỏe và an toàn.
- 06 Liên tục tìm kiếm phương pháp nâng cao chất lượng bảo vệ môi trường.
- 07 Góp phần bảo tồn đa dạng sinh học và các giải pháp tích hợp cho việc quy hoạch sử dụng đất.
- 08 Thúc đẩy và khuyến khích việc thiết kế, sử dụng, tái sử dụng, tái chế và xử lý các sản phẩm một cách có trách nhiệm.
- 09 Đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội và thể chế của các cộng đồng tại vùng dự án.
- 10 Thực hiện việc tham gia hiệu quả và minh bạch, thông báo và sắp xếp báo cáo đánh giá độc lập với các bên liên quan.



## THÔNG TIN CHUNG

**BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2018 CỦA BIMICO ĐƯỢC XÂY DỰNG VÀ TRÌNH BÀY DỰA TRÊN CÁC HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CÓ LIÊN QUAN ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA CÔNG TY. TRONG ĐÓ, NHỮNG VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU ĐƯỢC PHÂN CHIA THEO 3 LĨNH VỰC CHÍNH LÀ KINH TẾ, MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI. ĐÂY LÀ NĂM THỨ HAI BIMICO THỰC HIỆN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐỘC LẬP VỚI BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN, ĐIỀU NÀY BIỂU THỊ SỰ NỖ LỰC CỦA CÔNG TY TRONG CÔNG TÁC CÔNG BỐ VÀ MINH BẠCH THÔNG TIN DOANH NGHIỆP NHẪM HƯỚNG TỚI THỰC HÀNH QUẢN TRỊ CÔNG TY THEO THÔNG LỆ TIÊN TIẾN.**

### Kỳ báo cáo:

Báo cáo Phát triển Bền vững của BIMICO được lập cho năm tài chính 2018 bắt đầu từ 01/01/2018 và kết thúc ngày 31/12/2018.

### Phạm vi báo cáo:

Báo cáo được lập trong phạm vi hoạt động của BIMICO trên lãnh thổ Việt Nam.

### Tiêu chuẩn áp dụng:

Báo cáo được xây dựng phù hợp dựa trên bộ Tiêu chuẩn GRI – Phương án cốt lõi, Hướng dẫn công bố thông tin về môi trường & xã hội của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Thông tư 155/2015/TT-BTC Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán của Bộ Tài chính.

### Thông tin liên hệ:

BIMICO đang nỗ lực để đáp ứng kỳ vọng của các bên liên quan đối với tính minh bạch thông tin, tăng trưởng bền vững trong kinh doanh, thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng. Vì vậy, chúng tôi rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến của Quý vị. Mọi ý kiến đóng góp, thắc mắc liên quan đến vấn đề phát triển bền vững, Quý vị vui lòng gửi về địa chỉ:

Trụ sở chính : Đại lộ Bình Dương, Khu Phố Hòa Lân 1, Phường Thuận Giao, Thị xã Thuận An, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam.

Số điện thoại : (0274) 3822.602

Số fax : (0274) 3823.922

Email : [info@bimico.com.vn](mailto:info@bimico.com.vn)

Website : [www.bimico.com.vn](http://www.bimico.com.vn)









### SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN TRỌNG YẾU

Trên cơ sở những ảnh hưởng từ hoạt động của BIMICO đến các cá nhân/ tổ chức hoặc những mối quan tâm, sức ảnh hưởng của họ lên hoạt động hiện tại của Công ty, các bên liên quan trọng yếu được xác định bao gồm: khách hàng, nhà thầu/ nhà cung cấp, người lao động, cổ đông/ nhà đầu tư, cơ quan quản lý nhà nước, cộng đồng địa phương.

### KÊNH THAM VẤN VÀ KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN

Tham vấn các bên liên quan trọng yếu giúp Công ty kịp thời nắm bắt mối quan tâm cũng như kỳ vọng của họ nhằm gia tăng sự gắn kết chiến lược. Bên cạnh đó, việc tham vấn còn giúp Công ty xác định được những nội dung cần tập trung của Báo cáo Phát triển Bền vững nhằm đáp ứng sự quan tâm và kỳ vọng của các bên liên quan trọng yếu. Thông qua quá trình này, BIMICO còn xác định được những vấn đề có thể ảnh hưởng đến chiến lược phát triển bền vững của công ty. Thông qua quy trình xác định các bên liên quan trọng yếu, BIMICO đã đưa ra các kênh tham vấn, và mối quan tâm cũng như kỳ vọng của họ như sau:

BÊN LIÊN QUAN	KÊNH THAM VẤN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG
 <p><b>KHÁCH HÀNG</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hội nghị, hội thảo</li> <li>Các kênh truyền thông</li> <li>Phiếu thăm dò</li> <li>Ấn phẩm nội bộ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chất lượng và giá cả sản phẩm</li> <li>Nguồn cung và giá cả sản phẩm ổn định</li> <li>An toàn sản phẩm, an toàn trong vận chuyển</li> </ul>
 <p><b>NHÀ THẦU NHÀ CUNG CẤP</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hợp, thuyết trình giới thiệu</li> <li>Thăm công trường nhà máy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hiệu quả kinh tế bền vững – cơ hội cung cấp, quy trình thanh toán</li> <li>Công bằng trong điều khoản hợp đồng</li> <li>Trách nhiệm và quản lý chuỗi cung ứng</li> <li>An toàn trong vận chuyển</li> </ul>

BÊN LIÊN QUAN	KÊNH THAM VẤN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG
 <p><b>NGƯỜI LAO ĐỘNG</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hội nghị người lao động</li> <li>Hoạt động Công đoàn</li> <li>Chương trình huấn luyện, đào tạo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chế độ lương, thưởng và đãi ngộ</li> <li>Môi trường làm việc và cơ hội nghề nghiệp</li> <li>Chương trình đào tạo để phát triển năng lực</li> <li>An toàn lao động</li> </ul>
 <p><b>CỔ ĐÔNG NHÀ ĐẦU TƯ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Đại hội cổ đông</li> <li>Hội thảo, hội nghị, hoạt động quan hệ nhà đầu tư</li> <li>Website Công ty và các kênh truyền thông</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thành quả hoạt động trên các lĩnh vực kinh tế, xã hội và môi trường</li> <li>Quản lý rủi ro</li> <li>Công bố thông tin và minh bạch</li> <li>Phát triển thương hiệu và tạo cơ hội kinh doanh mới</li> </ul>
 <p><b>CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tham gia các cuộc họp định kỳ, hội nghị, hội thảo do Chính phủ, các Bộ/Ban/Ngành tổ chức</li> <li>Truyền thông</li> <li>Công văn chính thức và không chính thức</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuân thủ quy định pháp luật</li> <li>An toàn lao động</li> <li>Đóng góp vào việc phát triển kinh tế-xã hội</li> <li>Quản lý vấn đề môi trường</li> </ul>
 <p><b>CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gặp gỡ trực tiếp, phối hợp với chính quyền địa phương và cơ quan quản lý để tìm hiểu nguyện vọng của cộng đồng địa phương</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tác động của hoạt động sản xuất kinh doanh đến môi trường sống của cộng đồng địa phương</li> <li>Cơ hội nghề nghiệp và quyền lợi cho người lao động địa phương</li> <li>Đóng góp cho cộng đồng địa phương</li> <li>Cơ sở vật chất hạ tầng xã hội</li> <li>Đền bù và giảm thiểu tác động môi trường</li> </ul>



THÔNG QUA TƯƠNG  
TÁC VỚI CÁC BÊN LIÊN  
QUAN NHẪM TÌM HIỂU VÀ  
NẮM BẮT MỖI QUAN TÂM CŨNG  
NHƯ KỶ VỌNG CỦA HỌ VỀ SỰ PHÁT  
TRIỂN BỀN VỮNG CỦA BIMICO, CÁC  
VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU CỦA BÁO CÁO  
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CŨNG ĐƯỢC  
XÁC ĐỊNH. CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU  
CỦA BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN  
VỮNG SẼ ĐƯỢC PHÂN THEO 3  
NHÓM CHÍNH:

KINH TẾ



HIỆU QUẢ KINH TẾ  
TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP

MÔI TRƯỜNG



VẬT LIỆU  
NĂNG LƯỢNG  
NƯỚC  
PHÁT THẢI  
NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI  
TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG

XÃ HỘI



VIỆC LÀM  
AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP  
GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO  
SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG  
CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG







**HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ**

Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra: Trong năm 2018, doanh thu hợp nhất Công ty đạt 1.215,8 tỷ VNĐ, tăng 47,5 tỷ VNĐ, đạt 104,1% kế hoạch đề ra. Năm 2018, BIMICO lọt vào top 200 công ty tốt nhất Châu Á do Forbes bình chọn.

CHỈ TIÊU	2017	2018	Tăng /Giảm
Doanh thu	1.094,1	1.169,0	6,8%
Doanh thu tài chính	15,2	21,5	6,3%
Doanh thu khác	13,5	25,3	11,8%
<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>1.122,8</b>	<b>1.215,8</b>	<b>8,3%</b>

Giá trị kinh tế phân phối:

CHỈ TIÊU	2017	2018	Tăng /Giảm
Chi phí hoạt động kinh doanh	775,5	806,8	31,3
Lương thưởng và phúc lợi của người lao động.	101,9	98,9	-3,0
Chi phí tài chính	0	30,3	30,3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Chi phí lãi vay</li> <li>Cổ tức bằng tiền</li> </ul>	0	30,3	30,3
Chi phí đầu tư tài sản cố định	56,2	37,4	-18,4
Nộp ngân sách	236,9	328,5	91,6
Đóng góp cho cộng đồng và xã hội	299,5	285,4	-14,1
	10,5	7,6	-2,9



CÔNG TY TỐT NHẤT CHÂU Á

top **200**  
do tạp chí Forbes bình chọn

**TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP**

BIMICO đã phát động và triển khai các chương trình liên quan để phát triển kinh tế, xây dựng cộng đồng xã hội văn minh, đặc biệt là các hoạt động liên quan đến vấn đề bảo vệ môi trường tự nhiên nhằm đóng góp vào sự tăng trưởng kinh tế bền vững chung của xã hội. Trong năm 2018, Công ty đã đóng góp tổng cộng 7,6 tỷ đồng cho các hoạt động vì mục tiêu phát triển bền vững.





# MÔI TRƯỜNG XANH

**BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU ĐIỂN RA NGÀY Càng KHÓ LƯỜNG VÀ GÂY RA NHỮNG HẬU QUẢ NGHIÊM TRỌNG, VÌ THẾ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG TRỞ THÀNH VẤN ĐỀ CẦN ĐƯỢC QUAN TÂM CẤP BÁCH TRÊN TOÀN CẦU. MÔI TRƯỜNG CHÍNH LÀ NGUỒN CUNG CẤP CÁC YẾU TỐ ĐẦU VÀO CHO HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT CỦA DOANH NGHIỆP NHƯ NGUYÊN-NHIÊN LIỆU, NHÂN LỰC, KHÔNG GIAN SẢN XUẤT. VÀ MÔI TRƯỜNG CŨNG CHÍNH LÀ NƠI CHỊU TÁC ĐỘNG TRỰC TIẾP TỪ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NHƯ KHÍ THẢI, CHẤT THẢI, ...**

**V**ới đặc thù ngành xây dựng và khai thác khoáng sản, BIMICO hiểu được tầm quan trọng của sự tác động từ hoạt động sản xuất kinh doanh lên môi trường xung quanh. Vì vậy, Công ty luôn chú trọng đến công tác sử dụng năng lượng bền vững, nước thải và chất thải và các công tác khác liên quan đến môi trường nhằm giảm thiểu tác động từ hoạt động sản xuất kinh doanh lên môi trường xung quanh.



## NĂNG LƯỢNG

### NĂNG LƯỢNG TIÊU THỤ TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU

CHỈ TIÊU	ĐVT	2016	2017	2018
Tân Đông Hiệp	Kwh	7.537.210	8.753.424	5.927.877
Phước Vĩnh	Kwh	3.522.100	3.180.270	6.691.000
Tân Mỹ	Kwh	2.995.577	5.403.000	4.597.051
<b>Tổng</b>	<b>Kwh</b>	<b>14.054.887</b>	<b>17.336.694</b>	<b>17.215.928</b>

### GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG NĂM 2018

Nhận thức được những tác động từ biến đổi khí hậu và hoạt động của con người đối với môi trường, BIMICO đã tăng cường truyền thông nội bộ nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của cán bộ nhân viên thông qua việc tiết kiệm năng lượng tiêu thụ tại Công ty, các nhà máy sản xuất, các công ty con.

#### GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH VẬN HÀNH:

- ☒ Tổ chức quản lý, vận hành hợp lý theo nhu cầu sử dụng.
- ☒ Khuyến khích CBNV tiếp tục phát huy những sáng kiến, sáng tạo nhằm tiết kiệm năng lượng. (...)
- ☒ Đảm bảo kiểm tra, bảo dưỡng, bảo trì máy móc định kỳ nhằm góp phần giảm tiêu hao năng lượng và nâng cao khả năng sản xuất, và đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh không bị gián đoạn.

**BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG CHÍNH LÀ KẾT QUẢ CỦA HÀNH ĐỘNG TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG. LÀ KHỞI NGUỒN CỦA NHỮNG HÀNH ĐỘNG THỂ HIỆN TRÁCH NHIỆM TRƯỚC CỘNG ĐỒNG, LÀ CÁCH THIẾT THỰC VÀ HIỆU QUẢ NHẤT GÓP PHẦN GÌN GIỮ MÔI TRƯỜNG "XANH - SẠCH - ĐẸP".**



### GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH SỬ DỤNG:



#### HỆ THỐNG ĐIỀU HOÀ KHÔNG KHÍ

- ☒ Định kỳ bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị.
- ☒ Duy trì nhiệt độ ở mức 25-27°C, tránh chênh lệch nhiệt độ trong phòng và không gian bên ngoài.
- ☒ Điều hoà, bố trí các phòng lạnh tiếp xúc trực tiếp với các bức xạ mặt trời...
- ☒ Tắt toàn bộ hệ thống điều hoà sau 17h.



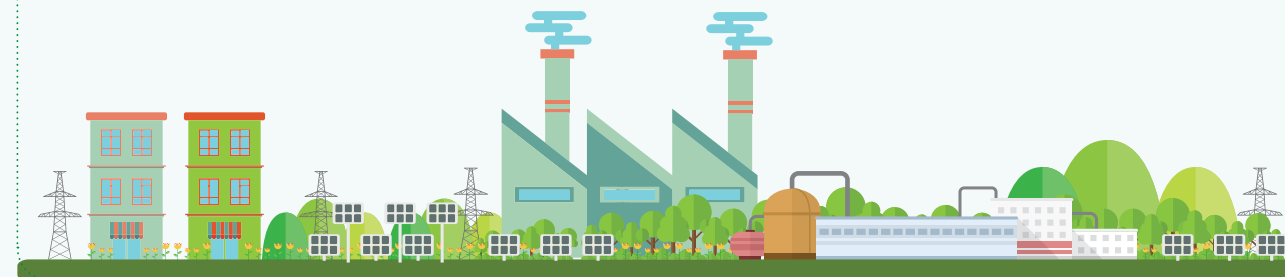
#### HỆ THỐNG CHIẾU SÁNG

- ☒ Thay thế hệ thống chiếu sáng hiệu suất thấp (bóng sợi đốt, đèn huỳnh quang chấn lưu sắt từ...) bằng các thiết bị chiếu sáng tiết kiệm điện (bóng compact tiết kiệm điện, chấn lưu điện tử...).



#### HỆ THỐNG NƯỚC NÓNG

- ☒ Đối với các thiết bị chiếu sáng ngoài trời, điều khiển tắt bật theo các chế độ tự động (theo thời gian, theo độ sáng của môi trường...).
- ☒ Thay thế việc sử dụng các bình đun nước nóng cục bộ bằng việc sử dụng các trung tâm cấp nước nóng sử dụng dầu D.O cấp nước nóng cho toàn bộ Văn phòng công ty.







LƯỢNG NƯỚC SỬ DỤNG NĂM 2018



**447.075** m<sup>3</sup>

TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU



**NĂM 2018, LƯỢNG NƯỚC SỬ DỤNG TẠI CÁC NHÀ MÁY CỦA BIMICO VÀ TỶ LỆ TIÊU THỤ NƯỚC TRONG SẢN XUẤT CÓ XU HƯỚNG GIẢM QUA CÁC NĂM DO BIMICO TIẾP TỤC TRIỂN KHAI CÁC DỰ ÁN TIẾT KIỆM NƯỚC.**

Nguồn nước Công ty hiện đang sử dụng chủ yếu từ công ty cung cấp nước. Tổng lượng nước BIMICO sử dụng trong năm 2018 tại một số đơn vị tiêu biểu là 447.075 m<sup>3</sup>.

CHỈ TIÊU	ĐVT	2016	2017	2018
Tân Đông Hiệp	m <sup>3</sup>	281.143,00	251.703,80	152.570
Phước Vĩnh	m <sup>3</sup>	218.951,00	188.868.00	131.325
Tân Mỹ	m <sup>3</sup>	192.960,00	171.644,00	163.180
Tổng	m <sup>3</sup>	693.054,00	612.215,80	447.075

#### NƯỚC ĐƯỢC TÁI CHẾ VÀ TÁI SỬ DỤNG

Trước tình trạng thiếu nước sinh hoạt, nước cho sản xuất đang là đề tài nóng được cộng đồng xã hội quan tâm, do đó nguồn tài nguyên nước trong giai đoạn hiện nay là vô cùng quý giá. Sớm nhận thức được điều này, BIMICO đã có sự chuẩn bị trước cho việc thu hồi, tái sử dụng nguồn nước thải sau khi được xử lý đạt các tiêu chuẩn quy định.

Vì vậy, khi đầu tư xây dựng hệ thống xử lý nước thải, Công ty đã thực hiện xây dựng hồ chứa nước sau xử lý để tái sử dụng và sử dụng nguồn nước sông để tưới cây thay cho nước máy. Lượng nước tái sử dụng năm 2018 đạt 6%.

#### GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NƯỚC TRONG NĂM 2018

Để sử dụng hiệu quả, tiết kiệm nguồn nước, BIMICO đã tiến hành chuẩn hóa đường ống, lắp đặt lại thủy kế mới (đồng hồ nước) có kiểm định của đơn vị cấp nước thành phố cho tất cả các đơn vị có sử dụng nước. Theo dõi thống kê hàng tháng, nhắc nhở tắt mở, sử dụng đúng mục đích và nêu cao ý thức tiết kiệm trong toàn Công ty.



Công ty đang theo dõi để khoản định mức chuẩn nước sử dụng trên từng dây chuyền thiết bị và từng nhà máy sản xuất.

Các năm sắp tới, Công ty tiếp tục sắp xếp kế hoạch sản xuất khoa học, sản xuất liên tục để giảm số lần vệ sinh máy, giảm tiêu hao năng lượng nước, giảm nguồn nước thải vệ sinh, tăng năng suất lao động dẫn đến giảm tiêu hao năng lượng nước/đơn vị sản phẩm. Đồng thời, thực hiện sử dụng nước hiệu quả thông qua việc thiết kế hệ thống cấp nước hoàn chỉnh, đảm bảo không bị rò rỉ nước, dễ kiểm soát và dễ sửa chữa khi có sự cố.



## NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

**BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG LÀ TRÁCH NHIỆM CỦA TOÀN XÃ HỘI. TỪNG CÁ NHÂN PHẢI NHẬN THỨC ĐƯỢC TRÁCH NHIỆM VÀ CHUNG TAY BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG MỚI CÓ THỂ TẠO RA CHUYỂN BIẾN TÍCH CỰC VÀ NÂNG CAO HIỆU QUẢ TRONG CÔNG TÁC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG NÓI CHUNG, VÀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI NÓI RIÊNG, TỪNG BƯỚC TIẾN TỚI NGĂN NGỪA TÌNH TRẠNG Ô NHIỄM MÔI TRƯỜNG.**



CHỈ TIÊU	ĐVT	2017	2018	Tăng /Giảm
Nước thải Công nghiệp	m <sup>3</sup>	401.033	402.508	0,37%
Tỷ lệ xử lý	%	100	100	100%

CHỈ TIÊU	ĐVT	2016	2017	2018	Tăng /Giảm
Chất thải rắn thông thường	tấn	2.500	2.500	2.400	(4,17%)
Chất thải rắn nguy hại (tấn)	tấn	17.062	63.030	89.840	42,5

### BIỆN PHÁP XỬ LÝ CÁC NGUỒN NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

- ✎ Trồng nhiều cây xanh để tránh bụi phát tán nhiều vào không khí.
- ✎ Lắp đặt hệ thống đo đếm lượng nước xả thải để kiểm soát lưu lượng nước thải ra môi trường.
- ✎ Thực hiện phân tích lượng nước thải định kỳ hàng Quý để có biện pháp xử lý kịp thời nếu phát hiện có chỉ tiêu vượt tiêu chuẩn quy định.

### ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ QUAN TRẮC VÀ KIẾN NGHỊ CỦA ĐOÀN KIỂM TRA

Qua các kết quả khảo sát hiện trạng thực tế và đo đạc phân tích tại các khu vực làm việc, sản xuất và xung quanh địa điểm Khu công nghiệp, căn cứ vào báo cáo quan trắc năm 2018, đoàn kiểm tra đưa ra các nhận xét cụ thể như sau:

- ✎ Môi trường không khí: Các khí độc: Giá trị nồng độ các khí độc tại các vị trí kiểm tra trong khu vực làm việc và xung quanh đơn vị đều nằm trong giới hạn cho phép.
- ✎ Môi trường nước: Giá trị hàm lượng các chỉ tiêu đã phân tích trong mẫu nước thải tại đơn vị đều nằm trong giới hạn cho phép.
- ✎ Các kiến nghị: Kiến nghị tiếp tục duy trì hệ thống kiểm soát, giảm thiểu tác động để đảm bảo chất lượng môi trường theo các quy định.





# & CỘNG ĐỒNG & XÃ HỘI

VỚI MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ LAO ĐỘNG ĐA DẠNG, TÔN TRỌNG SỰ KHÁC BIỆT VÀ KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ, BIMICO XÂY DỰNG MỘT MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC VĂN HÓA, VĂN MINH CHO TẤT CẢ THÀNH VIÊN CÔNG TY, LUÔN TÔN TRỌNG VÀ ĐỐI XỬ CÔNG BẰNG VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG, KHUYẾN KHÍCH CÁC THÀNH VIÊN CÔNG TY ĐỐI XỬ VỚI NHAU DỰA TRÊN NGUYÊN TẮC ĐỐI XỬ TÔN TRỌNG, BÌNH ĐẲNG, KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ.







**VIỆC LÀM**

TỔNG SỐ  
CÁN BỘ NHÂN VIÊN  
TÍNH ĐẾN NGÀY 31/12/2018

**521**  
NGƯỜI

**TÌNH HÌNH NHÂN SỰ 2018**

Nhân sự Công ty chiếm đa số là công nhân lao động do đặc thù của ngành nghề xây dựng và khai thác khoáng sản. Số lượng Cán bộ công nhân viên trong Công ty tính đến thời điểm 31/12/2018 là 521 người, với cơ cấu lao động cụ thể như trong bảng:

TIÊU CHÍ	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
Theo trình độ lao động		100
Trình độ Đại học và trên Đại học	129	24,8
Trình độ Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp	60	11,5
Công nhân kỹ thuật/Lao động phổ thông	332	63,7



**ĐỐI VỚI BIMICO CON NGƯỜI LÀ TÀI SẢN QUÝ NHẤT, VÌ THỂ CÔNG TY LUÔN CHÚ TRỌNG ĐẾN VIỆC XÂY DỰNG CHẾ ĐỘ LƯƠNG THƯỞNG, ĐÃI NGỘ XỨNG ĐÁNG CŨNG NHƯ MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC CHUYÊN NGHIỆP NHƯNG KHÔNG KÉM PHẦN THÂN THIỆN VÀ CỬ MỞ ĐỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ THỂ PHÁT HUY HẾT TIỀM NĂNG. HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG CŨNG ĐƯỢC TỔ CHỨC ĐỊNH KỲ ĐỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC CÔNG KHAI THẢO LUẬN CÁC ĐIỀU KHOẢN LIÊN QUAN ĐẾN LỢI ÍCH CỦA MÌNH TRONG THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ. THÔNG QUA HỘI NGHỊ, Ý KIẾN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG VỀ MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC, CHÍNH SÁCH LƯƠNG THƯỞNG PHÚC LỢI, ... CŨNG ĐƯỢC CÔNG TY GHI NHẬN.**

**SỐ LƯỢNG NHÂN VIÊN THUÊ MỚI VÀ TỶ LỆ THỜI VIỆC:**

NỘI DUNG	2016	2017	2018
Số lượng nhân viên	32	45	45
Tỷ lệ nghỉ việc	48	43	43



**CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI**

Bộ phận nhân sự Công ty luôn khuyến khích một môi trường làm việc tích cực, nâng cao mức độ hài lòng của nhân viên, giảm thiểu các tranh chấp và xung đột. Công đoàn công ty cũng là bộ phận đóng vai trò đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Các phong trào thể thao hay hoạt động tập thể được Công đoàn và Công ty phối hợp tổ chức nhằm tạo ra môi trường vui chơi giải trí lành mạnh cho CBNV.

Chính sách khen thưởng: Để khuyến khích người lao động hoàn thành tốt công việc, Công ty ban hành chính sách khen thưởng như: thưởng tháng 13, thưởng trên hiệu quả công việc. Ngoài ra Công ty còn thưởng các dịp Lễ, Tết (Tết Dương lịch; Âm lịch; 30/4; 1/5; 2/9,...)

**BẢO HIỂM**

	2016	2017	2018
BHXH	6.176	6.497	6.424
BHYT	1.030	1.101	1.101
BHTN	343	367	367

☞ **Chăm sóc sức khỏe:** Công ty đã thực hiện các chương trình chăm sóc sức khỏe định kỳ cho người lao động, đặc biệt là lao động trực tiếp tham gia sản xuất và lao động nữ. Ngoài ra, Công ty còn cung cấp các gói khám sức khỏe toàn diện và bảo hiểm tai nạn.

☞ **Quyền sở hữu cổ phiếu:** Ngày 15/11/2018, BIMICO công bố phát hành 2.300.000 cổ phiếu ESOP, với mục đích ghi nhận đóng góp của cán bộ quản lý và người lao động nhằm tăng cường ổn định nhân sự, sự gắn kết và cống hiến lâu dài của người lao động, đóng góp cho sự phát triển bền vững của BIMICO.





## AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

VỚI ĐẶC THÙ NGÀNH KHAI THÁC VÀ CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN PHẢI ĐỐI MẶT VỚI NHIỀU RỦI RO VỀ SỨC KHỎE CŨNG NHƯ NHỮNG RỦI RO TRONG QUÁ TRÌNH HOẠT ĐỘNG. MỘT KHI CÓ SỰ CỐ XẢY RA THÌ SỰ THIỆT HẠI VỀ CON NGƯỜI VÀ TÀI SẢN LÀ KHÁ LỚN, VÌ VẬY VIỆC NÂNG CAO NHẬN THỨC VỀ AN TOÀN TRONG KHAI THÁC VÀ SẢN XUẤT LÀ HOẠT ĐỘNG CẦN ĐƯỢC CHÚ TRỌNG.



Công ty đã tổ chức các khóa đào tạo, huấn luyện nội bộ về an toàn lao động cho CBCNV, đặc biệt là lực lượng sản xuất trực tiếp.



Đặc biệt trong năm 2018, BIMICO đã tổ chức Hội thi tìm hiểu pháp luật nhằm nâng cao nhận thức của người lao động về luật lao động, an toàn lao động, nội quy công ty, văn hóa doanh nghiệp, ...



Bên cạnh đó, các quy trình, hướng dẫn vận hành, vận chuyển, bảo dưỡng máy móc thiết bị tại các Nhà máy, xí nghiệp cũng được xây dựng và phổ biến cho CBCNV, đặc biệt là nhân viên mới.



Lên kế hoạch và thực hiện công tác bảo dưỡng, sửa chữa các thiết bị định kỳ, xử lý các thiết bị hư hỏng đột xuất nhằm đảm bảo an toàn sản xuất, tránh thiệt hại về người cũng như tài sản. Hoạt động kiểm tra, bảo dưỡng định kỳ cũng góp phần duy trì hoạt động sản xuất liên tục, tránh ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh.



Trang bị hệ thống thiết bị phòng cháy chữa cháy, đảm bảo toàn thể nhân viên đều được huấn luyện về phòng cháy chữa cháy định kỳ 1 năm/ lần.



NỘI DUNG	ĐVT	2017	2018
Đào tạo về an toàn lao động	Giờ	517	229
Lượng người tham gia đào tạo	Người	6.040	1.816



**GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

**CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂNG LỰC CHO ĐỘI NGŨ CBNV CỨNG NHƯ NÂNG CAO TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN VÀ TAY NGHỀ CHO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG LUÔN NHẬN ĐƯỢC SỰ QUAN TÂM TỪ CÔNG TY THÔNG QUA CÁC CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC.**

Để đảm bảo hiệu quả hoạt động của người lao động, Công ty luôn quan tâm đến đời sống vật chất lẫn tinh thần của toàn thể nhân viên. Các chính sách phúc lợi, đãi ngộ cạnh tranh so với các doanh nghiệp khác cùng ngành và trong khu vực nhằm giữ chân và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao. Tạo điều kiện cho các cá nhân nâng cao giá trị bản thân cũng là phương thức gia tăng giá trị của công ty.

Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm:

- ☒ Nhân viên: 7,59 giờ/người
- ☒ Cấp quản lý: 7,59 giờ/người



**THỰC HIỆN ĐÀO TẠO 2018 CỦA BIMICO:**

NỘI DUNG	ĐVT	THỰC HIỆN NĂM 2018	% SO VỚI KẾ HOẠCH
<b>TỔNG QUÁT</b>			
Chi phí đào tạo	VND/người/năm	295.109	100%
Số chương trình đào tạo	Chương trình	2	100%
Số lượt tham gia đào tạo trong năm	Người / năm	229	100%
<b>NỘI DUNG ĐÀO TẠO</b>			
Đào tạo tuân thủ, bắt buộc	Lượt	197	100%
Đào tạo kỹ năng, nghiệp vụ	Lượt	32	100%
Đào tạo kỹ năng quản lý	Lượt	0	0



**TRONG NĂM 2018 BIMICO CÓ SỰ CẢI TIẾN LỚN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO VÀ HUẤN LUYỆN, QUẢN LÝ NHÂN SỰ. ĐỒNG THỜI LUÔN THỰC HIỆN ĐÚNG VÀ TUÂN THỦ NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LIÊN QUAN ĐẾN TẤT CẢ CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY.**



**ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG**

CƠ CẤU LAO ĐỘNG 2018 THEO CÁC TIÊU CHÍ	SỐ LƯỢNG NHÂN VIÊN	% TRÊN TỔNG SỐ NHÂN VIÊN	% NV QUẢN LÝ TỔNG SỐ NHÂN VIÊN
<b>QUỐC GIA</b>			
Việt Nam	521	100	8,8
Nước ngoài	0	0	0
<b>GIỚI TÍNH</b>			
Nam	435	83	8,6
Nữ	86	17	01
<b>ĐỘ TUỔI</b>			
Dưới 30	58	11	0
30-50	380	73	5,2
Trên 50	83	16	3,6
<b>TRÌNH ĐỘ ĐÀO TẠO</b>			
Đại học và trên Đại học	129	24	8
Cao đẳng, Trung cấp	60	12	1
Công nhân kỹ thuật/ Lao động phổ thông	332	64	0

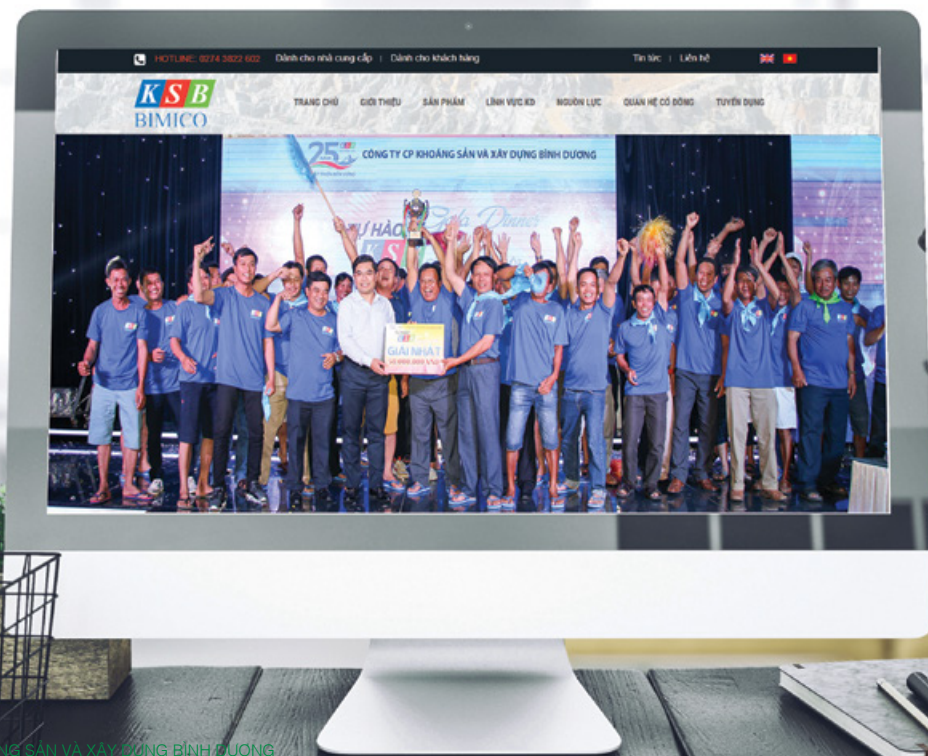
Dù đã nỗ lực trong việc bình đẳng giới nhưng vì đặc thù ngành nghề của Công ty nên tỷ lệ nhân viên nam chiếm đa số trong lực lượng lao động của BIMICO.





## HOẠT ĐỘNG ĐOÀN THỂ

**BAN LÃNH ĐẠO BIMICO LUÔN CHỦ TRƯỞNG TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO ĐẾN ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT VÀ TINH THẦN CỦA CÁC CÁN BỘ, NHÂN VIÊN. SỰ QUAN TÂM SÂU SẮC NÀY ĐÃ TĂNG CƯỜNG SỰ TIN TƯỞNG, AN TÂM CÔNG TÁC CỦA CÁC CÁN BỘ, NHÂN VIÊN, TỪ ĐÓ CÓ ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC TỐT VÀ HIỆU QUẢ HƠN.**



### Một số hình ảnh hoạt động đoàn thể trong năm 2018

Tổ chức hội thao người lao động nhân dịp kỷ niệm ngày phụ nữ VN 20/10. Hội thao với những trận đấu kịch tính, hấp dẫn của các nội dung thi đấu, trên tinh thần học hỏi, giao lưu và kết nối BIMICO vì sự phát triển bền vững. Nhằm thúc đẩy phong trào thể dục thể thao, tinh thần rèn luyện sức khỏe của CBCNV trong Công ty, tạo sân chơi giao lưu thể thao giữa các đơn vị, hướng đến chúc mừng thành công của Đại hội Công đoàn toàn quốc. Hội thao được tổ chức đúng vào dịp kỷ niệm ngày thành lập phụ nữ Việt Nam 20/10 cũng đã mang lại một sân chơi bổ ích cho chị em phụ nữ trong công ty. Nhân dịp này Công đoàn, Đoàn cơ sở cũng đã phát động phong trào nhân tin ủng hộ quỹ Vì người nghèo, có gần 300 cán bộ và người lao động công ty đã thực hiện nhân tin ủng hộ quỹ "Cả nước chung tay vì người nghèo", với mỗi tin nhân 20.000 đồng. Trong năm 2018, Công ty đã tổ chức Hội thi tìm hiểu pháp luật nhằm tạo ra hoạt động sinh hoạt bổ ích và thiết thực cho người lao động góp phần nâng cao nhận thức của người lao động về luật lao động, an toàn lao động, nội quy công ty, văn hóa doanh nghiệp,...



Hình ảnh tham khảo thêm tại <http://bimico.com.vn/2018/10/21ksb-to-chuc-thanh-cong-hoi-thao-nguoi-lao-dong-nam-2018/>





## HOẠT ĐỘNG ĐOÀN THỂ

✎ Tiếp nối chuỗi hoạt động kỷ niệm 25 năm thành lập Công ty Cổ phần Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương (KSB-BIMICO), trong 3 ngày 25- 27/5/2018 Công ty đã tổ chức chương trình Teambuilding cho hơn 300 CBNV tại Phan Thiết với chủ đề: “Tự hào KSB chúng ta là một” nhằm khẳng định phương châm Đoàn Kết, Năng Động, Sáng Tạo, Phát Triển, Bền Vững.

Với các thành viên trong gia đình BIMICO, Teambuilding lần đầu tiên diễn ra đã để lại những kỷ niệm khó quên. Đó không chỉ là một chuyến du lịch kết hợp với các hoạt động thể thao đội nhóm mà còn là một dịp để mọi người thể hiện những cá tính riêng hoặc thử thách ý chí cá nhân, là một dịp để mọi người vui vẻ thoải mái bên nhau và thông hiểu nhau hơn. Chuyến đi đã khiến các thành viên BIMICO xích lại gần nhau hơn, đoàn kết hơn để từ đây có một BIMICO vững mạnh hơn.



Hình ảnh tham khảo thêm tại <http://bimico.com.vn/2018/05/29/team-building-2018-tu-hao-ksb-chung-ta-la-mot/>

✎ Trong năm 2018, Công ty đã tổ chức Hội thi tìm hiểu pháp luật nhằm tạo ra hoạt động sinh hoạt bổ ích và thiết thực cho người lao động góp phần nâng cao nhận thức của người lao động về luật lao động, an toàn lao động, nội quy công ty, văn hóa doanh nghiệp.... Đây là lần đầu tiên BIMICO tổ chức có sự chuẩn bị chuyên nghiệp nhất, qua đó Hội thi đã đạt được mục đích tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức cho người lao động về Luật Lao động, các nội quy, quy định, văn hóa doanh nghiệp BIMICO... đồng thời tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích, thiết thực, giúp người lao động có dịp gặp gỡ, giao lưu, học hỏi, trao đổi kinh nghiệm, nâng cao ý thức an toàn, trách nhiệm trong công việc và tích cực tham gia các hoạt động phong trào công đoàn, góp phần hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ SXKD của Công ty.



Hình ảnh tham khảo thêm tại <http://bimico.com.vn/2018/07/09/bimico-to-chuc-thanh-cong-hoi-thi-tim-hieu-phap-luat/>





## CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

**SỰ PHÁT TRIỂN CHUNG CỦA CỘNG ĐỒNG VÀ XÃ HỘI LÀ MỘT TRONG NHỮNG MỤC TIÊU QUAN TRỌNG MÀ CÔNG TY HƯỚNG ĐẾN. BẰNG HOẠT ĐỘNG KHAI THÁC, SẢN XUẤT CÁC VẬT LIỆU CƠ BẢN VÀ QUAN TRỌNG CHO NGÀNH XÂY DỰNG TẠI TỈNH BÌNH DƯƠNG, CÔNG TY ĐÃ TẠO CÔNG ẮN VIỆC LÀM CHO HƠN 500 LAO ĐỘNG, ĐÓNG GÓP QUAN TRỌNG CHO NGUỒN THU CHO NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC HÀNG NĂM. BÊN CẠNH ĐÓ, BIMICO CŨNG NHANH CHÓNG XÂY DỰNG CÁC CƠ CHẾ QUẢN LÝ, BẢO VỆ, KHAI THÁC VÀ SỬ DỤNG KHOÁNG SẢN HỢP LÝ, TIẾT KIỆM, CÓ HIỆU QUẢ CAO, ĐÁP ỨNG NHU CẦU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG KINH TẾ - XÃ HỘI, BẢO ĐẢM QUỐC PHÒNG AN NINH VÀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG.**



TỔNG SỐ TIỀN HỖ TRỢ  
CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG  
TRONG NĂM 2018

**7,606,2**  
Tỷ đồng



TRAO TẶNG  
**254**  
SUẤT HỌC BỔNG

Năm 2018 vừa qua, Công ty Cổ phần Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương đã hỗ trợ các địa phương và người dân bị ảnh hưởng do hoạt động sản xuất của Công ty thông qua các hình thức: Ủng hộ bằng tiền, xây dựng cơ sở hạ tầng, hỗ trợ vật liệu,... với tổng số tiền là: 7.606.171.550 đồng. Trong đó có các hoạt động tiêu biểu sau:

- ☞ Công ty đã trao 100 suất học bổng cho học sinh vượt khó học giỏi trên địa bàn phường Tân Đông Hiệp, TX Dĩ An: Tổng giá trị học bổng là 100 triệu đồng.
- ☞ Trước đó, Công ty đã trao 54 suất học bổng cho học sinh huyện Bắc Tân Uyên với giá trị 22 triệu đồng; trao 100 suất cho học sinh huyện Phú Giáo trị giá 100 triệu đồng. Ngoài ra, Công ty cũng vừa hỗ trợ Quỹ bảo trợ trẻ em tỉnh 100 triệu đồng trao học bổng cho học sinh nghèo của tỉnh.
- ☞ Ngày 30/12, tại xã miền núi vùng cao Trà Leng, huyện Nam Trà My, tỉnh Quảng Nam. Công ty Cổ phần Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương phối hợp với UBND huyện Nam Trà My và các nhà tài trợ khác đã tổ chức lễ khánh thành nhà nội trú trường phổ thông dân tộc nội trú (DTNT) tiểu học Trà Leng tổng trị giá tài trợ gần 150 triệu.





✧ Năm 2018 Công ty cũng đã phối hợp với phòng khám đa khoa C.H.A.T TP HCM tổ chức khám chữa bệnh và phát quà cho các hộ dân khu vực xung quanh mỏ: Tổng trị giá 140 triệu.

✧ Ngoài ra trong năm 2018, Nhân kỷ niệm 71 năm Ngày Thương binh – Liệt sĩ, sáng ngày 25-7, Ông Phan Tấn Đạt, Chủ tịch HĐQT – Tổng Giám đốc Công ty cùng Ban Tổng Giám đốc, Cán bộ và công nhân lao động Công ty đã dâng hương, hoa và viếng Nghĩa trang liệt sĩ tỉnh Bình Dương.

✧ Đây là hoạt động thường niên của BIMICO vào dịp kỷ niệm Ngày Thương binh-Liệt sĩ. Cùng với các hoạt động về công tác xã hội từ thiện, BIMICO luôn đặc biệt quan tâm và thường xuyên thực hiện công tác đền ơn đáp nghĩa, tri ân các anh hùng liệt sĩ, phụng dưỡng mẹ Việt Nam Anh Hùng, giúp đỡ các thương bệnh binh, thân nhân gia đình liệt sĩ trong tỉnh.

✧ Công ty đã có nhiều đóng góp về công tác đền ơn đáp nghĩa, đây là một nghĩa cử cao đẹp, nhằm góp phần vun đắp và làm giàu thêm truyền thống đạo lý tốt đẹp của dân tộc Việt Nam: "Uống nước nhớ nguồn, ăn quả nhớ người trồng cây".

✧ Hiện Công ty đang phụng dưỡng suốt đời 4 mẹ Việt Nam Anh Hùng tại địa bàn hoạt động của Công ty. Nhân dịp này Tổng Giám đốc cùng các đoàn thể trong Công ty cũng đến thăm và tặng quà cho các mẹ Việt Nam Anh Hùng và các gia đình chính sách của Công ty.







**CÁC DỰ ÁN ĐẦU TƯ ĐẢM BẢO CẢ LỢI ÍCH KINH TẾ VÀ LỢI ÍCH MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI. KHÔNG NHỮNG LỢI ÍCH KINH TẾ CỦA RIÊNG DOANH NGHIỆP MÀ CÒN LÀ LỢI ÍCH CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN. TÀI CHÍNH XANH LUÔN ĐƯỢC XÁC ĐỊNH LÀ TRỌNG TÂM TRONG CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TOÀN CẦU TRONG BỐI CẢNH BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU ĐANG DIỄN RA TRÊN TOÀN CẦU.**

Năm 2018, Đề án phát triển trái phiếu xanh doanh nghiệp và trái phiếu xanh định chế tài chính sẽ được triển khai nghiên cứu với mong muốn Việt Nam sớm có sản phẩm thí điểm là trái phiếu doanh nghiệp xanh.

Thị trường vốn truyền thống đang được dịch chuyển dần sang thị trường vốn xanh nhằm tạo ra kênh tài chính có sức ảnh hưởng lớn hơn và bền vững hơn để phục vụ cho việc phát triển nền kinh tế Việt Nam, góp phần thực hiện chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2011-2020 tầm nhìn đến 2025. 3 nhiệm vụ chính được đề ra là cắt giảm khí

phát thải nhà kính, giảm thiểu ô nhiễm môi trường, tăng cường sản xuất xanh. Để nền kinh tế phát triển xanh hơn thì cần có những hành động cụ thể của các doanh nghiệp, và BIMICO cũng không ngoại lệ. Bên cạnh đó, Chính phủ cũng đã phê duyệt Kế hoạch hành động quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2014 - 2020, trong đó có việc thực hiện rà soát, hoàn thiện khung chính sách tài chính nhằm phát triển thị trường vốn xanh và các sản phẩm tài chính xanh. Triển khai chính sách giá đối với mặt hàng xăng, dầu, điện, nước, đảm bảo nguyên tắc cơ chế giá thị trường, đồng thời khuyến khích sử dụng hiệu quả năng lượng và tài nguyên thiên nhiên, phát triển các



ngành sản xuất, dịch vụ và tiêu dùng xanh. Rà soát, sửa đổi, bổ sung chính sách tín dụng, hỗ trợ lãi suất của Nhà nước cho các chương trình, dự án sản xuất - kinh doanh gắn với bảo vệ môi trường, theo hướng đảm bảo lãi suất ưu đãi so với lãi suất thị trường đối với các hoạt động phòng chống, khắc phục ô nhiễm, suy thoái và sự cố môi trường, các dự án đầu tư bảo vệ môi trường... Công ty đã và đang thực hiện các kế hoạch nhằm huy động vốn cho tăng trưởng xanh, hoạt động sản xuất kinh doanh và các dự án đầu tư của BIMICO luôn hướng tới mục tiêu giảm thiểu tối đa tác động đến môi trường và lợi ích của các bên liên quan nhằm đạt được phát triển bền vững.

**CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG (KSB) XÁC ĐỊNH CÔNG TY CHỈ CÓ THỂ THỰC HIỆN THÀNH CÔNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG KHI THỰC HIỆN KẾT HỢP MỤC TIÊU TĂNG TRƯỞNG VỀ KINH TẾ GẮN LIỀN VỚI MỤC TIÊU THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG, XÃ HỘI VÀ MÔI TRƯỜNG. ĐỒNG THỜI TRONG MỌI HOẠT ĐỘNG CỦA TẬP THỂ LUÔN ĐẢM BẢO CÂN BẰNG LỢI ÍCH GIỮA CÁC BÊN LIÊN QUAN NHẪM THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC DÀI HẠN VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA BIMICO**

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Số trang
<b>THÔNG TIN DOANH NGHIỆP</b>			
GRI 102	Công bố thông tin theo tiêu chuẩn chung	Tổng quan về BIMICO	24
GRI 102-1	Tên Tổ chức	Tổng quan về BIMICO	24
GRI 102-8	Thông tin về nhân viên và người lao động khác	Cộng đồng, xã hội	24
<b>CHIẾN LƯỢC</b>			
GRI 102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	Thông điệp của Chủ tịch HĐQT về Phát triển bền vững	04
GRI 102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	Quản trị doanh nghiệp để phát triển bền vững	19
GRI 102-18	Cơ cấu quản trị	Quản trị doanh nghiệp để phát triển bền vững	19
GRI 102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	Quản trị doanh nghiệp để phát triển bền vững	19
<b>SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN</b>			
GRI 102-40	Danh sách các nhóm liên quan	Các Bên liên quan trọng yếu	26
GRI 102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	Các Bên liên quan trọng yếu	26
GRI 102-43	Phương pháp tiếp cận đối với gắn kết các bên liên quan	Các Bên liên quan trọng yếu	27
GRI 102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính	Các Bên liên quan trọng yếu	27
<b>THÔNG LỆ BÁO CÁO</b>			
GRI 102-46	Xác định nội dung báo cáo và phạm vi chủ đề	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững	24
GRI 102-47	Danh mục các chủ đề trọng yếu	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững	24
GRI 102-50	Kỳ báo cáo	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững	24
GRI 102-52	Chu kỳ báo cáo	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững	24
GRI 102-53	Đầu mối liên hệ giải đáp thắc mắc về báo cáo	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững	24
GRI 102-54	Tuyên bố báo cáo tuân theo tiêu chuẩn GRI	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững	24
GRI 102-55	Mục lục GRI	Tham chiếu chỉ số GRI	58

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Số trang
<b>KINH TẾ</b>			
GRI 201	Hiệu quả Kinh tế	Kinh tế bền vững	30
GRI 201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	Kinh tế bền vững	30
GRI 201-2	Ảnh hưởng về kết quả hoạt động tài chính và các rủi ro cơ hội khác do biến đổi khí hậu	Kinh tế bền vững	30
GRI 203	Tác động kinh tế gián tiếp	Kinh tế bền vững	31
<b>MÔI TRƯỜNG</b>			
GRI 302	Năng lượng	Môi trường xanh	34
GRI 302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	Môi trường xanh	34
GRI 302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	Môi trường xanh	35
GRI 303	Nước	Môi trường xanh	36
GRI 306	Nước thải và Chất thải	Môi trường xanh	38
<b>XÃ HỘI</b>			
GRI 401	Việc làm	Cộng đồng, xã hội	42
GRI 403	An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp	Cộng đồng, xã hội	44
GRI 404	Giáo dục và Đào tạo	Cộng đồng, xã hội	46
GRI 404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho nhân viên	Cộng đồng, xã hội	46
GRI 405	Đa dạng và cơ hội bình đẳng	Cộng đồng, xã hội	47
GRI 413	Cộng đồng Địa phương	Cộng đồng, xã hội	52



## **CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG**

📍 : Đại lộ Bình Dương, Kp Hòa Lân I, p.Thuận Giao, Tx Thuận An, tỉnh Bình Dương

☎ : 0274 3822 602

📠 : 0274 3823 922

🌐 : [www.bimico.com.vn](http://www.bimico.com.vn)