



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2023



MỤC LỤC

01

TỔNG QUAN VỀ KSB

- 04 Giới thiệu báo cáo Phát triển Bền vững 2023
- 06 Thông điệp của Chủ tịch HĐQT
- 08 Các chỉ số phát triển bền vững năm 2023
- 10 Gắn kết với 17 mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hiệp Quốc

- 18 Thông tin chung
- 20 Tầm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 22 Hành trình phát triển
- 25 Lĩnh vực và Địa bàn kinh doanh
- 26 Khách hàng và Đối tác tiêu biểu
- 28 Sản phẩm và Dịch vụ chính
- 30 Các giải thưởng tiêu biểu

02

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 34 Định hướng phát triển bền vững của KSB
- 36 Quản trị phát triển bền vững tại KSB
- 46 Các bên liên quan quan trọng và vấn đề trọng yếu

03

SẢN XUẤT KINH DOANH HẠN CHẾ TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG

- 52 Chính sách khai thác khoáng sản bền vững
- 54 Quản lý tác động, bảo vệ môi trường
- 56 Quản lý tiêu thụ năng lượng, nước
- 59 Quản lý phát thải, nước thải và chất thải

04

ĐẢM BẢO VIỆC LÀM VÀ CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI

- 64 Việc làm và Chính sách phúc lợi cho Người lao động
- 74 An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp

05

ĐÓNG GÓP KINH TẾ CHO CỘNG ĐỒNG

- 78 Hiệu quả hoạt động kinh tế
- 80 Sự hiện diện trên thị trường
- 81 Hoạt động thị trường vốn xanh
- 82 Đóng góp cho cộng đồng

84 Tham chiếu nội dung GRI



GIỚI THIỆU BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2023



Dù phải đối mặt với một năm nhiều khó khăn, tổng cầu nền kinh tế chưa hồi phục, nhưng KSB vẫn duy trì được hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả và kiên định trên con đường phát triển bền vững.

KSB tin rằng, con đường để Công ty đối mặt với những thách thức, tìm ra cơ hội, hướng đi mới trong tương lai đó chính là không chỉ tập trung thúc đẩy tăng trưởng về sản xuất kinh doanh mà còn phải quan tâm nhiều hơn nữa đến sự phát triển của cộng đồng và hạn chế tối đa các tác động đến môi trường.

Nhằm khẳng định mạnh mẽ hơn nữa các cam kết, KSB tiếp tục định hướng chiến lược và hoạt động phát triển bền vững trên cả ba khía cạnh **kinh tế - môi trường - xã hội**.

KỶ BÁO CÁO

Báo cáo phát triển bền vững của KSB được lập cho năm tài chính 2023 bắt đầu từ 01/01/2023 và kết thúc ngày 31/12/2023.

TIÊU CHUẨN ÁP DỤNG

Báo cáo được xây dựng dựa trên bộ Tiêu chuẩn GRI – Phương án cốt lõi, Hướng dẫn công bố thông tin về Môi trường & Xã hội của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Thông tư 96/2020/TT-BTC Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán của Bộ Tài chính.

PHẠM VI BÁO CÁO

Báo cáo được lập dựa trên số liệu và thông tin tập hợp từ trụ sở chính, các nhà máy, công ty trực thuộc và trong phạm vi hoạt động của KSB trên lãnh thổ Việt Nam.

THÔNG TIN LIÊN HỆ

KSB rất mong nhận được ý kiến đóng góp từ Quý vị để Công ty có thể hoàn thành mục tiêu phát triển bền vững, cũng như đáp ứng kỳ vọng của các bên liên quan đối với tính minh bạch thông tin, tăng trưởng bền vững trong kinh doanh, và thể hiện trách nhiệm doanh nghiệp của KSB với cộng đồng.

Mọi ý kiến đóng góp, thắc mắc liên quan đến vấn đề phát triển bền vững, Quý vị vui lòng gửi về:

CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG (KSB)

Trụ sở chính : Số 8 Nguyễn Thị Minh Khai,
Tổ 9, Khu phố Hòa Lân 1,
Phường Thuận Giao,
Thành phố Thuận An,
Tỉnh Bình Dương, Việt Nam

Điện thoại : (0274) 3822.602

Email : (0274) 3823.922

Fax : info@bimico.com.vn

Website : www.bimico.com.vn

THÔNG DIỆP CỦA CHỦ TỊCH HĐQT

Kính gửi Quý Cổ đông, Khách hàng, Đối tác của Công ty Cổ phần Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương (KSB)

KSB và cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam vừa trải qua năm 2023 với nhiều biến động phức tạp, chưa từng có tiền lệ trong bối cảnh căng thẳng địa chính trị dâng cao, lạm phát dai dẳng khiến các ngân hàng Trung ương duy trì chính sách thắt chặt lâu dài hơn dự kiến. Trong nước, tổng cầu nền kinh tế chưa có dấu hiệu hồi phục, thị trường bất động sản vẫn còn trì trệ, lãi suất tiếp tục đứng ở mức cao...

Bên cạnh việc tái cấu trúc để bộ máy vận hành tinh gọn, duy trì hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, Ban lãnh đạo KSB hiểu rằng phát triển bền vững tiếp tục là một yêu cầu bắt buộc đối với doanh nghiệp.

Trong những năm qua, KSB luôn tuân thủ tuyệt đối các quy định pháp luật về khai thác khoáng sản, bảo vệ môi trường trong suốt quá trình từ đánh giá nghiên cứu khả thi, xin cấp phép khai thác, quá trình khai thác và hoàn tất khai thác...,"không đánh đổi môi trường lấy lợi ích kinh tế", vừa đáp

ứng được nhu cầu phát triển kinh tế mà vẫn đảm bảo nguồn dự trữ cho tương lai, hạn chế thấp nhất các tác động xấu đến môi trường. KSB luôn không ngừng đổi mới công nghệ, thiết bị khai thác, chế biến, sử dụng khoáng sản theo hướng hiện đại, tự động hóa, sử dụng ít năng lượng, nguyên vật liệu, giảm phát thải.

Bên cạnh đó, những hoạt động đóng góp cho xã hội và cộng đồng luôn được công ty chú trọng, đặc biệt là các hoạt động gắn liền với thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội ở những địa phương KSB có cơ sở sản xuất kinh doanh. Năm 2023, mặc dù bối cảnh chung còn nhiều khó khăn nhưng KSB cũng đã tích cực đóng góp cho các hoạt động tình nghĩa, thiện nguyện với tổng ngân sách 2,5 tỷ đồng, cho thấy nỗ lực và cam kết của công ty trong hoạt động phát triển bền vững.

Trong năm qua, KSB tiếp tục duy trì công ăn việc làm cho 241 lao động với các chính sách cạnh tranh và tuân

thủ các nghĩa vụ phúc lợi theo quy định Nhà nước. Chúng tôi cũng đóng góp vào Ngân sách Nhà nước với 73,6 tỷ đồng, tạo ra giá trị kinh tế chia sẻ 630,6 tỷ đồng và giá trị kinh tế tạo lập 646,6 tỷ đồng.

KSB kiên định với các mục tiêu trung và dài hạn, nỗ lực phát triển các sản phẩm mới đáp ứng thân thiện môi trường, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào hoạt động sản xuất kinh doanh để góp phần tiết kiệm tài nguyên và không ngừng gia tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh, cải thiện năng lực cạnh tranh trên thương trường, mang lại giá trị cho Khách hàng, Cổ đông, Đối tác và toàn thể cán bộ CBNV.



PHAN TẤN ĐẠT
Chủ tịch Hội đồng Quản trị

“ MẶC DÙ NĂM 2023, KSB GẶP NHIỀU KHÓ KHĂN, THỬ THÁCH NHƯNG CŨNG CHÍNH VÌ THẾ MÀ CHÚNG TÔI CÓ CƠ HỘI rà SOÁT, HOÀN THIỆN HỆ THỐNG QUẢN TRỊ, CẢI TIẾN MẠNH MẼ SẢN XUẤT KINH DOANH ĐỂ SẴN SÀNG THÍCH NGHI TRƯỚC NHỮNG BỐI CẢNH KHÔNG THUẬN LỢI. ”



CÁC CHỈ SỐ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2023



GẮN KẾT VỚI 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC



XÓA NGHÈO

XÓA NGHÈO VÀ KHÔNG CÒN NẠN ĐÓI

- » Hoạt động SXKD của KSB đã tạo ra hàng ngàn việc làm cho lao động, góp phần cải thiện đời sống vật chất cho cộng đồng địa phương.
- » Chính sách ưu tiên tuyển dụng lao động địa phương góp phần nâng cao mức thu nhập của người dân.
- » KSB thường xuyên tổ chức các chương trình tặng quà cho người nghèo nhân dịp Lễ, Tết.



KHÔNG CÒN NẠN ĐÓI



SỨC KHỎE VÀ CÓ CUỘC SỐNG TỐT

SỨC KHỎE VÀ CÓ CUỘC SỐNG TỐT

- » Chăm lo đời sống tinh thần cho CBNV của Công ty thông qua các hoạt động đoàn thể, teambuilding,...
- » Đảm bảo sức khỏe cho CBNV thông qua các chương trình kiểm tra và chăm sóc sức khỏe định kỳ.
- » Liên tục kiểm tra, rà soát các vấn đề liên quan đến an toàn lao động nhằm đảm bảo môi trường làm việc an toàn và sức khỏe của CBNV.
- » Công ty cũng đã hỗ trợ các địa phương và người dân bị ảnh hưởng do hoạt động sản xuất của Công ty thông qua các hình thức: Ủng hộ bằng tiền, xây dựng cơ sở hạ tầng, hỗ trợ vật liệu, khám sức khỏe, trao học bổng, phát quà, hỗ trợ phòng chống dịch Covid-19...



GIÁO DỤC CÓ CHẤT LƯỢNG

GIÁO DỤC CÓ CHẤT LƯỢNG

- » Trao tặng học bổng cho các em có hoàn cảnh khó khăn nhằm động viên tinh thần giúp các em vượt lên hoàn cảnh tiếp tục học tập.

GẮN KẾT VỚI 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC



NƯỚC SẠCH VÀ VỆ SINH

- » Kiểm tra, rà soát hệ thống xả thải nhằm đảm bảo nước thải được xử lý trước khi thải tránh ảnh hưởng đến môi trường nước xung quanh.
- » Truyền thông nâng cao ý thức tiết kiệm nước và giữ gìn vệ sinh trong nội bộ Công ty.



NĂNG LƯỢNG SẠCH VỚI GIÁ THÀNH HỢP LÝ

- » Tích cực nghiên cứu các giải pháp tái tạo năng lượng, và các loại năng lượng xanh.
- » Khuyến khích nghiên cứu và phát triển các phương án liên quan đến vấn đề sử dụng năng lượng, nhiên liệu xanh giúp Công ty xanh hóa nguồn năng lượng sử dụng trong thời gian tới.



CÔNG VIỆC TỐT VÀ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ

- » Hàng ngàn việc làm trực tiếp và gián tiếp được tạo ra thông qua hoạt động của Công ty.
- » Duy trì tăng trưởng doanh thu của Công ty đã góp một phần vào tăng trưởng kinh tế chung của quốc gia.



CÔNG NGHIỆP, ĐỔI MỚI VÀ PHÁT TRIỂN HẠ TẦNG

- » KSB đầu tư vào công nghệ sản xuất tiên tiến nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm vật liệu xây dựng của Công ty, góp phần nâng cao chất lượng cơ sở hạ tầng chung của đất nước.
- » Đầu tư nghiên cứu để cung cấp cho thị trường những sản phẩm thân thiện hơn với môi trường đã và đang được KSB thực hiện nhằm đóng góp vào sự phát triển chung của các công trình xanh và sự phát triển bền vững chung của xã hội.



GIẢM BẤT BÌNH ĐẲNG

- » Nỗ lực điều chỉnh tỷ lệ nữ trong BLĐ và BDH, hướng tới thông lệ quản trị tốt nhất và giảm thiểu bất bình đẳng dù đặc thù ngành nghề nhưng công ty sẽ luôn nỗ lực để điều chỉnh.
- » Xây dựng hệ thống đánh giá hiệu quả công việc minh bạch, công khai nhằm đánh giá đúng năng lực CBNV và giảm thiểu phân biệt đối xử.
- » Truyền thông văn hóa làm việc vì lợi ích chung của công ty, tôn trọng lẫn nhau và không phân biệt đối xử đến từng CBNV trong Công ty thông qua hội nghị người lao động, kênh thông tin nội bộ,...



CÁC THÀNH PHỐ VÀ CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

- » KSB duy trì công tác tìm kiếm mỏ đá mới và M&A các doanh nghiệp sở hữu mỏ đá chất lượng nhằm giảm thiểu giá thành và đảm bảo sản lượng cung cấp, đóng góp một phần vào công tác đô thị hóa của đất nước.



TIÊU THỤ VÀ SẢN XUẤT CÓ TRÁCH NHIỆM

- » Xây dựng phương án khai thác bền vững thể hiện tinh thần sản xuất có trách nhiệm cũng như thực hiện mục tiêu “Đa dạng hóa sản phẩm – Phát triển bền vững” đã đề ra.



ỨNG PHÓ VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

- » Khuyến khích sáng kiến, sáng tạo về tiết kiệm năng lượng.
- » Tăng cường sử dụng nhiên liệu xanh cho hoạt động SXKD.
- » Duy trì truyền thông về vấn đề bảo vệ môi trường nhằm nâng cao ý thức của từng CBNV trong Công ty.

GẮN KẾT VỚI 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

14



TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG BIỂN

TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG BIỂN

- » Nước thải được xử lý đúng tiêu chuẩn và quy định pháp luật nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường xung quanh và đặc biệt là hệ sinh thái dưới nước.
- » Kiểm tra rà soát công tác xử lý chất thải, rác thải nhằm đảm bảo công tác bảo vệ môi trường.

15



TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG TRÊN ĐẤT LIỀN

TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG TRÊN ĐẤT LIỀN

- » Giảm thiểu ô nhiễm không khí thông qua hoạt động bảo dưỡng, sửa chữa máy móc thiết bị theo đúng quy chuẩn nhằm góp phần bảo vệ môi trường trong lành cho con người và hệ sinh thái trên cạn.
- » Kiểm tra, giám sát các hoạt động khai thác đúng quy định nhằm đảm bảo việc bảo tồn và tái tạo của các nguồn tài nguyên.

16



HÒA BÌNH, CÔNG LÝ VÀ THỂ CHẾ HIỆU QUẢ

HÒA BÌNH, CÔNG LÝ VÀ THỂ CHẾ HIỆU QUẢ

- » Xây dựng cơ chế Quản trị công ty theo các thông lệ quản trị tốt.
- » Tích cực truyền thông, và lồng ghép vào nội dung đào tạo các vấn đề liên quan đến chống tham nhũng, chống cản trở cạnh tranh góp phần nâng cao ý thức về pháp luật cho CBNV công ty.

17



QUAN HỆ HỢP TÁC VÌ CÁC MỤC TIÊU

QUAN HỆ HỢP TÁC VÌ CÁC MỤC TIÊU

- » Duy trì gắn kết và đồng hành cùng các bên liên quan vì mục tiêu tăng trưởng bền vững.
- » Nghiên cứu các công nghệ, kỹ thuật từ các nước tiên tiến nhằm cải thiện khả năng khai thác sản xuất thân thiện hơn với môi trường.



TỔNG QUAN VỀ KSB

- 18 Thông tin chung
- 20 Tầm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi
- 22 Hành trình phát triển
- 25 Lĩnh vực và Địa bàn kinh doanh
- 26 Khách hàng và Đối tác tiêu biểu
- 28 Sản phẩm và Dịch vụ chính
- 30 Các giải thưởng tiêu biểu



THÔNG TIN CHUNG

THÔNG TIN CÔNG TY

Tên giao dịch

CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG

Tên tiếng Anh

BINH DUONG MINERAL AND CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY

Tên viết tắt

BIMICO

Trụ sở chính

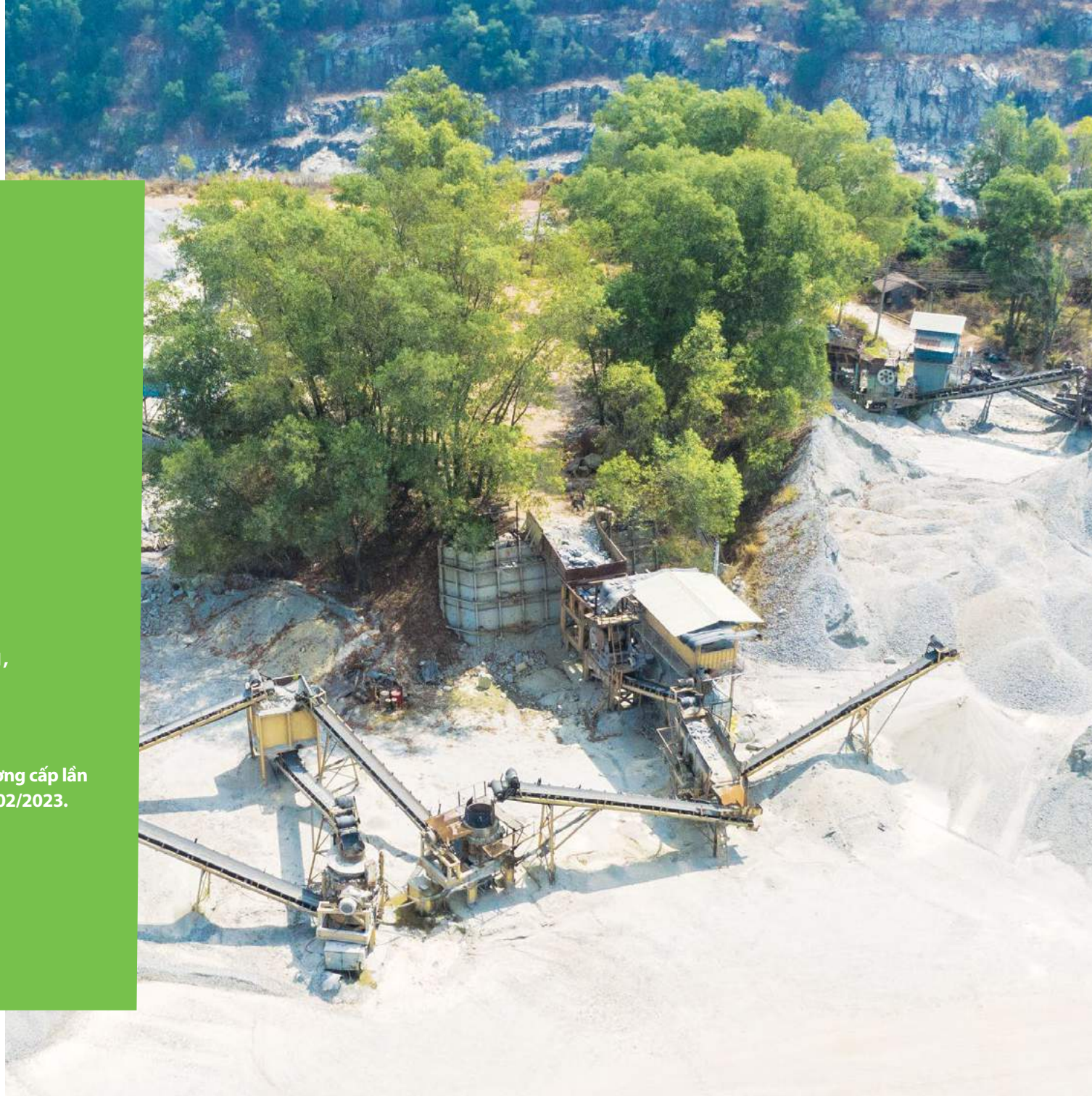
Số 8 Nguyễn Thị Minh Khai, Tổ 9, Khu phố Hòa Lân 1, P. Thuận Giao, TP. Thuận An, Bình Dương.

Đăng ký kinh doanh

Giấy CNĐKDN do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Dương cấp lần đầu ngày 27/4/2006, cấp thay đổi lần thứ 24 ngày 16/02/2023.

Kiểm toán độc lập

Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.



THÔNG TIN NIÊM YẾT

Mã cổ phiếu

KSB

Địa chỉ niêm yết

Sở giao dịch chứng khoán TP. HCM - HOSE

Vốn điều lệ

766,31 tỷ đồng

Vốn chủ sở hữu

1.997,7 tỷ đồng (tại ngày 31/12/2023)

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Điện thoại

(0274) 3822 602

Fax

(0274) 3823 922

Email

info@bimico.com.vn

Website

www.bimico.com.vn

TẦM NHÌN - SỨ MỆNH - GIÁ TRỊ CỐT LÕI



TẦM NHÌN

Đến năm 2025 trở thành nhà cung cấp hàng đầu Đông Nam Bộ và Khu vực phía Nam về sản phẩm vật liệu xây dựng, đặc biệt là đá xây dựng chất lượng cao.

SỨ MỆNH

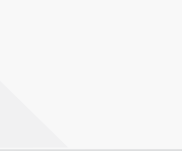
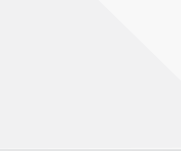
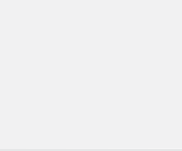
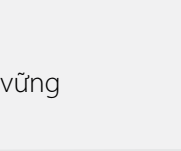
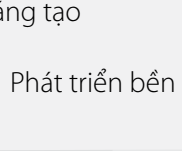


Luôn luôn sáng tạo, mở rộng nguồn tài nguyên và quy mô hoạt động, áp dụng công nghệ tiên tiến, tiêu chuẩn hóa các sản phẩm và dịch vụ. Trở thành đối tác tin cậy của các nhà thầu xây dựng, tham gia vào các công trình trọng điểm của đất nước tại Đông Nam Bộ, TP.HCM và các vùng lân cận.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI



- Đoàn kết
- Năng động
- Sáng tạo
- Phát triển bền vững



HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN

1993

THÀNH LẬP CÔNG TY

- » KSB được thành lập ngày 13/01/1993 theo Quyết định số 62/QĐ-UB của UBND tỉnh Sông Bé nay là tỉnh Bình Dương, tiền thân là doanh nghiệp Nhà nước.

1997

ĐỔI TÊN CÔNG TY

- » Khi tỉnh Sông Bé được chia tách thành hai tỉnh Bình Dương và tỉnh Bình Phước, Công ty Khai thác và Xuất khẩu Khoáng sản tỉnh Sông Bé được đổi tên thành Công ty Khai thác và Xuất khẩu Khoáng sản tỉnh Bình Dương, theo quyết định số 568/QĐ-UB ngày 01/03/1997 của UBND tỉnh Bình Dương.

2000

ĐỔI TÊN CÔNG TY

- » Công ty Khai thác và Xuất khẩu Khoáng sản tỉnh Bình Dương đổi tên thành Công ty Cổ phần Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương, theo Quyết định số 179/2000/QĐ-UB ngày 29/12/2000 của UBND tỉnh Bình Dương và đây cũng là tên gọi chính thức của Công ty cho đến nay.

2006

CỔ PHẦN HÓA CÔNG TY

- » Tháng 05/2006, Công ty được cổ phần hóa với vốn điều lệ là 70 tỷ đồng, trong đó cổ đông Nhà nước nắm giữ 51% vốn điều lệ.

2007

TRỞ THÀNH CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

- » Công ty chính thức được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận đăng ký Công ty đại chúng.

2010

TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ - NIÊM YẾT CỔ PHIẾU

- » Tháng 1/2010, Công ty tăng vốn điều lệ lần thứ nhất lên 107 tỷ đồng, và niêm yết cổ phiếu trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HOSE) với mã chứng khoán KSB, vốn nhà nước 50,5%.

2012

TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

- » Ngày 9/3/2012, Công ty tăng vốn điều lệ lần hai lên 180 tỷ đồng, vốn nhà nước 50,5%.

2015

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

- » Tháng 7/2015, Công ty phát hành thêm 5.400.000 cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu, tăng vốn điều lệ lên 234 tỷ đồng, vốn nhà nước (SCIC) 50,05%.

2016

DOANH NGHIỆP HÀNG ĐẦU TRONG LĨNH VỰC KHAI THÁC KHOÁNG SẢN LÀM VẬT LIỆU XÂY DỰNG

- » Từ ngày 24 đến ngày 26/02/2016, SCIC đã bán toàn bộ số cổ phiếu đang nắm giữ tại Công ty, KSB trở thành doanh nghiệp ngoài nhà nước. Cổ phần được nắm bởi các công ty, các quỹ, nhân viên nội bộ và các Cổ đông.
- » KSB chứng minh được mình là doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực khai thác khoáng sản làm vật liệu xây dựng.

2017

ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG II - THÀNH LẬP CÔNG TY PHÁT TRIỂN KCN

- » Công ty phát hành thêm 23.400.000 cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu, tăng vốn điều lệ lên 468 tỷ đồng. Doanh số vượt mức 1.100 tỷ đồng; Kỷ niệm 25 năm ngày thành lập Công ty, đón nhận Huân chương Lao động hạng II; Bắt đầu sản xuất đá ly tâm VSI và cát nhân tạo thay thế cát tự nhiên; Tham gia cung cấp vật liệu xây dựng cho tòa nhà cao nhất Việt Nam Landmark 81.
- » Thành lập Công ty TNHH MTV Phát triển Khu công nghiệp KSB với vốn điều lệ lên đến 300 tỷ đồng, đầu tư chiến lược vào hệ sinh thái Khu công nghiệp.

2018

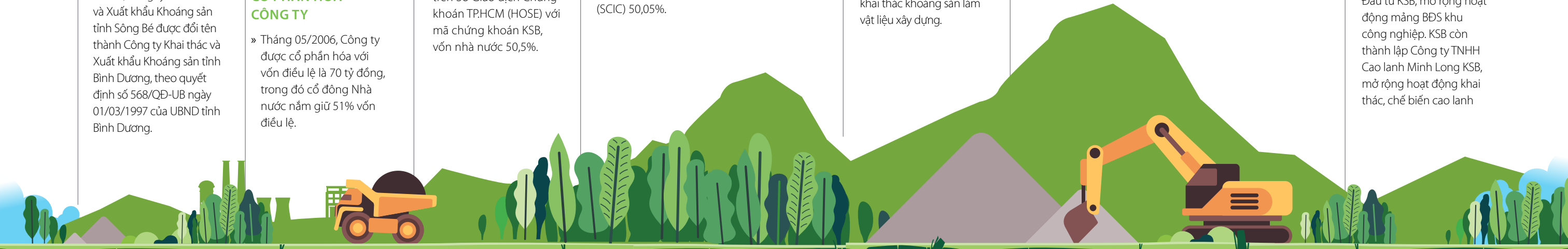
PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TRẢ CỔ TỨC - PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ESOP

- » Phát hành Cổ phiếu để trả cổ tức và Phát hành cổ phiếu ESOP ưu đãi cho người lao động, vốn điều lệ tăng lên hơn 537,80 tỷ đồng.

2019

THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ KSB

- » Thành lập Công ty TNHH Đầu tư KSB, mở rộng hoạt động mảng BĐS khu công nghiệp. KSB còn thành lập Công ty TNHH Cao lanh Minh Long KSB, mở rộng hoạt động khai thác, chế biến cao lanh



HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN

2020

KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ HÀNG ĐẦU

- » Doanh thu thuần đạt 1.322,5 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 327,8 tỷ đồng, vốn chủ sở hữu đạt gần 1.584 tỷ đồng.
- » Được trao tặng Giải thưởng Top 10 Báo cáo Thường niên Tốt nhất Mid Cap – Giải thưởng Doanh nghiệp Niềm yết Việt Nam năm 2020 và Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu Việt Nam – ASEAN +3.

2021

VƯỢT QUA THÁCH THỨC

- » Mặc dù bị ảnh hưởng nặng nề của dịch Covid-19 khiến thị trường bất động sản và xây dựng bị đình trệ. Tuy nhiên, với bản lĩnh vững vàng và các giải pháp linh hoạt, tập thể KSB đã vượt qua thách thức và gặt hái kết quả kinh doanh khá tích cực so với thị trường, với doanh thu đạt 884,27 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế ghi nhận 252,81 tỷ đồng, tương đương với 90,3% kế hoạch.

2022

THÀNH TÍCH ĐÁNG KHÍCH LỆ

- » Doanh thu thuần năm 2022 đạt mức 859,1 tỷ đồng, chỉ giảm nhẹ 2,8% so với năm trước.
- » Lợi nhuận trước thuế 184,1 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế ghi nhận 152,1 tỷ đồng.
- » Đạt giải thưởng doanh nghiệp xuất sắc châu Á - Thái Bình Dương.
- » Top 10 Sao vàng Đất Việt.

2023

MỎ ĐÁ TAM LẬP 3 ĐƯỢC CHẤP THUẬN ĐẦU TƯ

- » Năm qua, vượt qua nhiều thách thức, KSB ghi nhận doanh thu hoạt động SXKD đạt 528,62 tỷ đồng, Lợi nhuận trước thuế đạt 105,28 tỷ đồng, Lợi nhuận sau thuế ở mức 73,77 tỷ đồng.
- » Cuối năm 2023, KSB đã được UBND tỉnh Bình Dương chấp thuận chủ trương đầu tư đối với Mỏ đá xây dựng lộ thiên Tam Lập 3, mở ra cơ hội tăng trưởng tiềm năng trong thời gian tới.

LĨNH VỰC VÀ ĐỊA BÀN SẢN XUẤT KINH DOANH

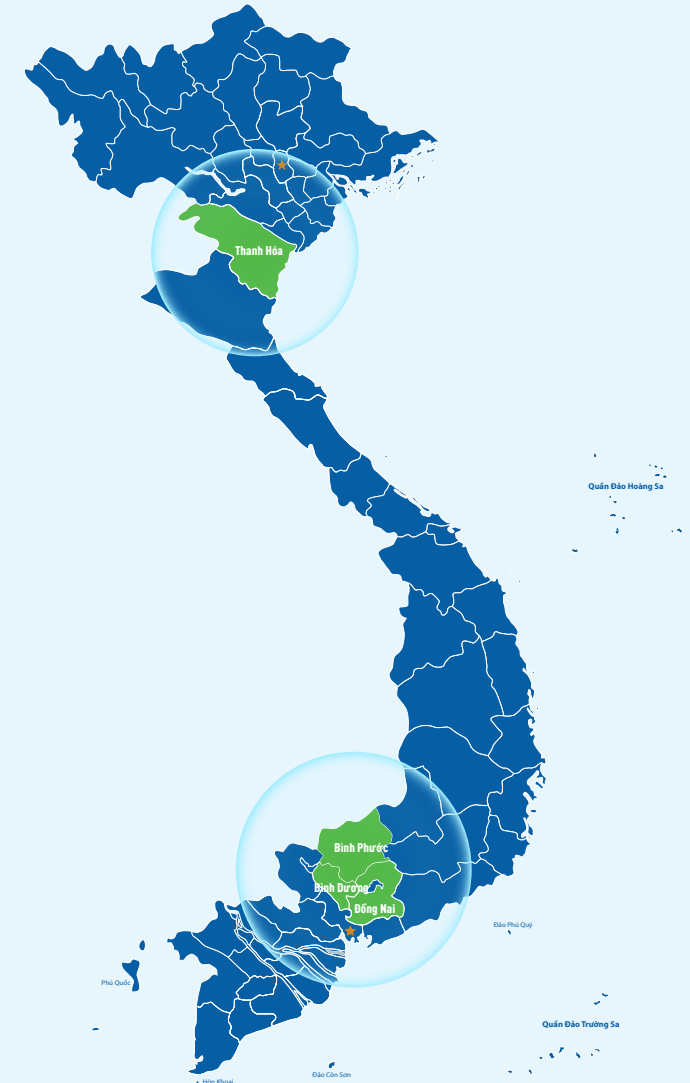
LĨNH VỰC KINH DOANH CHÍNH

- 01 Thăm dò, khai thác, chế biến khoáng sản
- 02 Sản xuất, kinh doanh các loại vật liệu xây dựng
- 03 Sản xuất các cấu kiện bê tông đúc sẵn
- 04 Xử lý môi trường (Khu xử lý nước thải tại KSB IDC)
- 05 Kinh doanh bất động sản, đầu tư xây dựng hạ tầng Khu công nghiệp

ĐỊA BÀN SẢN XUẤT

Hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty chủ yếu tập trung tại các tỉnh **Bình Dương, Bình Phước, Đồng Nai và Thanh Hoá**. Tại Bình Dương, hoạt động sản xuất kinh doanh tại **Thành phố Thuận An** và các huyện **Bắc Tân Uyên, Phú Giáo**,...

Công ty đã tiến hành đầu tư một số mỏ mới, mở rộng địa bàn sản xuất kinh doanh tại Đồng Nai và Thanh Hóa.



KHÁCH HÀNG VÀ ĐỐI TÁC TIÊU BIỂU



SẢN PHẨM VÀ DỊCH VỤ CHÍNH



VẬT LIỆU XÂY DỰNG

KSB chủ động phát triển những sản phẩm xây dựng mang tính cải tiến để đáp ứng nhu cầu của các dự án khác nhau từ dự án cao ốc đến cơ sở hạ tầng và thân thiện hơn với môi trường. Các sản phẩm đá xây dựng của KSB hiện được đánh giá cao về chất lượng và đạt tiêu chuẩn ngành, đặc biệt là sản phẩm đá ly tâm. Ngoài ra, các sản phẩm cốt bê tông của KSB cũng được đánh giá cao nhờ công nghệ tiên tiến, hiện đại.



KAOLIN

KSB sở hữu mỏ Kaolin với trữ lượng lớn, Công ty hiện đang khai thác và chế biến các loại cao lanh lọc và cao lanh bột phục vụ cho các ngành công nghiệp như: gốm sứ, ceramic, sơn, nhựa, chế biến cao su và chất độn cho các nhà máy sản xuất phân bón, thức ăn gia súc. Đây cũng là một trong những sản phẩm được đánh giá có chất lượng cao của KSB.



PHÁT TRIỂN BDS KHU CÔNG NGHIỆP

Dựa trên lợi thế sẵn có là khai thác, chế biến khoáng sản và sản xuất vật liệu xây dựng, KSB đầu tư vào bất động sản công nghiệp và dịch vụ bất động sản nhằm đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa.



CÁC GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU

VINH DỰ NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG I

do Chủ tịch nước trao tặng

TOP 10

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN TỐT NHẤT MID CAP

Giải thưởng Doanh nghiệp Niêm yết Việt Nam năm 2020 và 2022

TOP 10

SAO VÀNG ĐẤT VIỆT NĂM 2021

Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam trao tặng

DOANH NGHIỆP NIÊM YẾT ĐẠT CHUẨN CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN THỊ TRƯỜNG CHỨNG KHOÁN NĂM 2022-2023

IR Awards 2022-2023

GIẢI THƯỞNG DOANH NGHIỆP TIÊU BIỂU VIỆT NAM – ASEAN +3 NĂM 2020

Enterprise Asia tổ chức

GIẢI THƯỞNG KINH DOANH XUẤT SẮC CHÂU Á THÁI BÌNH DƯƠNG NĂM 2021 VÀ 2022

Enterprise Asia tổ chức

TOP 200

DOANH NGHIỆP KINH DOANH HIỆU QUẢ CỦA CHÂU Á LẦN THỨ 3

do Forbes bình chọn

TOP 50

CÔNG TY KINH DOANH HIỆU QUẢ NHẤT VIỆT NAM NĂM 2022

Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư và CTCK Thiên Việt tổ chức

TOP 100

SAO VÀNG ĐẤT VIỆT NĂM 2018

Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam trao tặng

GIẢI THƯỞNG RỒNG VÀNG 2018 VÀ THƯƠNG HIỆU MẠNH VIỆT NAM NĂM 2017 – 2018

Do Thời báo Kinh tế Việt Nam bình chọn

DOANH NGHIỆP VẬT LIỆU XÂY DỰNG BMF NĂM 2018

Do Diễn đàn Doanh nghiệp Vật liệu Xây dựng bình chọn



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 34 Định hướng phát triển bền vững của KSB
- 36 Quản trị phát triển bền vững tại KSB
- 46 Các bên liên quan quan trọng và vấn đề trọng yếu



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA KSB

MỤC TIÊU NGẮN HẠN

01

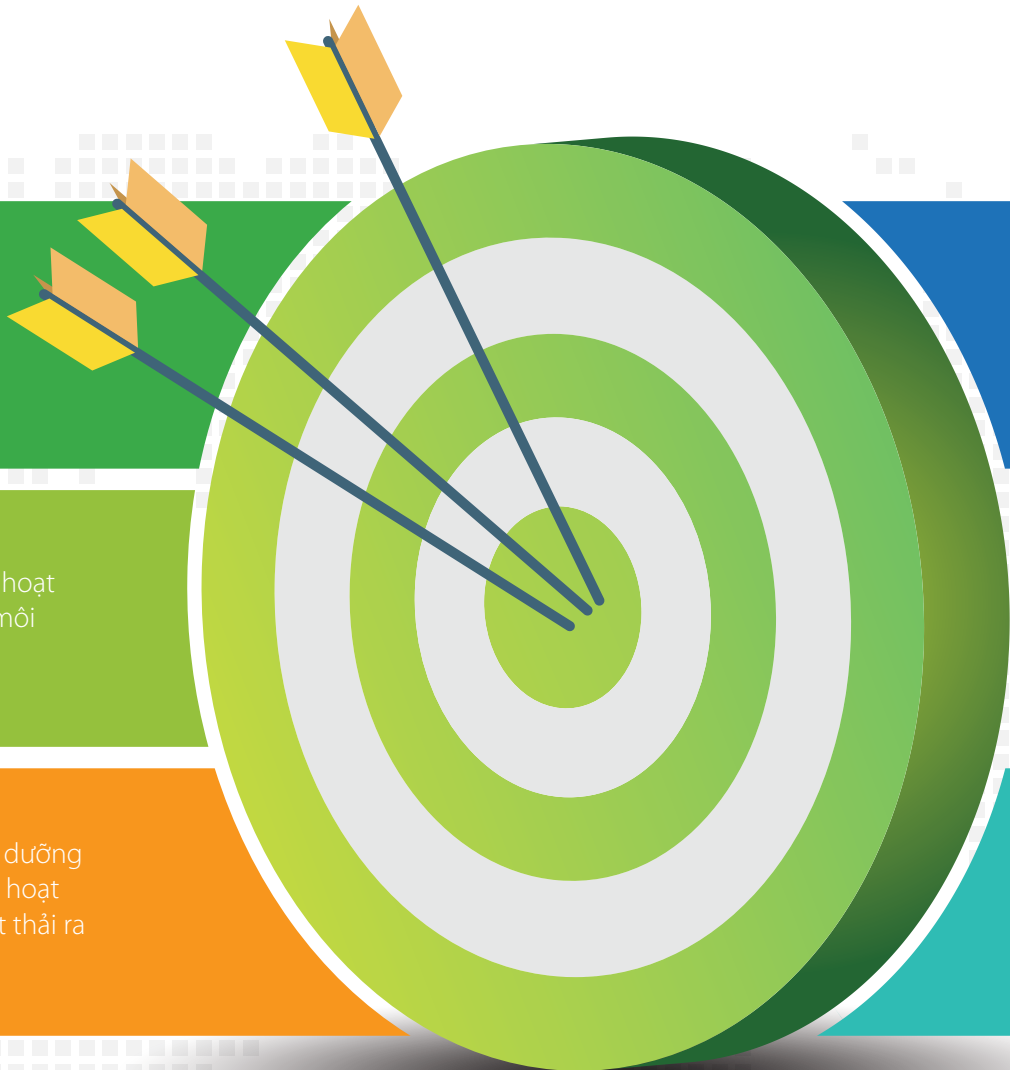
Tích cực xúc tiến hoạt động M&A các doanh nghiệp cùng ngành sở hữu các mỏ đá lớn cũng như nâng cao sản lượng nhằm thực hiện mục tiêu tăng trưởng bền vững.

02

Tiếp tục cải thiện hệ thống quản lý để đảm bảo hoạt động SXKD hiệu quả, giảm thiểu tác động đến môi trường, xã hội và cộng đồng địa phương.

03

Duy trì kiểm tra, giám sát hoạt động bảo trì, bảo dưỡng máy móc định kỳ và bất thường nhằm đảm bảo hoạt động SXKD không bị gián đoạn, giảm thiểu phát thải ra môi trường.



MỤC TIÊU TRUNG VÀ DÀI HẠN

01

Lập kế hoạch tuyển dụng, đào tạo đội ngũ kế thừa nhằm đảm bảo nguồn lực chất lượng cao cho các hoạt động mở rộng trong tương lai của BIMICO.

02

Liên tục kiểm tra, và đưa ra điều chỉnh thích hợp đối với các chính sách, chế độ lương thưởng cho người lao động để giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm duy trì lợi thế cạnh tranh về nguồn nhân lực.

03

Đầu tư đổi mới công nghệ, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm đảm bảo mục tiêu đa dạng hóa sản phẩm và phát triển bền vững.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI KSB

KSB LUÔN NỖ LỰC TRONG VIỆC THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP THEO CÁC THÔNG LỆ QUẢN TRỊ TỐT NHẤT NHẪM NÂNG CAO TÍNH MINH BẠCH VÀ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG, GÓP PHẦN ĐẢM BẢO LỢI ÍCH CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN TRONG DÀI HẠN. MỖI THÀNH VIÊN CỦA KSB ĐỀU CÓ VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM RIÊNG TRONG QUÁ TRÌNH THAM GIA ĐÓNG GÓP VÀO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA CÔNG TY

BAN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Ban Phát triển bền vững đóng vai trò triển khai các chiến lược và định hướng phát triển bền vững đến các phòng ban chức năng và chịu trách nhiệm trước Ban điều hành và Ban lãnh đạo về các vấn đề liên quan.

CÁC PHÒNG BAN CHỨC NĂNG

Các phòng ban chức năng chịu trách nhiệm triển khai các chiến lược, phổ biến mục tiêu phát triển bền vững đến toàn thể CBNV và đảm bảo và đảm bảo việc thực hiện hiệu quả.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HĐQT đóng vai trò xây dựng mục tiêu chiến lược, định hướng phát triển dựa trên đánh giá năng lực doanh nghiệp, từ đó hoạch định cách thức triển khai liên quan nhằm đảm bảo mục tiêu phát triển bền vững.

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc đóng vai trò đảm bảo việc thực thi chiến lược và định hướng của HĐQT được hiệu quả, cũng như chịu trách nhiệm trước HĐQT về các vấn đề phát triển bền vững.

CÁN BỘ NHÂN VIÊN

CBNV là một trong những bên liên quan trực tiếp đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và trực tiếp tạo lập giá trị cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Ngoài ra, hoạt động quản trị rủi ro cũng luôn được KSB chú trọng. Hoạt động quản trị rủi ro tại KSB được thực hiện thường xuyên và định kỳ tương ứng với các hoạt động thực tế trên phạm vi toàn công ty. Các rủi ro được đánh giá toàn diện, chủ trì thực hiện ở cấp lãnh đạo cao nhất dựa trên các báo cáo chi tiết của tất cả phòng ban, bộ phận. Từ các rủi ro và mức độ nghiêm trọng đánh giá được, HĐQT và Ban Tổng Giám đốc sẽ trực tiếp đưa ra các biện pháp kiểm soát và phân công trách nhiệm triển khai. Vui lòng xem thêm nội dung chi tiết ở mục **Quản trị Rủi ro của Báo cáo Thường niên năm 2023**.



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI KSB

PHƯƠNG THỨC KHAI THÁC KHOÁNG SẢN BỀN VỮNG

Ủy ban Liên Hợp Quốc về Môi trường và Phát triển đã đưa ra định nghĩa về “phát triển bền vững” trong Báo cáo “Tương lai chung của chúng ta” (Báo cáo Brundtland) vào năm 1987, và đây là định nghĩa được thừa nhận rộng rãi nhất. Cụ thể, “phát triển bền vững” là “sự phát triển đáp ứng các nhu cầu của hiện tại mà không tổn hại đến khả năng đáp ứng các nhu cầu của các thế hệ tương lai”. Dựa trên khái niệm này thì 3 vấn đề cốt lõi cần cân nhắc để đạt được sự phát triển bền vững đó là kinh tế, môi trường, và xã hội.

Đối với ngành khoáng sản thì phát triển bền vững biểu thị cho các khoản đầu tư vào các dự án khoáng sản mang lại lợi nhuận về mặt kinh tế, phù hợp về mặt công nghệ, thân thiện môi trường và có trách nhiệm với xã hội. Hiện nay, các doanh nghiệp tham gia vào lĩnh vực khai thác các nguồn tài nguyên không tái tạo cần phải lồng ghép khái niệm

bền vững vào trong các hoạt động và quá trình ra quyết định chiến lược của mình. Ngoài ra, các công ty

có trách nhiệm có thể hướng tới tính bền vững thông qua việc triển khai các sáng kiến quản lý phù hợp.



MÔI TRƯỜNG

Việc áp dụng các phương pháp quản lý tốt môi trường tại các mỏ giúp duy trì khai thác và giảm thiểu được rủi ro cũng như tác động tiêu cực đến môi trường, đồng thời giúp hoạt động kinh doanh đạt hiệu quả cao. Ngược lại, việc thực hiện quản lý môi trường không tốt sẽ gây ra những vấn đề bất lợi cho môi trường như rò rỉ chất ô nhiễm, hay gây ra những sự cố nghiêm trọng. Ngoài ra, điều này còn dẫn đến gián đoạn hoạt động, và tốn nhiều chi phí để khắc phục thiệt hại.

AN TOÀN

Vi đặc thù ngành khai thác là khi xảy ra tai nạn, sự cố sẽ gây ra tác động tới môi trường, thiệt hại nghiêm trọng về con người và tài sản. Bên cạnh đó, đây cũng là vấn đề nhận được chú ý của truyền thông và chính trị. Vì vậy, an toàn là vấn đề cần được chú ý nhiều hơn để đảm bảo phát triển bền vững.

KINH TẾ

Ngành khai thác mỏ nói riêng và ngành kinh doanh nói chung, kinh tế là khía cạnh được quan tâm hàng đầu. Duy trì các chi phí ở mức tối thiểu và lợi nhuận đạt mức tối đa là điều mà các doanh nghiệp luôn muốn thực hiện để đảm bảo lợi ích của các bên liên quan và duy trì sự phát triển bền vững.

CỘNG ĐỒNG

Cộng đồng địa phương là một trong những bên liên quan trực tiếp đến hoạt động khai thác mỏ, nên việc duy trì mối quan hệ với cộng đồng là điều quan trọng để giảm thiểu sự phản đối, góp phần quản lý hoạt động mỏ hiệu quả. Đặc biệt là đối với các mỏ ở những nước đang phát triển, công ty khai thác mỏ cần phải duy trì “giấy phép xã hội để hoạt động” thông qua các sáng kiến khác nhau, trong đó ưu tiên sử dụng lao động địa phương, đào tạo và trao cho họ kỹ năng để họ có thể sử dụng sau khi mỏ đóng cửa...

HIỆU QUẢ KHAI THÁC

Cách thức khai thác và quản lý tài nguyên là vấn đề cần được kiểm soát chặt chẽ nhằm đảm bảo hoạt động khai thác được liên tục, tối ưu hóa hiệu quả, đảm bảo khai thác bền vững, cũng như tránh việc vi phạm các quy định pháp luật về khai thác tài nguyên. Ngược lại, một sai lầm trong cách thức khai thác hoặc quản lý tài nguyên có thể gây ra sự cố về sản xuất hoặc an toàn, giảm sản lượng khai thác, hoặc tác động tiêu cực đến nguồn tài nguyên...

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI KSB

CÁC NGUYÊN TẮC CỦA PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

10

NGUYÊN TẮC ĐƯỢC ĐƯA RA THEO HỘI ĐỒNG QUỐC TẾ VỀ MỎ VÀ KIM LOẠI (ICMM)

01

Thực thi và duy trì đạo đức kinh doanh và hệ thống quản trị doanh nghiệp hợp lý để hỗ trợ cho sự phát triển bền vững.

02

Lồng ghép các tiêu chí phát triển bền vững vào chiến lược và các quá trình ra quyết định của doanh nghiệp.

03

Tôn trọng các quyền cơ bản của con người, lợi ích, văn hóa, phong tục và các giá trị của người lao động và cộng đồng, những người chịu tác động từ các hoạt động của doanh nghiệp.

04

Thực hiện chiến lược và hệ thống quản lý rủi ro hiệu quả dựa trên cơ sở khoa học hợp lý và giải thích cho các bên liên quan những nhận thức về rủi ro.

05

Liên tục tìm kiếm phương pháp cải thiện sức khỏe và an toàn.

06

Liên tục tìm kiếm phương pháp cải thiện các vấn đề về hiệu suất môi trường như quản lý nước, năng lượng sử dụng và biến đổi khí hậu.

07

Góp phần bảo tồn đa dạng sinh học và các giải pháp tích hợp cho việc quy hoạch sử dụng đất.

08

Tạo điều kiện và hỗ trợ việc thiết kế, sử dụng, tái sử dụng, tái chế và xử lý các sản phẩm một cách có trách nhiệm.

09

Đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội và thể chế của các cộng đồng tại vùng dự án.

10

Chủ động thu hút các bên liên quan chính tham gia vào các thách thức và cơ hội phát triển bền vững một cách cởi mở và minh bạch. Báo cáo một cách hiệu quả và rà soát độc lập về tiến độ và hiệu suất.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI KSB



CÙNG VỚI TRÁCH NHIỆM ĐẢM BẢO LỢI ÍCH CHO CỔ ĐÔNG THÌ TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ CỘNG ĐỒNG LÀ ĐIỀU KHÔNG THỂ THIẾU ĐỂ ĐẢM BẢO SỰ PHÁT TRIỂN LÂU DÀI CHO DOANH NGHIỆP. DO ĐÓ, KSB LUÔN CHÚ TRỌNG VIỆC CÂN BẰNG GIỮA MỤC TIÊU KINH DOANH VÀ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI KSB

CÁC NGUỒN LỰC CHO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA KSB

Năm 2023, KSB tiếp tục thực hiện riêng Báo cáo Phát triển Bền vững nhằm cung cấp thêm nhiều thông tin chi tiết, thể hiện cam kết mạnh mẽ của Ban lãnh đạo Công ty đối với công tác phát triển bền vững, thực thi hoạt động sản xuất kinh doanh những không quên đi các nghĩa vụ bảo vệ môi trường, đóng góp vào sự phát triển của cộng đồng - xã hội. Dưới đây là phần trình bày tóm tắt một số nội dung cơ bản về phát triển bền vững của KSB.



NGUỒN NHÂN LỰC

Con người là yếu tố quan trọng trong chuỗi giá trị bền vững của KSB, là nguồn lực quan trọng giúp công ty thực hiện trách nhiệm với cổ đông và nhà đầu tư, môi trường, và xã hội cũng như cộng đồng. Việc chú trọng phát triển con người được xem là một phần quan trọng của KSB trong mục tiêu về trách nhiệm xã hội – một trong ba yếu tố cốt lõi của sự phát triển bền vững.



TRUNG TÂM R&D

KSB đã và đang đầu tư cho hoạt động R&D nhằm gia tăng năng lực cạnh tranh, đảm bảo đa dạng hóa sản phẩm, dịch vụ, đáp ứng tốt hơn nữa nhu cầu của thị trường và nâng cao mức độ hài lòng của khách hàng. Ngoài ra, trung tâm R&D cũng góp một phần đáng kể vào sự phát triển bền vững của Công ty.



QUỸ ĐẤT – QUY HOẠCH KHU CÔNG NGHIỆP

Dựa trên nhu cầu thực tế về đất công nghiệp của các doanh nghiệp sản xuất, và tiềm năng mang lại lợi nhuận trong tương lai, KSB đã quy hoạch đất thành khu công nghiệp. Việc quy hoạch khu công nghiệp sẽ đóng góp đáng kể cho việc hoàn thành trách nhiệm tăng trưởng kinh tế của KSB.



THIẾT BỊ KHAI THÁC CHẾ BIẾN

KSB đã mạnh dạn đầu tư và áp dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ tiên tiến nhất trong lĩnh vực khai thác khoáng sản nhằm nâng cao năng suất và giảm thiểu ô nhiễm môi trường.



TÀI NGUYÊN KHOÁNG SẢN

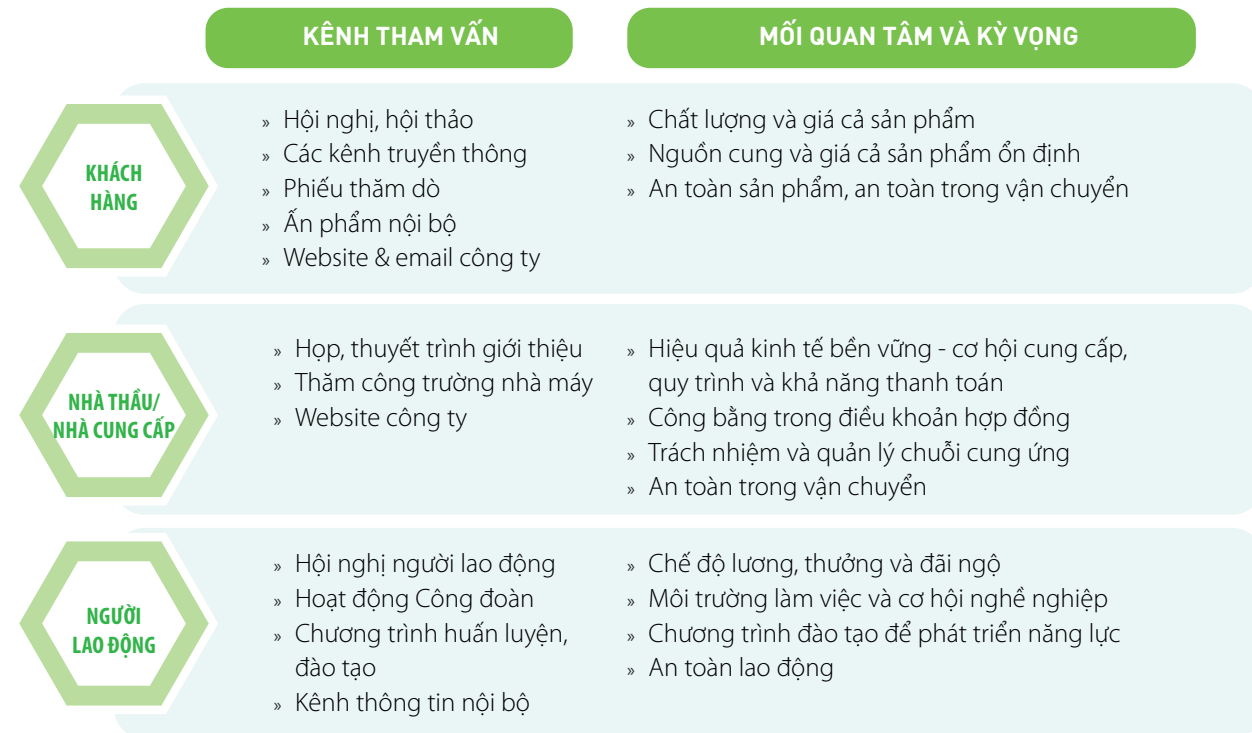
KSB có nguồn tài nguyên đá và kaolin được đánh giá cao về chất lượng và có trữ lượng lớn trong khu vực. Ngoài ra, KSB đã và đang phát triển nguồn tài nguyên mới để nâng cao năng suất nhằm góp phần hoàn thành trách nhiệm tăng trưởng kinh tế bền vững của Công ty.

CÁC BÊN LIÊN QUAN QUAN TRỌNG VÀ VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN TRỌNG YẾU

Các bên liên quan trọng yếu được xác định dựa trên những ảnh hưởng từ hoạt động của KSB đến các cá nhân/ tổ chức hoặc những mối quan tâm, sức ảnh hưởng của họ lên hoạt động hiện tại của Công ty bao gồm: Khách hàng, nhà thầu/ nhà cung cấp, người lao động, cổ đông/ nhà đầu tư, cơ quan quản lý nhà nước, cộng đồng địa phương.

KÊNH THAM VẤN VÀ KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN



Kênh tham vấn các bên liên quan trọng yếu giúp Công ty kịp thời nắm bắt mối quan tâm cũng như kỳ vọng của họ nhằm gia tăng sự gắn kết chiến lược. Bên cạnh đó, việc tham vấn còn giúp Công ty xác định được những nội dung cần tập trung của Báo cáo Phát triển bền vững nhằm đáp ứng sự quan tâm và kỳ vọng của các bên liên quan trọng yếu. Thông qua quá trình này, KSB còn xác định được những vấn đề có thể ảnh hưởng đến chiến lược phát triển bền vững của công ty.

CÁC BÊN LIÊN QUAN QUAN TRỌNG VÀ VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU CỦA BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

NGOÀI VIỆC GIÚP CÔNG TY ĐÁP ỨNG KỊP THỜI NGUYỆT VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN VÀ GIA TĂNG GẮN KẾT CHIẾN LƯỢC, THÌ TÌM HIỂU VÀ NẮM BẮT MỐI QUAN TÂM, KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN CÒN GIÚP KSB XÁC ĐỊNH ĐƯỢC CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU ĐỂ ĐƯA VÀO BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, CŨNG NHƯ GÓP PHẦN LÀM RÕ CÁC THẮC MẮC CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN.



SẢN XUẤT KINH DOANH HẠN CHẾ TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG

- » Chính sách khai thác khoáng sản bền vững
- » Quản lý tác động, bảo vệ môi trường
- » Quản lý tiêu thụ năng lượng, nước
- » Quản lý phát thải, nước thải và chất thải



ĐẢM BẢO VIỆC LÀM VÀ CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI

- » Việc làm và Chính sách phúc lợi cho người lao động
- » An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp



ĐÓNG GÓP KINH TẾ CHO CỘNG ĐỒNG

- » Hiệu quả hoạt động kinh tế
- » Sự hiện diện trên thị trường
- » Hoạt động thị trường vốn xanh
- » Đóng góp cho cộng đồng

SẢN XUẤT KINH DOANH HẠN CHẾ TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG

- 52 Chính sách khai thác khoáng sản bền vững
- 54 Quản lý tác động, bảo vệ môi trường
- 56 Quản lý tiêu thụ năng lượng, nước
- 59 Quản lý phát thải, nước thải và chất thải



CHÍNH SÁCH KHAI THÁC KHOÁNG SẢN BỀN VỮNG

NGUYÊN TẮC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NÀY ĐƯỢC THỂ HIỆN QUA VIỆC HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ VÀO CÁC DỰ ÁN KHOÁNG SẢN MANG LẠI LỢI NHUẬN VỀ MẶT KINH TẾ, PHÙ HỢP VỀ MẶT CÔNG NGHỆ, THÂN THIỆN MÔI TRƯỜNG VÀ CÓ TRÁCH NHIỆM VỚI XÃ HỘI

Phát triển ngành công nghiệp khoáng sản là yêu cầu tất yếu của các nước đang phát triển như Việt Nam, nếu phát triển hợp lý sẽ phát huy được nguồn lực, góp phần thúc đẩy phát triển nền kinh tế quốc dân. Tuy nhiên, tài nguyên khoáng sản là tài nguyên hữu hạn, không tái tạo; hoạt động khai thác tài nguyên khoáng sản gây ra nhiều tác động đến môi trường và xã hội như: làm mất đi thảm thực vật, thay đổi cảnh quan sinh thái, xói mòn đất canh tác, phát thải làm ô nhiễm nguồn nước mặt, nước ngầm, ảnh hưởng đến chất lượng không khí, bên cạnh đó còn có nguy cơ gây ra các sự cố ảnh hưởng nghiêm trọng đến con người.

Ủy ban Liên Hợp Quốc về Môi trường và Phát triển đã đưa ra định nghĩa về “phát triển bền vững” trong Báo cáo “Tương lai chung của chúng ta” (Báo cáo Brundtland) vào năm 1987 và đây là định nghĩa được thừa nhận rộng rãi nhất. Cụ thể, “phát triển bền vững” là “sự phát triển đáp ứng các nhu cầu của hiện tại mà không tổn hại đến khả năng đáp ứng các nhu cầu của các thế hệ tương lai”. Dựa trên khái niệm này thì 3 vấn đề cốt lõi cần cân nhắc để đạt được sự phát triển bền vững đó là kinh tế, môi trường và xã hội.

Nguyên tắc phát triển bền vững này được thể hiện qua việc hoạt động đầu tư vào các dự án khoáng sản mang lại lợi nhuận về mặt kinh tế, phù hợp về mặt công nghệ, thân thiện môi trường và có trách nhiệm với xã hội. Hiện nay, các doanh nghiệp tham gia vào lĩnh vực khai thác các nguồn tài nguyên không tái tạo cần phải lồng ghép khái niệm bền vững vào trong các hoạt động và quá trình ra quyết định chiến lược của mình. Ngoài ra, các công ty có trách nhiệm có thể hướng tới tính bền vững thông qua việc triển khai các sáng kiến quản lý phù hợp.

Trên cơ sở đó, KSB đặt ra các **mục tiêu và cam kết** trong hoạt động sản xuất kinh doanh của mình như sau:



01

Tuân thủ tuyệt đối các quy định pháp luật về khai thác khoáng sản, bảo vệ môi trường... trong suốt quá trình từ đánh giá nghiên cứu khả thi, xin cấp phép khai thác, quá trình khai thác và hoàn tất khai thác..., đảm bảo nguyên tắc phát triển bền vững.

02

Tôn trọng và tuân thủ các tiêu chuẩn về an toàn, sức khỏe và không để xảy ra sự cố có liên quan đến môi trường hay có các hành vi vi phạm về an toàn lao động, bảo vệ môi trường dẫn đến bị xử phạt.

03

Quản lý giảm nhẹ tác động tiêu cực từ hoạt động kinh doanh của Công ty phát thải, chất thải, nước thải...

04

Hoạt động kinh doanh gắn liền với công tác bảo vệ môi trường, cụ thể như: Khai thác những nguồn tài nguyên ở một giới hạn nhất định cho phép, sử dụng tiết kiệm nguồn nước, điện, có các biện pháp xử lý chất thải.

05

Đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội và thể chế của các cộng đồng tại vùng dự án.



QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG, BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

THỰC HIỆN THEO QUY ĐỊNH CỦA LUẬT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG, TẤT CẢ CÁC TỔ CHỨC VÀ CÁ NHÂN THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG THĂM ĐÒ, KHAI THÁC VÀ CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN PHẢI TUÂN THỦ CÁC YÊU CẦU VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ PHỤC HỒI MÔI TRƯỜNG.

Bảo vệ môi trường trong khai thác, chế biến khoáng sản là một yêu cầu bắt buộc đối với mọi tổ chức, cá nhân tham gia hoạt động khai thác và chế biến khoáng sản dù ở bất cứ quy mô công suất và địa điểm nào.

Ngay từ những ngày đầu đi vào hoạt động, KSB đã đề ra chiến lược “không đánh đổi môi trường lấy lợi ích kinh tế” làm nền tảng, vừa đáp ứng được nhu cầu phát triển kinh tế

mà vẫn đảm bảo nguồn dự trữ cho tương lai, hạn chế thấp nhất các tác động xấu đến môi trường.

Để hiện thực hóa mục tiêu, chiến lược trên, KSB chú trọng ngay từ khâu chấp thuận chủ trương đầu tư, đánh giá tác động môi trường của các dự án khai thác, chế biến khoáng sản, trong đó ưu tiên sàng lọc, loại trừ các dự án có công nghệ lạc hậu, có nguy cơ ô nhiễm môi trường. Mặt khác, Công ty luôn quan tâm công tác đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ quản lý, công nhân kỹ thuật khai thác mỏ; liên tục áp dụng các tiến bộ của khoa học kỹ thuật, mạnh dạn đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng và đổi mới trang thiết bị máy móc hiện đại vừa để nhằm nâng cao năng suất, chất lượng các sản phẩm cũng như giảm thiểu tới mức tối đa các tác động của hoạt động sản xuất đến môi trường...

Trong quá trình quản lý hoạt động khai thác, chế biến khoáng sản, Công ty luôn phối hợp với chính quyền địa phương và người dân, luôn có tinh thần cầu thị nhất, chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật về quản lý khai thác khoáng sản. Cụ thể, các loại chất thải phát sinh trong quá trình khai thác đều có biện pháp thu gom xử lý phù hợp; đất đá thải được lưu giữ tại vị trí quy hoạch và phục vụ hoạt động hoàn nguyên môi trường; nước thải từ khai trường khai thác được thu gom theo rãnh không để chảy tràn ra môi trường; khí bụi thải từ hoạt động khai thác đều được kiểm soát và giảm thiểu tương đối hiệu quả; các xe vận chuyển khoáng sản ra ngoài đều chở đúng khổ tải, có bạt che kín, không để rơi vãi khi vận chuyển ra đường;...

Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty luôn đảm bảo tuân thủ về mặt giấy phép, quy trình, thủ tục theo

luật định, thực hiện đầy đủ các hồ sơ đã cam kết theo đúng Quy định của Pháp luật: Đăng ký chủ nguồn chất thải nguy hại, hợp đồng với các đơn vị có chức năng thu gom và xử lý chất thải nguy hại, rác thải sinh hoạt; giấy phép xả thải vào nguồn nước; giấy phép khai thác và sử dụng nước ngầm; kê khai và nộp phí bảo vệ môi trường đối với nước thải đầy đủ; nộp tiền ký quỹ bảo vệ môi trường đối với các mỏ khoáng sản. Thực hiện giám sát môi trường định kỳ theo đúng cam kết.

Toàn bộ nhà máy, xí nghiệp của KSB đều được thực hiện đánh giá tác động môi trường và cam kết bảo vệ môi trường trước khi hoạt động. Hoạt động đo đạc, giám sát môi trường được thực hiện định kỳ 1 quý/lần với rất nhiều chỉ tiêu được giám sát như tiếng ồn, vi khí hậu, không khí môi trường lao động... và báo cáo lên các cơ quan chức năng nhằm đảm bảo việc chấp hành nghiêm ngặt quy định

của pháp luật về môi trường. Trong trường hợp có các yêu cầu khắc phục từ cơ quan chức năng, Công ty luôn thực hiện một cách nghiêm túc và thực hiện đúng các yêu cầu luật định.

Để hạn chế các tác động tiêu cực của việc khai thác, sử dụng khoáng sản đối với môi trường. KSB luôn không ngừng đổi mới công nghệ, thiết bị khai thác, chế biến, sử dụng khoáng sản theo hướng hiện đại, tự động hóa, sử dụng ít năng lượng, nguyên vật liệu, giảm phát thải; nghiên cứu phát triển công nghệ, đầu tư thích đáng cho công tác bảo vệ môi trường duy trì mức độ khai thác những nguồn tài nguyên ở một giới hạn nhất định cho phép, không làm thoái hoá các ao hồ, sông ngòi, uy hiếp đời sống sinh vật hoang

dã, không lạm dụng hoá chất độc hại trong sản xuất kinh doanh, không gây nhiễm độc nguồn nước và lương thực. Đồng thời, KSB tích cực xây dựng và cải tiến các cơ chế, chính sách liên quan đến bảo vệ, khai thác và sử dụng khoáng sản một cách hợp lý, tiết kiệm và hiệu quả cao hơn. Các hoạt động liên quan đến quản lý tác động môi trường ngày càng được cân đối so với các hoạt động sản xuất kinh doanh khác.



NĂM 2023, KSB KHÔNG CÓ VI PHẠM HAY BỊ PHẠT VÌ VI PHẠM CÁC QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG.

QUẢN LÝ TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG, NƯỚC

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

Đối với hoạt động khai thác: Bên cạnh việc đảm bảo tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường, KSB luôn có ý thức hạn chế sử dụng các nguồn năng lượng, nước... để vừa giảm thiểu chi phí, tăng hiệu quả kinh doanh và giảm tiêu hao nguồn tài nguyên. Thay thế các thiết bị công nghệ lạc hậu tốn nhiều điện năng bằng các thiết bị mới hiện đại hơn và tiêu thụ ít điện năng hơn, ứng dụng công nghệ tự động hóa trong sản xuất, ứng dụng biến tần điều khiển tốc độ cho các động cơ trong nhà máy theo yêu cầu thực tế...

Bên cạnh đó, KSB tích cực truyền thông về vấn đề tiết kiệm năng lượng trong nội bộ Công ty nhằm nâng cao ý thức của mỗi CBNV nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và góp phần giảm thiểu chi phí sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu suất hoạt động. Ngoài ra, KSB còn khuyến khích CBNV đưa ra các sáng kiến, sáng tạo tiết kiệm năng lượng, và tăng cường áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh để nâng cao hiệu suất cũng như giảm thiểu chi phí.



GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH SỬ DỤNG

HỆ THỐNG ĐIỀU HOÀ KHÔNG KHÍ

- ☆ Định kỳ bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị.
- ☆ Duy trì nhiệt độ ở mức 25-27°C, tránh chênh lệch nhiệt độ trong phòng và không gian bên ngoài.
- ☆ Điều hòa, bố trí các phòng lạnh tiếp xúc trực tiếp với các bức xạ mặt trời.
- ☆ Tắt toàn bộ hệ thống điều hòa sau 17h.

HỆ THỐNG CHIẾU SÁNG

- ☆ Thay thế hệ thống chiếu sáng hiệu suất thấp (bóng sợi đốt, đèn huỳnh quang chấn lưu sắt từ...) bằng các thiết bị chiếu sáng tiết kiệm điện (bóng compact tiết kiệm điện, chấn lưu điện tử...).
- ☆ Đối với các thiết bị chiếu sáng ngoài trời, điều khiển tắt bật theo các chế độ tự động (theo thời gian, theo độ sáng của môi trường...).

HỆ THỐNG NƯỚC NÓNG

- ☆ Thay thế việc sử dụng các bình đun nước nóng cục bộ bằng việc sử dụng các trung tâm cấp nước nóng sử dụng dầu D.O cấp nước nóng cho toàn bộ Văn phòng công ty.

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH VẬN HÀNH

- ☆ Tổ chức quản lý, vận hành hợp lý theo nhu cầu sử dụng.
- ☆ Khuyến khích CBNV tiếp tục phát huy những sáng kiến, sáng tạo nhằm tiết kiệm năng lượng.
- ☆ Đảm bảo kiểm tra, bảo dưỡng, bảo trì máy móc định kỳ nhằm góp phần giảm tiêu hao năng lượng và nâng cao khả năng sản xuất và đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh không bị gián đoạn.



QUẢN LÝ TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG, NƯỚC

TIÊU THỤ NƯỚC

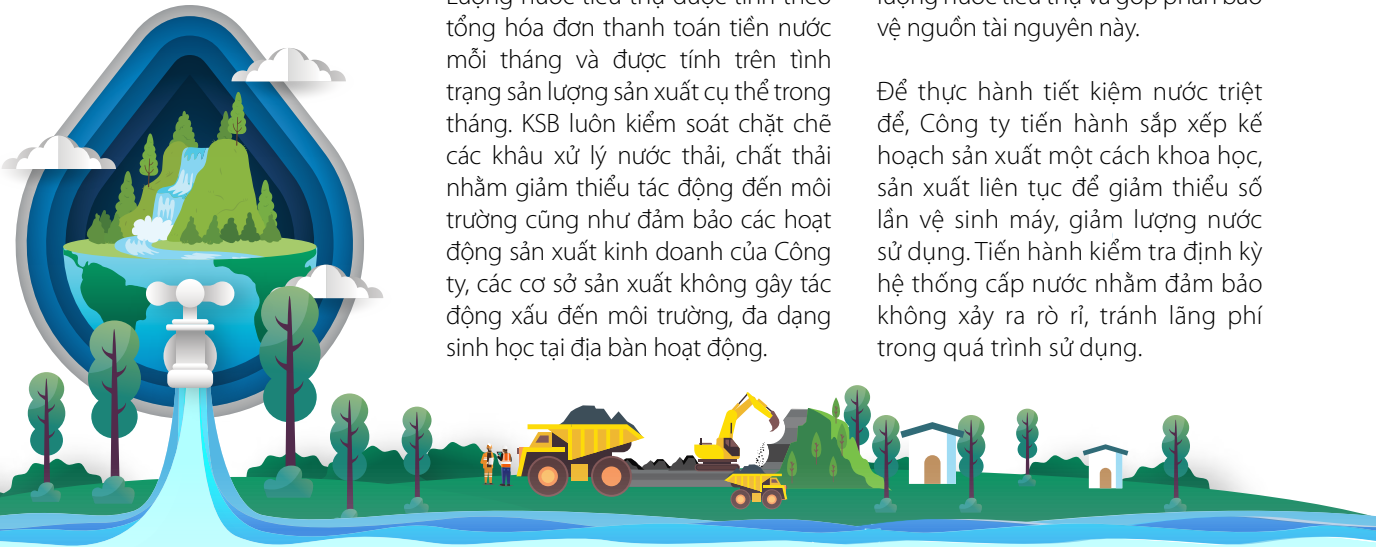
Nước là tài nguyên quan trọng đối với sản xuất và đời sống, cần phải được quản lý và sử dụng tiết kiệm, hiệu quả. Với tư duy “nước là cốt lõi của mục tiêu phát triển bền vững”, việc sử dụng tiết kiệm, tăng tuần hoàn tái sử dụng, xử lý nước thải đạt quy chuẩn là những

giải pháp mà KSB lựa chọn để bảo vệ nguồn nước cho hiện tại.

KSB sử dụng nước cho mục đích sinh hoạt và SXKD với nguồn nước đang sử dụng được cung cấp bởi Công ty cấp thoát nước tỉnh Bình Dương. Lượng nước tiêu thụ được tính theo tổng hóa đơn thanh toán tiền nước mỗi tháng và được tính trên tình trạng sản lượng sản xuất cụ thể trong tháng. KSB luôn kiểm soát chặt chẽ các khâu xử lý nước thải, chất thải nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường cũng như đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, các cơ sở sản xuất không gây tác động xấu đến môi trường, đa dạng sinh học tại địa bàn hoạt động.

KSB đã đầu tư xây dựng hệ thống xử lý nước thải và hồ chứa nước sau xử lý để tái sử dụng cho các mục đích khác như tưới cây, tưới đường để giảm thiểu bụi trong khuôn viên công ty thay cho nước máy. Với hoạt động này, KSB đã tiết kiệm được đáng kể lượng nước tiêu thụ và góp phần bảo vệ nguồn tài nguyên này.

Để thực hành tiết kiệm nước triệt để, Công ty tiến hành sắp xếp kế hoạch sản xuất một cách khoa học, sản xuất liên tục để giảm thiểu số lần vệ sinh máy, giảm lượng nước sử dụng. Tiến hành kiểm tra định kỳ hệ thống cấp nước nhằm đảm bảo không xảy ra rò rỉ, tránh lãng phí trong quá trình sử dụng.



LƯỢNG NƯỚC SỬ DỤNG TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU

Chỉ tiêu	ĐVT	2019	2020	2021	2022	2023
Phước Vĩnh	m ³	121.617	114.779	112.432	83.900,5	-
Tân Mỹ	m ³	150.447	121.505	48.030	95.238	89.231
Phước Hòa	m ³	-	129.023	18.399	-	-
Minh Long	m ³	-	544	600	-	-

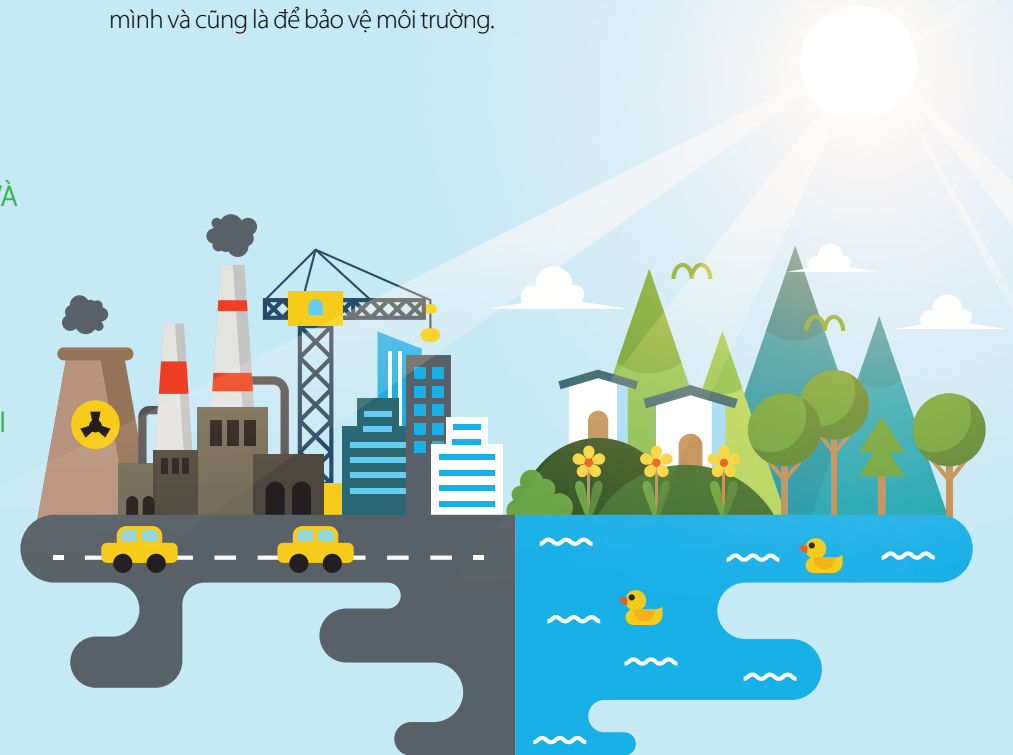
QUẢN LÝ PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

Hoạt động khai thác: Các biện pháp giảm thiểu ô nhiễm không khí được áp dụng thường xuyên như: Phun tưới nước tại những vị trí phát tán bụi của máy xay nghiền đá; tưới nước dọc các tuyến đường vận chuyển; trồng cây xanh xung quanh mỏ, nhà xưởng, khu vực sản xuất. Chở hàng đúng khổ, đúng tải, phủ bạt kín thùng xe, quét dọn đường vận chuyển.

Hoạt động của bộ phận văn phòng: KSB thường xuyên phổ biến các quy định về vệ sinh môi trường và giữ gìn vệ sinh nơi làm việc cho toàn thể CBNV trong Công ty vì chỉ cần mỗi cá nhân có hành động nhỏ sẽ tạo ra được đóng góp đáng kể cho công tác bảo vệ môi trường. Việc chung tay giữ gìn vệ sinh nơi làm việc sẽ giúp CBNV bảo vệ sức khỏe và an toàn của chính mình và cũng là để bảo vệ môi trường.

Bên cạnh đó, Công ty kiểm tra và thường xuyên nâng cấp hệ thống xử lý nước thải cũng như kiểm tra chặt chẽ các hoạt động kiểm tra bảo dưỡng, bảo trì và hiệu chuẩn máy móc định kỳ nhằm nâng cao hiệu suất, tuổi thọ của máy móc và đồng thời giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường.

HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI GIÚP BẢO VỆ SỨC KHỎE CON NGƯỜI, BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG, TIẾT KIỆM TÀI NGUYÊN, THÍCH ỨNG VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU VÀ HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



QUẢN LÝ PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

GIẢM PHÁT THẢI TRONG SỬ DỤNG VÀ CUNG CẤP NĂNG LƯỢNG

KSB TÍCH CỰC TRUYỀN THÔNG VỀ VẤN ĐỀ TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG NỘI BỘ CÔNG TY NHẪM NÂNG CAO Ý THỨC CỦA MỖI CBNV NHẪM GIẢM THIỂU TÁC ĐỘNG TIÊU CỰC ĐẾN MÔI TRƯỜNG

Hoạt động giảm thiểu phát thải ô nhiễm môi trường được thực hiện thông qua việc hạn chế phát thải từ các phương tiện vận chuyển và máy móc, thiết bị. Công ty chủ yếu phát sinh lượng điện và dầu DO sử dụng cho máy móc thiết bị trong quá trình

vận hành khai thác. Hoạt động giảm thiểu phát thải ô nhiễm môi trường được thực hiện thông qua việc hạn chế phát thải từ các phương tiện vận chuyển và máy móc, thiết bị.

Công ty chủ yếu phát sinh lượng điện và dầu DO sử dụng cho máy móc thiết bị trong quá trình vận hành khai thác, các nguồn năng lượng, nhiên liệu, nước... để vừa giảm thiểu chi phí, tăng hiệu quả kinh doanh và giảm tiêu hao nguồn tài nguyên.

Để sử dụng năng lượng hiệu quả, giảm phát thải khí nhà kính, KSB

đã chủ động triển khai một số giải pháp giảm phát thải như: Tiết kiệm điện năng, ứng dụng các công nghệ tiên tiến để nâng cao năng suất thiết bị trong dây chuyền sản xuất, giảm tiêu hao năng lượng,...

KSB khuyến khích CBNV đưa ra các sáng kiến, sáng tạo tiết kiệm năng lượng, và tăng cường áp dụng khoa học kỹ thuật vào SXKD để nâng cao hiệu suất, giảm chi phí cũng như hạn chế phát thải khí nhà kính. Đây cũng là một trong những phương pháp được KSB thực hiện nhằm giảm thiểu phát thải ô nhiễm và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



LƯỢNG NHIÊN LIỆU/NĂNG LƯỢNG TIÊU THỤ & PHÁT THẢI CO₂

Loại nhiên liệu, năng lượng	ĐVT	2019	2020	2021	2022	2023	Tăng/giảm (%)	Hệ số phát thải CO ₂	Phát thải CO ₂ (tấn)
Điện sử dụng	Kwh	21.332.934	19.043.972	19.043.972	13.780.571	7.937.346	-42,4%	0,7221 tCO ₂ /MWh	5.731,6
Dầu DO	tấn	204,4	273,2	273,2	112,3	24,6	-78,1%	3,165 tCO ₂ /tấn	77,8

LƯỢNG ĐIỆN TIÊU THỤ & PHÁT THẢI CO₂ TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU

Loại nhiên liệu, năng lượng	ĐVT	2019	2020	2021	2022	2023	Tăng/giảm (%)	Hệ số phát thải CO ₂ (tCO ₂ /MWh)	Phát thải CO ₂ (tấn)
Phước Vĩnh	Kwh	7.233.400	7.676.500	7.643.600	7.345.900	603.900	-91,78%	0,7221	436
Tân Mỹ	Kwh	4.816.925	4.732.440	4.442.038	5.992.611	5.575.638	-6,96%	0,7221	4.026
Phước Hòa	Kwh			142.880	77.240	2.800	-96,37%	0,7221	2
Bê Tông	Kwh	206.430	212.720	192.070	207.360	53.080	-74,40%	0,7221	38
Văn phòng	Kwh	192.760	163.730	136.490	157.460	157.460	0,00%	0,7221	114
TỔNG CỘNG	Kwh	4.449.515	12.785.390	12.557.078	13.780.571	6.392.878	-53,61%	0,7221	4.616

QUẢN LÝ NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

Hoạt động quản lý tổng hợp chất thải rắn giúp bảo vệ sức khỏe con người, bảo vệ môi trường, tiết kiệm tài nguyên, thích ứng với biến đổi khí hậu và hướng tới phát triển bền vững

KSB thường xuyên kiểm tra, kiểm soát hệ thống xử lý nước thải và chất thải để đảm bảo công tác bảo vệ môi trường được hiệu quả. Cụ thể, công tác phân tích nước thải, quan

trắc, đo đạc tại các điểm xả thải, khu vực làm việc và sản xuất định kỳ hàng quý nhằm kịp thời đưa ra biện pháp xử lý nếu xuất hiện chỉ tiêu vượt tiêu chuẩn quy định.

Bên cạnh đó, KSB còn kết hợp với đoàn kiểm tra định kỳ tại khu vực sản xuất và làm việc cũng như xung quanh địa điểm khu công nghiệp nơi có hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để có kết quả đánh giá chính xác và minh bạch.

ĐẢM BẢO VIỆC LÀM VÀ CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI

64 Việc làm và Chính sách phúc lợi
cho Người lao động

74 An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp



VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

TÁI CẤU TRÚC TINH GỌN NHƯNG DUY TRÌ MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC CHUYÊN NGHIỆP, CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI ĐƯỢC ĐẢM BẢO

Kinh tế thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng đã trải qua năm 2023 với nhiều diễn biến khó lường. Những rủi ro địa chính trị, lạm phát vẫn hiện diện, trong khi lãi suất neo ở mức cao, khả năng hấp thụ vốn của nền kinh tế còn yếu hoạt động của nhiều doanh nghiệp chưa thể hồi phục hoàn toàn, sức khỏe chung của nền kinh tế vẫn còn "ốm yếu". Ngành xây dựng và bất động sản phải đối mặt với tình trạng trì trệ kéo dài, dòng tiền suy kiệt.

Hoạt động sản xuất kinh doanh của KSB cũng bị ảnh hưởng trong bối cảnh chung còn nhiều khó khăn. Ban lãnh đạo đã quyết liệt thực hiện tái cấu trúc công ty, duy trì hoạt động trên tinh thần tinh gọn để vượt khó. Tuy nhiên, KSB đã luôn nỗ lực cố gắng để xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp, các chính sách phúc lợi cho người lao động luôn được quan tâm ở mức cao, vì Công ty xem nguồn nhân lực là yếu tố then chốt để duy trì năng lực cạnh tranh, đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững.

Với tầm quan trọng của nguồn nhân lực, chính sách của KSB được xây dựng với mục đích biến nguồn nhân lực trở thành ưu thế đặc biệt, giữ vai trò quyết định để thực hiện thành công những kế hoạch đã đề ra. Các chính sách nhân sự được xây dựng dựa trên các yêu cầu của pháp luật, đảm bảo sự minh bạch và tạo động lực cho CBCNV, bao gồm các yếu tố tài chính và đời sống tinh thần.

Hệ thống tiền lương được xây dựng căn cứ vào giá trị đóng góp của công việc, yêu cầu về trình độ, kỹ năng để đảm nhiệm công việc đó đảm bảo mức thu nhập tương xứng với năng lực và cạnh tranh được với thị trường. Bên cạnh tiền lương hàng tháng, CBCNV còn được hưởng lương hiệu quả căn cứ vào kết quả thực hiện công việc.

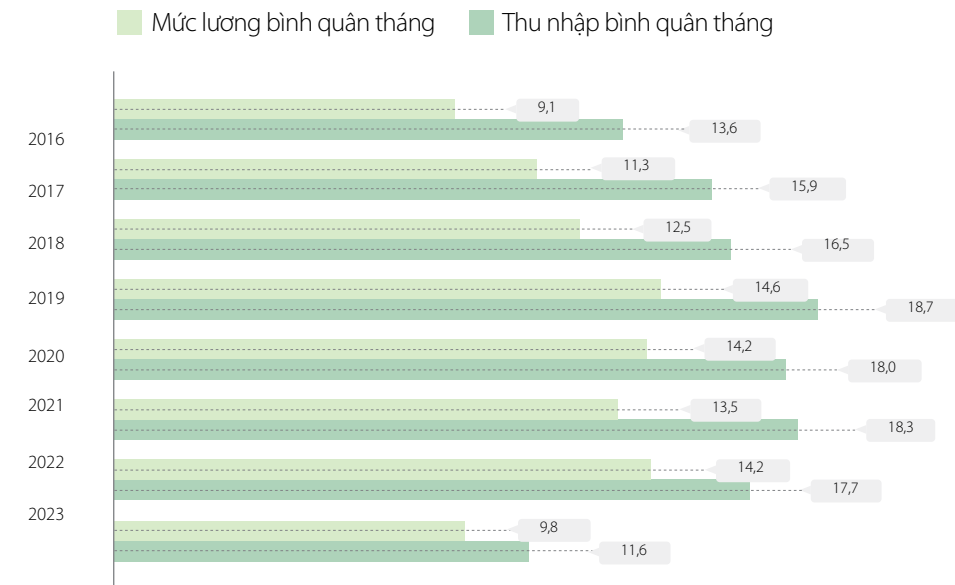
Công ty còn áp dụng chính sách khen thưởng cuối năm, các khoản tiền thưởng vào các dịp Lễ, Tết, thưởng khi Công ty vượt kế hoạch lợi nhuận và khi có sáng kiến cải tiến. KSB cũng thường xuyên tổ chức các hoạt động hợp mặt đầu Xuân, chào mừng Ngày Phụ nữ Quốc tế, Ngày Phụ nữ Việt Nam, giao lưu thể thao, teambuilding, du lịch,... nhằm mang lại đời sống tinh thần phong phú cho CBCNV, cũng như nâng cao sự gắn bó trong toàn Công ty.



ĐVT: Triệu VND

Năm	2019	2020	2021	2022	2023
Mức lương bình quân/tháng	14,6	14,2	13,5	14,2	9,8
Thu nhập bình quân/tháng	18,7	18,0	18,3	17,7	11,6

LƯƠNG VÀ THU NHẬP BÌNH QUÂN THÁNG (Triệu VND)



Các loại bảo hiểm cho người lao động như: bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn đều được KSB thực hiện theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

Chỉ tiêu (Triệu đồng)	2019	2020	2021	2022	2023
BHXH	7.547	6.289	4.976	4.453	3.087
BHYT	1.331	1.109	936	779	529
BHTN	591	493	363	66	176

VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP BÌNH ĐẲNG, CBCNV ĐƯỢC TẠO ĐIỀU KIỆN TỐI ĐA ĐỂ PHÁT HUY NĂNG LỰC



**TỔNG SỐ LAO ĐỘNG
TÍNH ĐẾN NGÀY 31/12/2023**

241
NGƯỜI



**MỨC LƯƠNG BÌNH QUÂN
NĂM 2023**

9,8
TRIỆU ĐỒNG/NGƯỜI/THÁNG

Với mục tiêu phát triển bền vững, KSB luôn chú trọng duy trì tính công bằng, không phân biệt đối xử, và tạo cơ hội nghề nghiệp bình đẳng cho tất cả CBNV nhằm tạo môi trường làm việc tốt nhất giúp người lao động phát huy khả năng cũng như nâng cao kết quả SXKD của Công ty. Nhân viên luôn đối xử hòa nhã thân thiện với nhau, không có tình trạng phân biệt đối xử nào về giới tính, dân tộc, ... xảy ra trong Công ty.

KSB luôn ý thức được rằng nguồn nhân lực chuyên nghiệp, trình độ cao là một thế mạnh cạnh tranh vượt trội của công ty, đặc biệt trong bối cảnh hội nhập sâu rộng và cạnh tranh thu hút nhân tài cao như hiện nay. Với chủ trương đó, Công ty luôn chú trọng xây dựng môi trường làm việc an toàn, thân thiện, bình đẳng, và luôn trao cơ hội hội thăng tiến cho CBNV nhằm giúp họ phát huy hết năng lực bản thân, đóng góp vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Tất cả người lao động đều được bố trí việc làm phù hợp, ổn định, được ký hợp đồng lao

động theo đúng quy định của pháp luật và đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần. Bên cạnh đó, KSB luôn chú trọng việc tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành nên việc sử dụng lao động trẻ em và lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc hoàn toàn không xảy ra tại Công ty. Quyền tham gia công đoàn cũng như các thỏa ước tập thể cũng luôn được đảm bảo thực hiện tại KSB.

Trong bối cảnh chung của nền kinh tế và ngành, hoạt động kinh doanh của KSB còn nhiều khó khăn, hoạt động tái cấu trúc, sắp xếp lại liên tục được xem xét nhằm tối đa hóa hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Tổng số nhân viên của KSB năm 2023 đạt 241 người, giảm so với năm trước do hoạt động sắp xếp lại công việc nhằm cải thiện hiệu suất. Cụ thể trong năm qua, do bối cảnh còn khó khăn nên Công ty không tuyển dụng mới và thôi việc 69 người. Những nhân viên nghỉ việc đều được giải quyết các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật.

Chỉ tiêu	ĐVT	2019	2020	2021	2022	2023
Số lượng nhân viên thuê mới	người	12	16	17	21	0
Số lượng nhân viên thôi việc	người	110	53	46	35	69

VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

ĐÀO TẠO VÀ HUẤN LUYỆN: TIẾP TỤC DUY TRÌ ĐỂ ĐẢM BẢO HIỆU QUẢ VÀ LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG KẾ THỪA

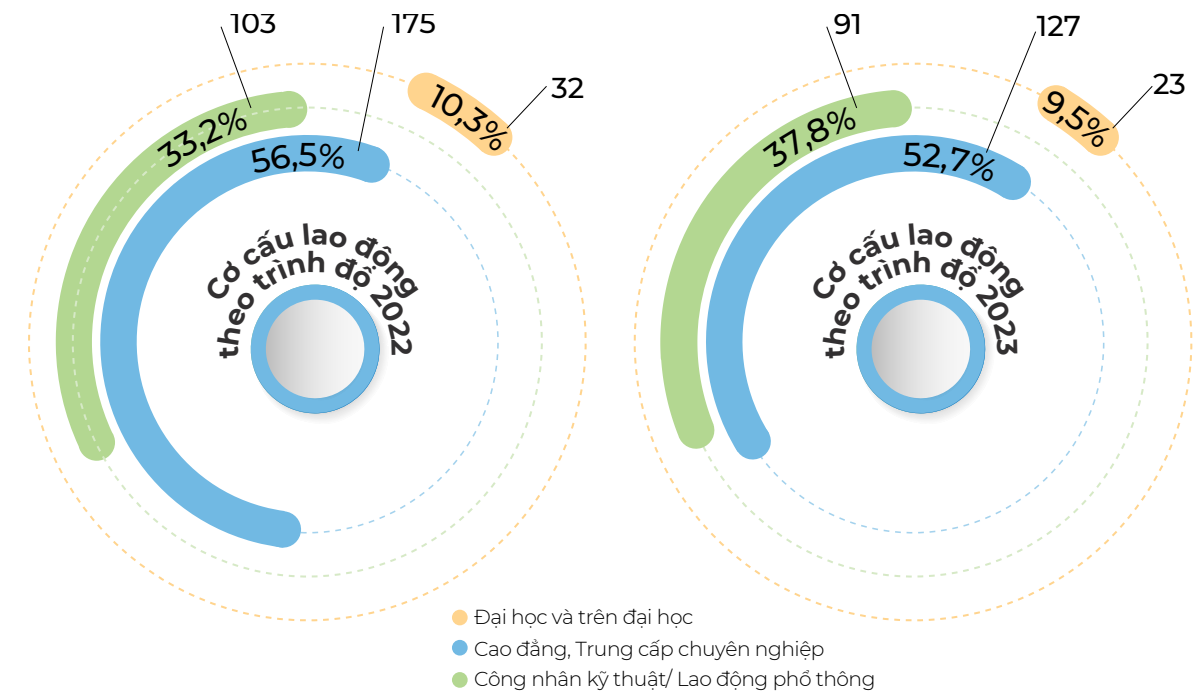
Mặc dù số lượng lao động được tinh giảm nhưng cơ cấu lao động tại công ty vẫn đảm bảo chất lượng cao và đây là lợi thế cạnh tranh không nhỏ của KSB để đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh trong tương lai.

Số lao động đạt trình độ đại học trở lên tiếp tục duy trì ở mức cao 91 người, chiếm 37,8% tổng số CBCNV; lao động đạt trình độ cao đẳng và trung cấp chuyên nghiệp là 23

người, chiếm tỷ lệ 9,5%. Có thể thấy lao động có trình độ từ trung cấp trở lên chiếm đến gần một nửa tổng số lao động của Công ty, một tỷ lệ rất cao nếu xét trong các công ty sản xuất tại Việt Nam. Còn lại là 127 lao động công nhân kỹ thuật/ lao động phổ thông, chiếm tỷ lệ 52,7%. Do hoạt động đặc thù ngành nghề nên số lượng lao động công nhân kỹ thuật/lao động phổ thông chiếm tỷ trọng cao trong cơ cấu lao động.



Cơ cấu lao động theo trình độ	2019		2020		2021		2022		2023	
	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)
Đại học và trên Đại học	119	29,2	115	32,0	105	31,7	103	33,2	91	37,8
Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp	53	13,0	43	12,0	38	11,5	32	10,3	23	9,5
Công nhân kỹ thuật/ Lao động phổ thông	235	57,7	201	56,0	188	56,8	175	56,5	127	52,7
Tổng cộng	407	100	359	32	331	100	310	100	241	100



VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

ĐÀO TẠO VÀ HUẤN LUYỆN: TIẾP TỤC DUY TRÌ ĐỂ ĐẢM BẢO HIỆU QUẢ VÀ LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG KẾ THỪA

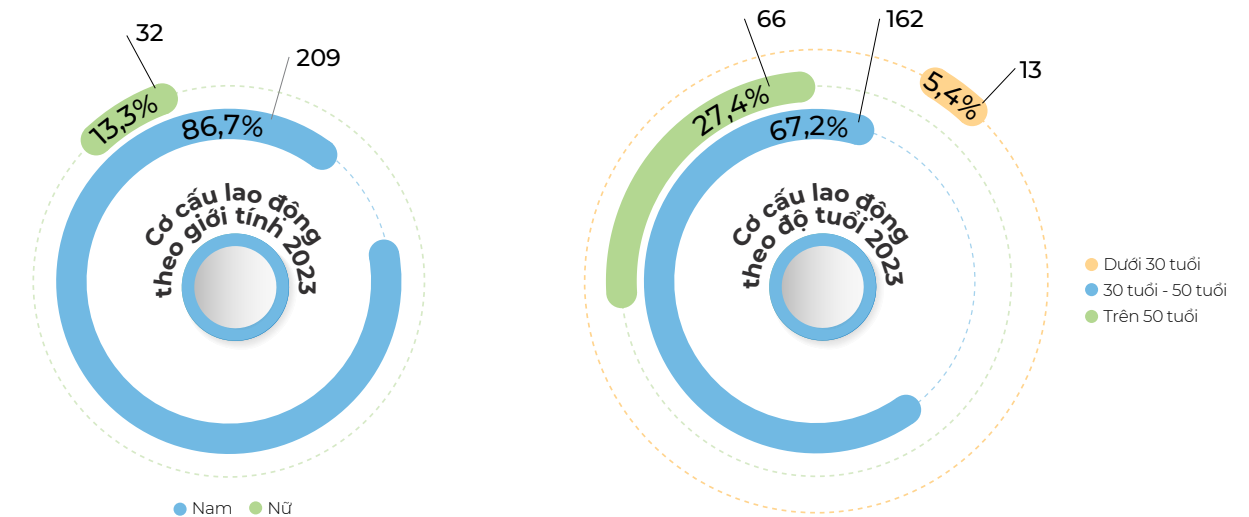


KSB LUÔN Ý THỨC ĐƯỢC RẰNG NGUỒN NHÂN LỰC CHUYÊN NGHIỆP, TRÌNH ĐỘ CAO LÀ MỘT THỂ MẠNH CẠNH TRANH VƯỢT TRỘI CỦA CÔNG TY. KSB LUÔN CHÚ TRỌNG XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC AN TOÀN, THÂN THIỆN, BÌNH ĐẲNG VÀ LUÔN TRAO CƠ HỘI THĂNG TIẾN CHO CBNV NHẪM GIÚP HỌ PHÁT HUY HẾT NĂNG LỰC BẢN THÂN, ĐÓNG GÓP VÀO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP.

Với đặc thù ngành nghề xây dựng và khai thác khoáng sản nên tỷ lệ lao động nam chiếm đa số trong cơ cấu lao động, trong khi lao động nữ chỉ chiếm 13% tổng số lao động – đây cũng là điều có thể hiểu được. Lao động của KSB chủ yếu có độ tuổi phân bố trong khoảng dưới 30 tuổi – 50 tuổi

với tỷ lệ gần 73%; đây là độ tuổi chín vể kinh nghiệm trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Số lượng lao động trên 50 tuổi chiếm tỷ trọng 27,4% cơ cấu lao động, đóng vai trò là lực lượng giàu kinh nghiệm, hỗ trợ, dìu dắt thế hệ trẻ, đảm bảo sự kế thừa lãnh đạo trong tương lai.

Cơ cấu lao động theo tiêu chí	2019		2020		2021		2022		2023	
	Số lượng nhân viên	%/ tổng số lao động	Số lượng nhân viên	%/ tổng số lao động	Số lượng nhân viên	%/ tổng số lao động	Số lượng nhân viên	%/ tổng số lao động	Số lượng nhân viên	%/ tổng số lao động
Giới tính										
Nam	347	85,3	306	85,2	293	88,5	275	88,7	209	86,7
Nữ	60	14,7	53	14,8	38	11,5	35	11,3	32	13,3
Độ tuổi										
Dưới 30 tuổi	45	11,1	40	11,1	17	5,1	21	6,8	13	5,4
30 tuổi – 50 tuổi	285	70,0	260	72,4	259	78,2	243	78,4	162	67,2
Trên 50 tuổi	77	18,9	59	16,4	55	16,6	46	14,8	66	27,4



VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG



MỐI QUAN HỆ NGƯỜI LAO ĐỘNG - QUẢN LÝ

Thỏa ước lao động tập thể nhằm đưa ra thống nhất bằng văn bản thỏa thuận giữa tập thể lao động và người sử dụng lao động với những quyền lợi và nghĩa vụ của hai bên để đảm bảo lợi ích hai bên góp phần duy trì sự gắn bó lâu dài giữa người lao động và doanh nghiệp. Ngoài thỏa ước lao động tập thể, Công ty và Công đoàn còn tổ chức

hội nghị người lao động định kỳ nhằm tìm hiểu nguyện vọng cũng như khó khăn của người lao động để kịp thời ghi nhận và điều chỉnh, góp phần tăng cường gắn kết giữa Công ty và người lao động. Bên cạnh đó, các hoạt động tập thể, hoạt động Công đoàn cũng được tổ chức giúp nâng cao tương tác giữa các thành viên trong Công ty.

ĐÀO TẠO VÀ HUẤN LUYỆN: TIẾP TỤC DUY TRÌ ĐỂ ĐẢM BẢO HIỆU QUẢ VÀ LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG KẾ THỪA

Xây dựng đội ngũ lao động có trình độ chuyên môn cao đóng vai trò quan trọng trong sự phát triển bền vững của một doanh nghiệp. Vì thế, KSB đã và đang đầu tư nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đào tạo, bồi dưỡng nhân tài nhằm nâng cao lợi thế cạnh tranh cho Công ty đồng thời chuẩn bị sẵn sàng lực lượng lao động kế thừa, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, liên tục.

Các lớp đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện kỹ thuật cho người lao động đồng thời đưa cán bộ cấp quản lý và công nhân tiêu biểu tham gia các lớp tập huấn nâng cao tay nghề do các đơn vị khác tổ chức. Ngoài ra, các lớp đào tạo nội bộ về an toàn lao động, an toàn vận hành, bảo dưỡng sửa chữa cũng được tổ chức cho CBCNV làm việc trực tiếp trong môi trường có nhiều yếu tố rủi ro nhằm nâng cao nhận thức của người lao động.

Công ty luôn dành một khoản ngân sách khá lớn để thực hiện nhiều khóa đào tạo phù hợp với nhiều đối tượng khác nhau. Năm 2023, KSB đã tổ chức nhiều khóa học đa dạng, với tổng số lượt người tham dự đạt 208 lượt, với tổng chi phí 19,5 triệu đồng. Bên cạnh đó, KSB tổ chức các cuộc trao đổi quy mô nhỏ, nhằm chia sẻ kinh nghiệm nghiệp vụ, giúp CBCNV nắm vững các kỹ năng yêu cầu trong công việc.

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	2019	2020	2021	2022	2023
1	Số lượng khóa đào tạo	Khóa	3	-	3	3	1
a	Đào tạo nội bộ	Khóa	1	-	1	-	1
b	Đào tạo bên ngoài	Khóa	2	1	4	3	0
2	Số lượt người tham dự đào tạo	Lượt người	591		439	174	208
a	Cấp độ nhân viên	Lượt người	503	125	397	154	181
b	Cấp độ quản lý	Lượt người	88	3	42	20	27
3	Số giờ đào tạo/ nhân viên	Giờ	4295	960	232	1,760	0,269
4	Chi phí dành cho hoạt động đào tạo		0,11	0,050	0,164	0,075	0,020
a	Chi phí kế hoạch dành cho đào tạo	Tỷ đồng	0,11	0,250	0,164	0,075	-
b	Chi phí đào tạo sử dụng thực tế	Tỷ đồng	0,11	0,050	0,165	0,075	0,020
c	Tỷ trọng chi phí thực tế/ngân sách	%	100%	20%	101%	100%	-

Bên cạnh đó, các vấn đề về chống tham nhũng, hành vi cản trở cạnh tranh, và phân biệt đối xử cũng được đưa vào nội dung đào tạo, giúp người lao động có nhận thức và hành vi đúng đắn, góp phần giảm thiểu rủi ro về vi phạm pháp luật cho công ty.



AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

AN TOÀN SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP LUÔN LÀ MỘT TRONG NHỮNG VẤN ĐỀ ĐƯỢC ƯU TIÊN HÀNG ĐẦU TẠI KSB, ĐÂY KHÔNG CHỈ LÀ NGHĨA VỤ CỦA CÔNG TY TRONG VẤN ĐỀ ĐẢM BẢO SỨC KHỎE CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG MÀ CÒN LÀ NGHĨA VỤ ĐẸP TRONG VIỆC ĐẢM BẢO AN TOÀN CHO CBNV.



Công tác an toàn, vệ sinh lao động và sức khỏe nghề nghiệp là một trong những công tác được Công ty quản lý nghiêm ngặt nhằm đảm bảo môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động cũng như đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh được liên tục và không bị gián đoạn bởi các tai nạn sự cố.

Người lao động luôn được trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân. Ngoài ra, các chế độ về an toàn, vệ sinh lao động cũng được Công ty tuân thủ nghiêm ngặt theo quy định hiện hành. Công tác an toàn, vệ sinh lao động được quản lý nghiêm ngặt. Hoạt động kiểm định và hiệu chuẩn các máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động được Công ty đảm bảo thực hiện theo đúng yêu cầu của pháp luật.

Hoạt động truyền thông về an ninh, an toàn được công ty duy trì hàng năm nhằm giúp các bên liên quan nâng cao ý thức về an ninh, an toàn. Cụ thể: truyền thông về

an ninh, an được thực hiện định kỳ hàng năm với mục đích phổ biến những thông tin và quy định liên quan đến các cấp chính quyền địa phương, các đơn vị của Công ty, Khách hàng, Người lao động làm việc trong khu công nghiệp và người dân địa phương. Đồng thời, những thực trạng và nguy cơ cần phòng tránh cũng được đưa ra thảo luận nhằm giúp người dân, chính quyền và doanh nghiệp hiểu hơn về những rủi ro tiềm ẩn để có biện pháp phòng ngừa, hỗ trợ và kiểm soát hiệu quả an ninh, an toàn tại các mỏ khai thác. Các đoàn kiểm tra luôn đánh giá cao về mức độ chấp hành và bảo đảm an toàn tại các đơn vị SXKD trong quản lý sử dụng vật liệu nổ, phòng cháy chữa cháy và an ninh trật tự.

Về sức khỏe nghề nghiệp, để đảm bảo sức khỏe nghề nghiệp cho CBNV, Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ và xếp loại sức khỏe cho toàn bộ CBNV. Lao động nữ và lao động làm việc trong điều kiện độc hại được tổ chức khám sức khỏe chuyên sâu định kỳ.



ĐÓNG GÓP KINH TẾ CHO CỘNG ĐỒNG

- 78 Hiệu quả hoạt động kinh tế
- 80 Sự hiện diện trên thị trường
- 81 Hoạt động thị trường vốn xanh
- 82 Đóng góp cho cộng đồng



HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

GIÁ TRỊ KINH TẾ TẠO LẬP

Kinh tế thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng đã trải qua năm 2023 với nhiều diễn biến khó lường. Những rủi ro địa chính trị, lạm phát vẫn hiện diện, trong khi lãi suất neo ở mức cao, khả năng hấp thụ vốn của nền kinh tế còn yếu hoạt động của nhiều doanh nghiệp chưa thể hồi phục hoàn toàn, sức khỏe chung của nền kinh tế vẫn còn “ốm yếu”. Ngành xây dựng và bất động sản phải đối mặt với tình trạng trì trệ kéo dài, dòng tiền suy kiệt.

Hoạt động sản xuất kinh doanh của KSB cũng bị ảnh hưởng trong bối cảnh chung còn nhiều khó khăn. Tuy nhiên, Ban lãnh đạo đã quyết

liệt thực hiện tái cấu trúc Công ty, duy trì hoạt động trên tinh thần tinh gọn để vượt khó. Năm 2023, KSB ghi nhận doanh thu thuần hoạt động SXKD đạt 528,62 tỷ đồng, giảm 38,5% so với năm trước và tương đương 53,9% kế hoạch. Lợi nhuận gộp đạt 239,1 tỷ đồng, giảm 24,6% so với năm trước, tức giảm với tốc độ ít hơn so với doanh thu – đây là một tín hiệu tích cực trong hoạt động của KSB trong năm vừa qua. Doanh thu tài chính như lãi tiền gửi, cổ tức nhận được... còn duy trì ở mức cao 79,67 tỷ đồng, giúp Công ty bù trừ đáng kể với khoản chi phí lãi vay 160,6 tỷ đồng. Tổng cộng, trong năm 2023 KSB đã tạo ra giá trị kinh tế là 646,6 tỷ đồng, giảm 34% so với



GIÁ TRỊ KINH TẾ TẠO LẬP

646,6
TỶ ĐỒNG

năm trước. Mặc dù suy giảm so với năm trước, nhưng đây là thành quả đáng khích lệ trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế, nhiều doanh nghiệp phải phá sản, bị mua lại. Điều này thể hiện nỗ lực của toàn thể CBNV của Công ty và những biện pháp quản trị hiệu quả của Ban lãnh đạo.

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	2019	2020	2021	2022	2023	Tăng/Giảm (%)
Doanh thu	1.314,0	1.322,5	884,3	859,1	528,6	-38,5%
Doanh thu tài chính	32,1	63,0	102,7	93,9	79,7	-15,2%
Doanh thu khác	20,6	21,2	18,5	27,1	38,3	41,2%
Tổng cộng	1.366,7	1.406,7	1.005,6	980,1	646,6	-34,0%

GIÁ TRỊ KINH TẾ CHIA SẺ

KSB cũng thể hiện sự đóng góp vào tăng trưởng kinh tế bền vững thông qua chia sẻ giá trị với các bên liên quan. Năm 2023, KSB phát sinh các khoản chi phí hoạt động kinh doanh tổng cộng 142,4 tỷ đồng, giảm 37,4% so với năm trước. Công ty tiếp tục đảm bảo chế độ phúc lợi cho người lao động

với tổng chi phí lương thưởng của nhân viên đạt mức 33,5 tỷ đồng.

Đối với các bên cấp vốn thể hiện qua chi phí lãi vay, mức chi trả đạt 160,6 tỷ đồng, tăng 18,9% so với năm trước. Khoản đóng góp cho Ngân sách Nhà nước của KSB tiếp tục duy trì mức cao 73,6 tỷ đồng trong năm 2023.

Dù hoạt động kinh doanh của KSB bị tác động mạnh bởi tình hình kinh tế nhưng Công ty tiếp tục tích cực trong các hoạt động cộng đồng với tổng chi phí 2,5 tỷ đồng.

Tổng cộng, KSB đã chia sẻ giá trị đạt 630,6 tỷ đồng trong năm 2023, giảm 40,8% so với năm trước.

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	2019	2020	2021	2022	2023	Tăng/Giảm (%)
Chi phí hoạt động kinh doanh	945,1	1.025,1	387,0	227,6	142,4	-37,4%
Lương thưởng và phúc lợi của người lao động	74,5	63,0	48,3	48,3	33,5	-30,5%
Chi phí tài chính	81,5	101,5	94,6	135,1	160,6	18,9%
Chi phí lãi vay	80,6	99,0	94,6	135,1	160,6	18,9%
Cổ tức bằng tiền	-	-	-	-	-	-
Chi phí đầu tư tài sản cố định	189,4	97,5	173,0	509,0	217,9	-57,2%
Nộp ngân sách	311,0	253,6	141,2	141,2	73,6	-47,9%
Đóng góp cho cộng đồng và xã hội	9,9	4,5	5,7	3,1	2,5	-19,4%
Tổng cộng	1.611,4	1.482,1	849,8	1.064,3	630,6	-40,8%

SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG

Bối cảnh chung của nền kinh tế và ngành hoạt động kinh doanh của KSB còn nhiều khó khăn, hoạt động tái cấu trúc, sắp xếp lại liên tục được xem xét nhằm tối đa hóa hiệu quả sản xuất kinh doanh. Tuy nhiên, việc duy trì việc làm, thu nhập cho người lao động luôn là yếu tố quan trọng hàng đầu bất kể trong giai đoạn nào. Người lao động chỉ gắn bó với công ty khi mức thu nhập tương xứng và công bằng. Ngoài ra, việc phát triển nguồn nhân lực ngay tại địa phương cũng là một cách đóng góp thiết thực tại nơi hoạt động.

Do đó, công ty luôn cố gắng chăm lo cho người lao động, đặc biệt thể hiện qua mức thu nhập và trợ cấp

người lao động. Ngoài mức lương hàng tháng, người lao động còn nhận được các hỗ trợ khác như quà tặng, phụ cấp, thưởng... trong quá trình làm việc nhằm khích lệ người lao động, chia sẻ lợi nhuận do chính họ tạo ra. Qua đó giúp cải thiện mức sống trong cộng đồng và đóng góp vào tăng trưởng kinh tế địa phương...

Đây là một trong những tiêu chí của việc thực hành thông lệ quản trị tốt và đóng góp vào việc thực hiện mục tiêu phát triển bền vững. Việc phân bổ mức lương cao hơn mức tối thiểu của vùng sẽ giúp loại bỏ sự bất bình đẳng như khoảng cách chênh lệch về mức lương giữa phụ nữ và nam giới, giữa người dân giữa các vùng địa lý khác nhau.



HOẠT ĐỘNG THỊ TRƯỜNG VỐN XANH

Tại các hội nghị COP26 và COP27, Việt Nam đã thể hiện cam kết rất cao khi đặt mục tiêu đưa mức phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050.

TẠI VIỆT NAM, VIỆC TRIỂN KHAI TÀI CHÍNH XANH ĐÃ CÓ NHỮNG BƯỚC CHUYỂN TÍCH CỰC, ĐÓNG VAI TRÒ QUAN TRỌNG TRONG VIỆC THÚC ĐẨY TĂNG TRƯỞNG XANH, GÓP PHẦN THỰC HIỆN MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG.

Ngoài ra, Việt Nam cũng đã đề ra Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2011-2020 tầm nhìn đến 2025 với 3 nhiệm vụ chính là cắt giảm phát thải nhà kính, giảm thiểu ô nhiễm môi trường và tăng cường sản xuất xanh.

Đây là nguyên nhân dẫn đến việc thị trường vốn truyền thống đang dần được dịch chuyển sang thị trường vốn xanh để tạo ra kênh tài chính có sức ảnh hưởng lớn và bền vững hơn phục vụ cho việc thực hiện chiến lược đã đề ra.



KSB hiểu được rằng để đạt được sự phát triển bền vững thì việc kết hợp mục tiêu tăng trưởng về kinh tế với trách nhiệm cộng đồng, xã hội và môi trường. Do đó, việc rà soát và điều chỉnh các quy trình liên quan luôn được KSB chú trọng nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và các bên liên quan. KSB còn đầu tư vào công nghệ tiên tiến nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực cũng như nâng cao hiệu suất; đồng thời tăng đầu tư cho công tác R&D để sản xuất các loại vật liệu mới như cát nhân tạo, giảm ảnh hưởng tiêu cực đến tự nhiên.

ĐÓNG GÓP CHO CỘNG ĐỒNG

Đánh giá hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp không chỉ dừng lại ở hoạt động kinh tế mà còn ở những giá trị bền vững mà doanh nghiệp đó mang lại cho cộng đồng - xã hội.

Là một truyền thống của KSB, Công ty thường xuyên có những hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nhân dân địa phương như tạo cơ hội việc làm cho lao động địa phương, hay những chương trình thiện nguyện góp phần chia sẻ khó khăn với người dân tại địa bàn hoạt động

của mình. Các hoạt động cộng đồng này luôn được Ban lãnh đạo và CBCNV toàn Công ty tích cực hưởng ứng tham gia.

Một số chương trình KSB luôn tích cực tham gia trong suốt các năm qua có thể kể đến như chương trình “Mẹ đỡ đầu – Yêu thương và sẻ chia”, Hỗ trợ Bệnh viện Đa khoa

tỉnh Bình Dương, Hỗ trợ cho các trường học, Viếng thăm và tri ân các gia đình thương binh liệt sỹ, người có công với cách mạng... Tổng số tiền đóng góp cho hoạt động cộng đồng, an sinh xã hội trong năm 2023 là 2,5 tỷ đồng.



TỔNG CHI PHÍ CHO CÁC HOẠT ĐỘNG NĂM 2023

2,5
TỶ ĐỒNG



HOẠT ĐỘNG SXKD CỦA KSB ĐÃ GÓP PHẦN TẠO CƠ HỘI VIỆC LÀM CHO NHIỀU LAO ĐỘNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH BÌNH DƯƠNG VÀ CÁC TỈNH TRONG VÙNG ĐỒNG THỜI ĐÓNG GÓP MỘT KHOẢN ĐÁNG KỂ VÀO NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC HÀNG NĂM


THAM CHIẾU NỘI DUNG GRI

Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong BCPTBV	Số trang
KINH TẾ			
GRI 201	Hiệu quả Hoạt động Kinh tế	Đóng góp kinh tế cho cộng đồng	78
GRI 202	Sự hiện diện trên Thị trường	Đóng góp kinh tế cho cộng đồng	80
GRI 203	Tác động Kinh tế gián tiếp	Đóng góp kinh tế cho cộng đồng	81
MÔI TRƯỜNG			
GRI 302	Năng lượng	Sản xuất kinh doanh hạn chế tác động đến môi trường	56
GRI 303	Nước	Sản xuất kinh doanh hạn chế tác động đến môi trường	58
GRI 306	Nước thải và Chất thải	Sản xuất kinh doanh hạn chế tác động đến môi trường	59
GRI 307	Tuân thủ về Môi trường	Quản lý tác động môi trường	54
XÃ HỘI			
GRI 401	Việc làm	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	64
GRI 403	An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	74
GRI 404	Giáo dục và Đào tạo	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	72-73
GRI 405	Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	71
GRI 406	Không phân biệt đối xử	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	67
GRI 407	Tự do lập hội/ Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	67
GRI 408	Lao động trẻ em	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	67
GRI 409	Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	67
GRI 411	Quyền của Người Bản địa	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	82
GRI 413	Cộng đồng Địa phương	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	82
GRI 419	Tuân thủ về kinh tế-xã hội	Đảm bảo việc làm và chế độ phúc lợi	82



CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG

 Số 8 Nguyễn Thị Minh Khai, Tổ 9, Khu phố Hòa Lân 1, Phường Thuận Giao, Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam.

 (0274) 3822.602

 info@bimico.com.vn

 (0274) 3823.922

 www.bimico.com.vn